



**Актуальные вопросы
социокультурной адаптации
мигрантов: духовные
и правовые аспекты**

Материалы экспертного
круглого стола

Духовное собрание мусульман России
Духовное управление мусульман Кемеровской области
при содействии «Фонда поддержки исламской культуры,
науки и образования»

**Актуальные вопросы
социокультурной адаптации
мигрантов: духовные и
правовые аспекты: материалы
экспертного круглого стола**

**в рамках празднования 1100-летия
принятия ислама Волжской Булгарией**

г. Екатеринбург, 23 ноября 2022 года

г. Кемерово, 2022 г.

УДК 316.4.06
ББК 60.73(2)
А43

Рецензенты:

П. Е. Чуприков, кандидат исторических наук, доцент кафедры страноведения России и славистики, заместитель директора Института русского языка ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н. А. Добролюбова»;

В. В. Шиллер, кандидат исторических наук, доцент, заведующий кафедрой истории ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный медицинский университет»

А43 Актуальные вопросы социокультурной адаптации мигрантов: духовные и правовые аспекты: материалы экспертного круглого стола (г. Екатеринбург, 23 ноября 2022 года): сборник научных статей / сост. А. Н. Старостин ; отв. ред. Т. А. Бикчантаев. – Кемерово: ООО «Лазурь-К», 2023. 120 с.

ISBN 978-5-00202-248-9

В 2022 г. в Российской Федерации на государственном уровне празднуется 1100-летний юбилей принятия ислама Волжской Булгарией. В рамках «Плана основных мероприятий по подготовке и проведению празднования в 2022 г. 1100-летия принятия ислама Волжской Булгарией», утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации, Председателем организационного комитета по подготовке и проведению празднования в 2022 г. 1100-летия принятия ислама Волжской Булгарией М. Хуснуллиным от 7 декабря 2021 г. № 13219п-П44, на протяжении 2022 г. в регионах Уральского и Сибирского федеральных округов проходит цикл мероприятий под общим названием «Булгары: дорога на восток» (п. № 47 Плана).

Одним из значимых мероприятий проекта «Булгары: дорога на восток» стал Экспертный круглый стол «Актуальные вопросы социокультурной адаптации мигрантов: духовные и правовые аспекты», прошедший в г. Екатеринбурге 23 ноября 2022 г.

Материалы сборника освещают широкий круг вопросов, связанных с миграцией из Центральной Азии в Россию, влиянием миграции на экономику, рынок труда, состоянием межнациональных и межрелигиозных отношений. Но главное, содержат значительное количество практик по социокультурной адаптации мигрантов, включая те, что реализуются на базе мусульманских религиозных организаций в рамках проекта Духовного собрания мусульман России «Росмигрант».

Представленные материалы будут полезны сотрудникам правоохранительных органов, госучреждений, образовательных организаций, религиозных объединений, студентам и преподавателям гуманитарных факультетов вузов. Материалы публикуются в авторском редакционном оформлении, не несет ответственности за их содержание и оформление.

УДК 316.4.06
ББК 60.73(2)

ISBN 978-5-00202-248-9

© Коллектив авторов, 2022

© ЦРО «Духовное управление мусульман Кемеровской области», 2022

© ЦРО «Духовное собрание мусульман России», 2022

Оглавление

Предисловие — 5

Экспертный круглый стол — 7

Приветственное слово Директора Департамента внутренней политики Свердловской области Третьякова Антона Валерьевича — 8

Приветственное слово Главы Духовного собрания мусульман России, Муфтия Москвы, Члена Общественной палаты Российской Федерации Альбира Рифкатовича Крганова — 9

Павленко С.А. Приветственное слово от Общественной палаты Свердловской области — 11

Доклады — 14

Леденева В.Ю. Проблемные вопросы в сфере трудовой миграции и пути их урегулирования — 15

Панич Б.Л. Опыт работы Межрегионального ресурсного центра по адаптации мигрантов и гармонизации межнациональных отношений — 18

Мареев П.Л. Влияние миграционных потоков из Центральной Азии на социально-политическую обстановку в отдельных регионах России — 22

Абдулкасимов Х.М. Деятельность Духовного собрания мусульман России в сфере содействия адаптации мигрантов в российское пространство — 25

Малашенко А.В. От адаптации к интеграции? — 28

Деменцева Е.Б. Социо-экономическая интеграция мигрантов из стран Средней Азии в России — 30

Долонбаева Г.А. Основные вопросы, беспокоящие мигрантов из Кыргызской Республики, и возможные пути их решения — 33

Бикчантаев Т.А. Основные направления работы ДУМ Кемеровской области по социокультурной адаптации мигрантов — 36

Старостин А.Н. Влияние пандемии COVID-19 на миграционную ситуацию в Свердловской области — 38

Зязин С.Ю. Эмоциональное и духовное здоровье мигранта в обществе риска — 51

Сайидзода З.Ш. Приверженность к подлинному кораническому видению религиозно-конфессионального многообразия мира - обязательный мировоззренческий элемент процесса культурной адаптации граждан Центральноазиатских постсоветских республик к современной российской социально-культурной среде — 55

Мингалеев Ф.М., Махмутова Р.Х. Работа по социокультурной адаптации мигрантов, осуществляемая Байкальским муфтием в рамках проекта «РОСМИГРАНТ» — 61

Смирнова Н.Л. Актуальные вопросы языковой и социокультурной адаптации детей с миграцией в истории семьи — 63

Санжар Танирбай уулу. Проблемы мигрантов в России — 67

Бедрина Е.Б. Исследования института экономики УрО РАН проблем внешней трудовой миграции в Свердловской области — 70

Расторгуева Н.В. Основные сложности, с которыми сталкиваются трудовые мигранты и работодатели при соблюдении действующего миграционного законодательства — 77

Абсаматов Ч.Х. Духовные ценности и другие факторы, сопутствующие адаптации и интеграции российских мигрантов — 82

Труфанов Д.О. Опыт исследований вопросов социокультурной адаптации мигрантов из Центральной Азии в Красноярском крае — 86

Туратов А.Ш. Роль РОО «Общество дружбы Урал-Узбекистан» в помощи трудовым мигрантам из Узбекистана — 93

Султонова Т.А. Деятельность Духовного управления мусульман Дальнего Востока по адаптации и интеграции мигрантов на территории Дальнего Востока — 95

Васильева А.В. Интеграционный потенциал мигрантов в Свердловской области — 101

Гасанов Н.И. Практический опыт реализации мероприятий социально-культурной адаптации иностранных граждан на примере АНО «Наш дом» — 103

Якубов И.И., Сандалов М.У. Работа по социокультурной адаптации мигрантов, осуществляемая Центральным муфтием в рамках проекта «РОСМИГРАНТ» — 105

Ошурбекова М.Ф. Социокультурная адаптация мигрантов на Урале — 108

Тухтарова Е.Х. Миграционные процессы в новых экономических условиях — 112

Зейнетдинов И.Э. Актуальные вопросы социокультурной адаптации мигрантов на примере Чувашской Республики — 114

Резолюция экспертного круглого стола «Актуальные вопросы социокультурной адаптации мигрантов: духовные и правовые аспекты» — 118

Оргкомитет круглого стола — 120

Предисловие

В 2022 году в Российской Федерации на государственном уровне празднуется 1100-летний юбилей принятия ислама Волжской Булгарией. В рамках «Плана основных мероприятий по подготовке и проведению празднования в 2022 году 1100-летия принятия ислама Волжской Булгарией» в регионах Уральского и Сибирского федеральных округов прошел цикл мероприятий под общим названием «Булгары: дорога на восток».

Одним из значимых мероприятий данного проекта стало проведение 23 ноября 2022 года в г. Екатеринбурге экспертного круглого стола «Актуальные вопросы социокультурной адаптации мигрантов: духовные и правовые аспекты», в котором приняли участие ведущие российские специалисты в области миграционных исследований, представители органов государственной власти, исламоведы, представители общественных организаций и этнокультурных общественных объединений, занимающихся социокультурной адаптацией мигрантов, представители дипломатического корпуса государств Центральной Азии, сотрудники Духовных управлений мусульман разных регионов России, реализующие в своих мечетях мероприятия по социокультурной адаптации мигрантов и их интеграции в российское общество. Круглый стол собрал специалистов со всей России – от Санкт-Петербурга до Хабаровска.

Главной целью мероприятия был анализ динамики миграционных потоков из Центральной Азии в Россию и Урало-Сибирский регион, обсуждение актуальных проблем и вопросов социокультурной адаптации и интеграции граждан из республик Центральной Азии в российское общество, обсуждение роли мусульманских религиозных организаций в адаптации мигрантов и защите их прав, а также выработка путей решения данных проблем.

На круглом столе обсуждался широкий круг вопросов:

- роль мусульманских религиозных организаций в адаптации мигрантов и защите их прав, презентация проекта «РОСМИГРАНТ»;
- вопросы социокультурной адаптации и интеграции мигрантов из республик Центральной Азии в российское общество на примере регионов Урала и Сибири;
- восприятие России гражданами стран Центральной Азии, какое представление о России они привозят на родину;
- динамика миграционных потоков из Центральной Азии в регионы Урала и Сибири;
- наиболее частые проблемы, с которыми сталкиваются иностранные граждане, соблюдение трудовых и иных прав иностранных граждан.

В результате обсуждения получился настоящий сборник материалов экспертного круглого стола, который освещает широкий круг вопросов, связанных с миграцией из Центральной

Азией в Россию, влияния миграции на экономику, рынок труда, состояние межнациональных и межрелигиозных отношений. Но, главное, содержат значительное количество практик по социокультурной адаптации мигрантов, включая те, что реализуются на базе мусульманских религиозных организаций в рамках проекта Духовного собрания мусульман России «РОСМИГРАНТ».

Составители сборника надеются на то, что представленные здесь научные статьи и материалы будут полезны сотрудникам правоохранительных органов, государственных учреждений, образовательных организаций, религиозных объединений, студентам и преподавателям гуманитарных факультетов ВУЗов. Материалы публикуются в авторском варианте, оргкомитет не несет ответственности за их содержание и оформление.

Оргкомитет круглого стола

Экспертный круглый стол
Актуальные вопросы
социокультурной адаптации
мигрантов: духовные
и правовые аспекты

Модератор: Старостин Алексей Николаевич

Доцент кафедры теологии ФГБОУ ВО «Уральский
государственный горный университет», член Экспертного совета
при Федеральном агентстве по делам национальностей России.

Expert Round Table
Actual Issues of Social
and Cultural Adaptation
of Migrants: Spiritual
and Legal Aspects

Moderator: Starostin Alexey Nikolaevich

Associate Professor of the Department of Theology, Ural State
Mining University, member of the Expert Council at the Federal
Agency for Nationalities of Russia.

Приветственное слово Директора Департамента внутренней политики Свердловской области Третьякова Антона Валерьевича

Зачитывает Сулонов Павел Евгеньевич – Консультант отдела этноконфессиональных отношений и организации работы по профилактике экстремизма Департамента внутренней политики Свердловской области, кандидат философских наук, доцент (г. Екатеринбург)

Welcome speech by Anton Tretyakov, Director of the Department of Internal Policy of the Sverdlovsk Region

Suslonov Pavel Evgenievich reads out – Consultant of the Department of Ethno-Confessional Relations and Organization of Work on the Prevention of Extremism of the Department of Internal Policy of the Sverdlovsk Region, Candidate of Philosophical Sciences, Associate Professor (Yekaterinburg)

Уважаемые коллеги!

От имени органов государственной власти Свердловской области искренне приветствую участников, гостей и организаторов экспертного круглого стола «Актуальные вопросы социокультурной адаптации мигрантов: духовные и правовые аспекты».

Ваше мероприятие посвящено одному из важнейших вопросов реализации государственной национальной политики Российской Федерации – успешной социальной адаптации иностранных граждан в Российской Федерации и их интеграции в российское общество.

Подчеркну, что утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 года № 809 Основы государственной политики по сохранению и укреплению российских традиционных духовно-нравственных ценностей провозглашают ислам неотъемлемой частью духовного наследия нашей страны.

На сегодняшний день большинство иностранных граждан, прибывающих в Россию и на Урал для осуществления временной трудовой деятельности и обучения в образовательных организациях высшего и профессионального образования, являются выходцами из мусульманских стран.

Духовные ценности ислама, которые в своей основе вполне созвучны православным ценностям, есть та основа, которая объединяет нас с представителями зарубежных стран, в том числе бывших советских республик.

Традиционные ценности жизни и достоинства человека, крепкой семьи и созидательного труда, милосердия и справедливости, служения Отечеству и ответственности за его судьбу

одинаково дороги и тем, чьи предки веками живут в России, и тем, кто приехал в нашу страну совсем недавно.

В силу высокого уровня социально-экономического развития Свердловская область является российским регионом, привлекательным для мигрантов.

Также на Урале проживает большое количество граждан России с миграцией в истории семьи, которые сохраняют семейные и культурные связи со своими странами исхода, берегут и чтят свои этнические традиции.

Департаментом внутренней политики Свердловской области проводится значительная работа по социальной адаптации и интеграции мигрантов. Так, ежемесячно издаётся информационный бюллетень для мигрантского сообщества в регионе. Буду рад, если Вы ознакомитесь с результатами нашей работы и выскажите свои авторитетные мнения по ее дальнейшему совершенствованию.

Для нас очень важны компетентные мнения экспертного сообщества относительно путей формирования общероссийской гражданской идентичности у жителей страны и региона, сохранения мира и согласия между представителями различных этнических и конфессиональных групп.

Надеюсь, что Ваш интеллектуальный труд послужит общему делу единства и сплоченности народа России перед лицом современных вызовов и угроз.

Желаю всем участникам круглого стола успешной и продуктивной работы, установления полезных деловых контактов, добра и мира в мыслях и делах.

Приветственное слово Главы Духовного собрания мусульман России, Муфтия Москвы, Члена Общественной палаты Российской Федерации Альбира Рифкатовича Крганова

Зачитывает Дауд – хазрат Мухутдинов – Имам-мухтасиб Мухтасибатского собрания мусульман Московской области (г. Москва)

Welcome speech by the Head of the Spiritual Assembly of Muslims of Russia, Mufti of Moscow, Member of the Public Chamber of the Russian Federation Albir Rifkatovich Krganov

Reading Daud – hazrat Mukhutdinov – Imam-mukhtasib of the Mukhtasibat assembly of Muslims of the Moscow region (Moscow)

Уважаемые участники круглого стола!

Дорогие друзья!

От имени главы Духовного собрания мусульман России, Члена Общественной палаты России муфтия Альбира хазрата Крганова сердечно приветствую всех собравшихся и выражаю вам свое искреннее уважение и глубокое почтение, пожелание Вам и всем Вашим близким мира, благоденствия и милости Всевышнего.

Прежде всего, хочу выразить слова признательности и благодарности всем организаторам нашего круглого стола.

Повестка нашего мероприятия очень актуальна. Символично, что он проходит в рамках распоряжения Президента России «О подготовке и проведении празднования 1100-летия принятия ислама Волжской Булгарией». Современный меняющийся мир с его вызовами и угрозами мирному развитию, сама человеческая цивилизация в ее этноконфессиональном и культурном многообразии формируют запрос на создание устойчивой практики межконфессионального и межкультурного диалога.

В условиях действия новых вызовов и угроз устойчивому развитию и национальной безопасности нам необходима консолидация на базе нашей исторической памяти, на базе общих духовно-нравственных ценностей и многовековых традиций национального, религиозного и общественного развития России.

История свидетельствует, что диалог, наработанная культура диалога всегда способствуют взаимопониманию сторон, укрепляют сотрудничество, снижают напряженность и конфликтность в общественных отношениях. Тем более, что диалоговая практика по межкультурным вопросам и проблемам гармонизации межрелигиозных отношений на международном и региональном уровнях приобретают в современных условиях особую значимость и актуальность.

В этой связи одним из приоритетных направлений деятельности Духовного собрания мусульман России является содействие социокультурной адаптации мигрантов в российское культурное пространство. В данном направлении уже второй год при поддержке Фонда поддержки исламской культуры, науки и образования успешно реализуется межрегиональный социальный проект Центр правовой защиты и социально-культурной адаптации мигрантов «РОСМИГРАНТ». Сегодня в зале присутствует руководитель проекта и чуть позже он более подробно расскажет о миссии проекта.

Также в данном направлении плодотворно ведется сотрудничество с Русской Православной Церковью. Совместными усилиями реализуется проект «Межрелигиозный молодежный дискуссионный клуб», который в числе своих направлений деятельности направлен на миниатюризацию проблем социализации и культурной адаптации молодых мигрантов.

Нам, традиционным религиозным организациям, необходимо укреплять сотрудничество, активно противодействовать распространению ксенофобии, экстремистской идеологии, не-

терпимости и дискриминации людей по мотивам национальной, мировоззренческой принадлежности и религиозного вероисповедания.

Уважаемые участники круглого стола!

Завершая свою речь, хочу выразить уверенность в том, что в современных условиях лишь в режиме диалога государств, религий и культур, на основе тесного сотрудничества и взаимопонимания органов власти, религиозных организаций, общественности, всех заинтересованных граждан мы в состоянии укрепить нашу солидарность и сплоченность, преодолеть издержки конфронтационного мышления и конфликтной практики в этноконфессиональной культурной среде во благо России.

Смею заверить вас, что на это направлены социальная миссия Ислама, его канонический, интеллектуальный и нравственный потенциал, повседневная деятельность исламских организаций.

Спасибо за внимание!

Приветственное слово от Общественной палаты Свердловской области

Павленко Сергей Александрович – Руководитель Рабочей группы по духовно-нравственному воспитанию, гармонизации этноконфессиональных отношений, профилактике экстремизма и противодействию идеологии терроризма Общественной палаты Свердловской области, Президент Уральской ассоциации «Центр этноконфессиональных исследований, профилактики экстремизма и противодействия идеологии терроризма» (г. Екатеринбург)

Welcome speech of the Public Chamber of the Sverdlovsk Region

Pavlenko Sergey Alexandrovich – Head of the Working Group on Spiritual and Moral Education, Harmonization of Ethno-Confessional Relations, Prevention of Extremism and Countering the Ideology of Terrorism of the Public Chamber of the Sverdlovsk Region, President of the Ural Association “Center for Ethno-Confessional Research, Prevention of Extremism and Countering the Ideology of Terrorism” (Yekaterinburg)

От лица Председателя Общественной палаты Свердловской области Левина Александра Юрьевича и от себя лично приветствую участников круглого стола «Актуальные вопросы социокультурной адаптации мигрантов: духовные и правовые аспекты».

Источником многих конфликтов, а также экстремистских и террористических проявлений, зачастую, выступают проблемы в сфере межнациональных и межрелигиозных отношений. Соответственно, устранение данных проблем, создание условий для того, чтобы представители разных народов и религий жили дружно, особенно в такой многонациональной стране, как Российская Федерация, одна из главных задач органов государственной власти, местного самоуправления и гражданского общества. Одним из важнейших направлений работы в этой сфере являются мероприятия по социокультурной адаптации мигрантов и их интеграции в российское общество.

Рабочая группа по духовно-нравственному воспитанию, гармонизации этноконфессиональных отношений, профилактике экстремизма и противодействию идеологии терроризма Общественной палаты Свердловской области уделяет значительное внимание данному вопросу.

С 2018 г. проводятся семинары для работодателей, использующих иностранную рабочую силу, в ходе которых их знакомят с актуальными изменениями в области российского миграционного законодательства, этнокультурными особенностями и традициями тех стран, откуда мигранты приезжают с тем, чтобы учитывать их при организации рабочего процесса. Также на семинарах уделяется внимание вопросам профилактики экстремистских проявлений среди иностранных граждан, приводятся примеры хороших практик социокультурной адаптации, применяемых рядом работодателей.

В различных муниципальных образованиях Свердловской области проводятся встречи с иностранными гражданами, во время которых специалисты на безвозмездной основе консультируют их в области миграционного законодательства и по другим волнующим их вопросам правового характера.

Проводятся мероприятия по адаптации мигрантов, проживающих на территории Свердловской области, включая различные культурно-познавательные мероприятия для целых семей, и, прежде всего, детей и подростков.

В январе 2020 г. впервые на территории Свердловской области был проведен цикл встреч антиэкстремистской направленности с иностранными рабочими из Средней Азии, работающими на крупнейшем рыночном комплексе «Таганский ряд». Приглашенные эксперты – заместитель муфтия Духовного управления мусульман Ставропольского края Закир – хазрат Шарыпов и эксперт информационно-консультационного центра «Диалог» при Ресурсном центре поддержки исламского и исламоведческого образования Казанского федерального университета Фарид Хасанов разъяснили иностранным работникам, как действуют вербовщики организаций «Хизб ут-Тахрир аль-Ислами» и «Джамаат Таблиг» (деятельность обеих организаций запрещена в России), рассказали об идеологических заблуждениях и об опасности этих деструктивных организаций. А также провели беседы духовно-нравственного содержания.

В дальнейшем проект был расширен. При поддержке Департамента внутренней политики Свердловской области в декабре 2021 года был реализован социально-значимый проект «Информационно-консультативные встречи с иностранными гражданами по вопросам соблюде-

ния действующего российского законодательства и предупреждения их вовлечения в организации радикального толка». В ходе реализации проекта в местах массового пребывания иностранных граждан, в том числе в мечетях, осуществлялось повышение информированности иностранных граждан о способах осуществления личной духовной безопасности перед угрозой возможных вербовок, доведение норм действующего российского законодательства, консультирование по актуальным для иностранных граждан вопросам. Данные информационно-консультативные встречи были направлены на повышение правовой и религиозной грамотности иностранных граждан, призваны содействовать их социально-культурной адаптации к условиям российского общества.

Налажено взаимодействие с религиозными лидерами мусульманских общин, в результате чего с верующими и прихожанами мечетей, значительную часть которых составляют мигранты, проводятся беседы профилактического характера, также наши эксперты участвуют в проводимых религиозными организациями научных и просветительских мероприятиях.

С 2017 г. в Екатеринбурге проходит ежегодная межрегиональная научная конференция «Ислам на Урале: прошлое, настоящее, вызовы». Конференция за прошедшие годы стала привлекательной площадкой для экспертов со всей России и из стран СНГ. По итогам конференции выходит сборник научных статей, в которых обсуждаются, в том числе, вопросы, связанные с миграционной тематикой.

На площадке Общественной палаты Свердловской области устраиваются круглые столы с участием ведущих экспертов, посвященные вопросам совершенствования миграционной политики на региональном уровне, решению проблем, с которыми сталкиваются иностранные граждане.

В период пандемии коронавирусной инфекции Рабочая группа и Ассоциация на регулярной основе оказывали помощь людям, оказавшимся в трудном материальном положении из-за карантина. Среди них – трудовые мигранты, представители цыганской общины, представители киргизской и узбекской диаспор, нуждающиеся представители православных приходов, соотечественники, проживающие в Киргизии и др. категории граждан.

В своей деятельности эксперты Рабочей группы Общественной Палаты и Ассоциации стараются донести, как до иностранных граждан, так и до россиян, простую мысль: мы все живем и работаем в одной стране, поэтому нужно уважать друг друга, помогать в трудных ситуациях, не смотреть ни на кого свысока, соблюдать действующее законодательство, быть честными и открытыми к взаимодействию. На наш взгляд, именно при таком подходе можно наиболее эффективно решить задачи по социокультурной адаптации и интеграции мигрантов в российское общество, ведь это двусторонний процесс, в котором участвуют как мигранты, так и местные жители.

Спасибо за внимание! Надеюсь, что этот круглый стол позволит людям, занимающимся социокультурной адаптацией мигрантов, обменяться опытом, почерпнуть новые идеи и определить новые подходы к решению данного вопроса.



Доклады

Reports

Проблемные вопросы в сфере трудовой миграции и пути их урегулирования

Леденева Виктория Юрьевна – Руководитель отдела этнодемографических, религиозных и интеграционных процессов Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, доктор социологических наук (г. Москва)

Ключевые слова: трудовая миграция, адаптация, миграционные центры, интеграция, центр подготовки, отбор соискателей, языковые курсы, единый реестр работодателей, рекрутинговые агентства.

Аннотация: В статье анализируются различные проблемные вопросы в сфере трудовой миграции и пути их урегулирования, в частности, подробное внимание уделено такому явлению в трудовой миграции как организованный набор мигрантов. Рассматривается опыт ряда зарубежных стран.

Problematic issues in the field of labor migration and ways to resolve them

Ledeneva Victoria Yurievna – Head of the Department of Ethnodemographic, Religious and Integration Processes of the Institute for Demographic Research of the Federal Research Sociological Center of the Russian Academy of Sciences, Doctor of Sciences in Sociology (Moscow)

Keywords: labor migration, adaptation, migration centers, integration, training center, selection of applicants, language courses, unified register of employers, recruiting agencies.

Abstract: The article analyzes various problematic issues in the field of labor migration and ways to resolve them, in particular, detailed attention is paid to such a phenomenon in labor migration as an organized recruitment of migrants. The experience of a number of foreign countries is considered.

Социокультурная адаптация мигрантов является составной частью проблемы трудовой миграции. Я предлагаю рассмотреть данную проблему через организованный набор.

В конце августа 2022 года состоялась встреча Президента РФ Владимира Владимировича Путина с руководителем Федерального агентства по делам национальностей России Игорем Вячеславичем Бариновым, где наряду с другими вопросами национальной политики особняком стоял вопрос о социокультурной адаптации мигрантов. По итогам этой встречи было принято решение о создании миграционных центров. Этой темой в России занимаются уже не первый год. В области реализации «Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года» планируется создание многоуровневой системы по социальной адаптации мигрантов. Создание миграционных центров планируется на

территории Российской Федерации, хотя многие эксперты считают, что такие центры должны быть и в странах исхода мигрантов, где будет проходить домиграционная подготовка.

ФАДН России предлагает типовую модель создания таких центров в субъектах федерации. Проблема адаптации не нова для России. На сегодняшний момент планируется создание таких центров в ряде пилотных регионов, в частности, в Калужской области. По итогам работы будет вынесено окончательное решение: будут ли это отдельные миграционные центры либо они появятся на базе тех организаций, которые созданы и уже работают в сфере миграции.

У России особый путь развития во всем, в том числе и в адаптации мигрантов. В Европе к этим проблемам совершенно другие подходы, там превалирует интеграционная политика, т.е. они там занимаются интеграцией мигрантов, в основном беженцев, в общество. Почему? Потому что те мигранты, которые уезжают в Европу, конечно, не хотят оттуда уезжать. Они все хотят там остаться и стать гражданами этих стран – Германии, Франции, Великобритании. У нас другая ситуация: в России основную массу иностранных граждан составляют трудовые временные мигранты, которые приезжают на работу, а потом уезжают на родину. Поэтому мы говорим именно не об интеграционных центрах, а об адапционных, где будет происходить процесс привыкания мигранта к условиям того региона, в котором он осуществляет трудовую деятельность, после чего он вернется к себе на родину. Хотя мы понимаем, что многие приезжают по несколько раз и долго живут в России, но, тем не менее, мы разделяем эти понятия – адаптация и интеграция.

Механизм, который разработан в Евросоюзе, это организованный набор мигрантов. Такую систему используют в Германии и в Польше. Оргнабор – это привлечение востребованных, квалифицированных работников, их подготовка для переезда в страну к конкретному работодателю. Граждане Узбекистана и Таджикистана составляют значительную часть мигрантов в России. Согласно данным Главного управления по вопросам миграции МВД России, в 2021 году патенты на работу получили 1316000 мигрантов из Узбекистана и 786000 из Таджикистана. Учитывая такое количество трудовых мигрантов и отсутствие достаточного опыта в организованном наборе, мы понимаем, что как раз в приоритете – отлаживание механизма организованного набора, но не только самого механизма, но и адаптации мигрантов.

Соглашение об оргнаборе были подписаны Россией и Узбекистаном в декабре 2017 года, оно начало действовать с января 2018 года. В декабре 2017 года также было подписано соглашение с Таджикистаном, оно стало действовать с января 2020 года. Но случилась пандемия COVID-19, почти сразу в 2020 году были закрыты границы, поэтому мы можем проанализировать и дать какие-то оценки только по опыту работы с Таджикистаном. А что касается Узбекистана, работа с этой страной ведется достаточно активно. Кто является участником организованного набора? Это и органы власти, и российские работодатели, которые заинтересованы в квалифицированных работниках – гражданах Узбекистана и Таджикистана, а также организации, которые занимаются подбором персонала и наймом работников.

Для трудовых мигрантов есть возможность пройти в своей стране необходимые процедуры – медицинское освидетельствование, сдачу экзаменов по русскому языку, подготовку документов, подписание типового договора и поиск работодателя. Т.е. мигрант знает, куда едет, сколько будет получать, где будет работать. Соответственно, работодатель заранее знает

своих работников и четко понимает, когда они к нему приедут и начнут работать. Для работодателя это достаточно привлекательно – получить уже готовых работников. Поэтому создание центров домиграционной подготовки в государствах исхода – очень важное направление работы, это первое направление. Второе направление – необходимо усовершенствовать базу вакансий в России: люди будут их видеть, выбирать, дальше уже будут взаимодействовать работник и работодатель. Все, думаю, понимают, в чем заключается предвыездная подготовка кандидатов на территории республик Узбекистана и Таджикистана, а также в чем заключается комплексная работа с мигрантами уже на территории РФ – работодатель встречает, размещает, помогает оформить документы на территории РФ и проводит разные адаптационные мероприятия. Важно, чтобы оператор органабора, то есть структура – посредник, которая занималась наймом работников, сопровождала работника дальше в течение какого-либо времени.

8 ноября 2017 года в Самарканде появился первый центр подготовки для желающих работать в Санкт-Петербурге, как известно, именно северная столица лоббировала появление такого центра и активно работала в Узбекистане в плане развития данной системы. 6 декабря 2017 года открылся аналогичный центр в Ташкенте. В рамках данной системы в течение 2018 планировалось набрать 50000 граждан Узбекистана, но приехало только 500 человек, из-за чего был сделан вывод, что система органабора провалилась. В феврале 2019 год по органабору из Узбекистана выехало 762 человека. В основном для крупных строительных компаний в Амурскую область, в Санкт-Петербург и другие регионы.

Планировалось также, что в 2021 году будет набрано 14000 трудовых мигрантов, но в начале сентября того же года Минстрой России отчитался о заполнении квот по органабору из Узбекистана только наполовину. Сейчас из Узбекистана по органабору работают 4500 человек, хотя квота была – 10 000 человек. В итоге из потенциальных 13000 работников, которые хотели приехать в Россию, на данный момент приехало только 4500 человек. Проблема существует. В первую очередь, это кадровые агентства, которые стремятся работать напрямую с работодателями, минуя органабор, также диаспоры создают свои кадровые агентства, минуя центры подготовки. Большая проблема, когда работники, приезжая в Российскую Федерацию, уходят от своих работодателей через месяц или два, те несут финансовые потери, потому что помогли им приехать и все оплачивали. Остро стоит проблема отсутствия квалифицированных трудовых мигрантов.

Я хотела бы привести примеры разных стран, которые проводят органабор. В Японии существует потребность в специалистах из числа медицинского персонала. Мы знаем, что Япония самая «старая» страна, там высокая продолжительность жизни, поэтому доля населения пожилого возраста велика. Вследствие этого такие работники, как сиделки, требуются всегда. В течение 2019 года около 1000 медработников из Узбекистана переехали в Японию по органабору. Потребность была больше, и в Ташкенте открылся японско-узбекский центр по развитию людских ресурсов. Южная Корея также открыла прекрасный центр в Ташкенте и в Самарканде по подготовке мигрантов: здание оборудовано по последнему слову техники, прямо там людей обучают по нужным специальностям. В Южную Корею очень сложно попасть, желающих много, кандидатам приходится проходить очень жесткий отбор. Например, из 5000 желающих отобрали только 500 в течение года для работы в Южной Корее. За последние 10 лет более 27000 человек переехали благодаря этому центру подготовки мигрантов, который содержится за счет государства, потому что оно заинтересовано в приеме мигрантов. В Польше востребо-

ваны работники сельского хозяйства и текстильной промышленности, поэтому поляки также открывают свои подготовительные центры в странах Средней Азии.

В Объединенные Арабские Эмираты тоже активно выезжают граждане Узбекистана: ежегодно туда уезжают 42000–44000 человек, и что тоже важно, объем денежных переводов, посылаемых одним человеком, в среднем составляет порядка 700\$, это очень большие деньги. Объединенные Арабские Эмираты реализуют программу организованного набора: она включает в себя центр подготовки, отбор соискателей, организацию краткосрочных языковых курсов, действует единый реестр работодателей и рекрутинговых агентств, проводятся мероприятия с участием работодателей и прорабатывается открытие представительств агентства по внешней трудовой миграции в Объединенных Арабских Эмиратах. Аналогичная работа проводится и другими странами: Германия, Латвия, Казахстан, Турция и другие страны.

Возвращаясь к теме адаптации, я бы хотела сказать, что она невозможна без локализации мигрантов, но, к сожалению, сегодня российский работодатель не всегда заинтересован в легальных мигрантах. А число нелегальных мигрантов в РФ значительно. Нужно выстраивать такие структуры, чтобы человек искал работу не через бригадира или старшего, а через специальные организации, где осуществляется предвыездная подготовка, которые создаются с участием России, тогда можно будет привлекать и бизнес к развитию оргнабора. Хотя мы вынуждены констатировать, что работодатели не горят желанием участвовать в адаптации мигрантов, они аргументируют это тем, что бизнес нацелен на получение прибыли и развитие экономики страны, поэтому адаптацией должно заниматься государство.

Завершение хотела бы предложить схему, по которой оргнабор можно развивать в России: сначала государство должно разработать организационно-правовые формы и основания для оргнабора, потом совместно с крупным бизнесом принять участие в создании специальных площадок для подготовки мигрантов, и затем уже привлекать малый и средний бизнес, который будет оставлять заявки на необходимых ему работников, а потом включаться в процесс предвыездной подготовки мигрантов.

Если эта система будет работать, то надеемся, что у нас что-то сдвинется с мертвой точки, и эти площадки позволят не только уменьшить количество нелегальных мигрантов, но и создать систему по социокультурной адаптации мигрантов.

Опыт работы Межрегионального ресурсного центра по адаптации мигрантов и гармонизации межнациональных отношений

Панич Борис Леонидович – Директор Благотворительного фонда поддержки и развития просветительских и социальных проектов «ПСП-фонд» (г. Санкт-Петербург)

Ключевые слова: адаптация, интеграция, общественные организации, Санкт-Петербург, работа с местным сообществом.

Аннотация: В статье представлен опыт Благотворительного фонда поддержки и развития просветительских и социальных проектов «ПСП-фонд» из Санкт-Петербурга по социокультурной адаптации мигрантов и их интеграции в принимающее общество.

Experience of the Interregional Resource Center for Adaptation of Migrants and Harmonization of Interethnic Relations

Panich Boris Leonidovich – Director of the Charitable Foundation for the Support and Development of Educational and Social Projects “PSP-Fund” (St. Petersburg)

Keywords: adaptation, integration, public organizations, St. Petersburg, work with the local community.

Abstract: The article presents the experience of the Charitable Foundation for the Support and Development of Educational and Social Projects “PSP-Fund” from St. Petersburg on the socio-cultural adaptation of migrants and their integration into the host society.

Благотворительный фонд поддержки и развития просветительских и социальных проектов «ПСП-фонд» действует в Санкт-Петербурге. Мы уже достаточно давно работаем как региональный ресурсный центр в сфере адаптации мигрантов и гармонизации международных отношений. Данная работа включает в себя бесплатную правовую помощь, разработку методических материалов, поддержку специалистов, занимающихся данной проблемой. Но мы не теоретики, а занимаемся практической работой в области помощи мигрантам. Мы имеем возможность собирать интересные практики из регионов, у нас огромный опыт, основанный на реальных историях и проблемах людей, нам важно его распространять. Мы стараемся эти истории и практики обобщать и тиражировать в другие регионы, работая совместно с региональными органами власти и общественными организациями с учетом их специфики.

Принципы работы межрегионального ресурсного центра:

- сочетание непосредственной работы с мигрантами с методической и экспертной деятельностью;
- не только распространение собственного опыта, но и изучение опыта регионов для последующего тиражирования;
- адаптация имеющегося опыта к специфике конкретных регионов;
- работа со специалистами как общественных, так и государственных организаций;
- взаимодействие с профильными органами исполнительной власти и ресурсными организациями.

Коротко остановлюсь на основных направлениях нашей деятельности. Первое и самое главное – это информационная поддержка. Наш опыт показывает, что можно было бы многие проблемы избежать, если бы те, кто приезжает для работы в Россию, знали какие-то базовые вещи в области законодательства, куда можно обращаться и куда, наоборот, обращаться не следует. Речь, конечно, о теневых посреднических организациях, которые предлагают мигрантам услуги, основанные на нарушении действующего законодательства.

Информирование – это важная часть профилактики, потому мы разработали целый ряд информационных материалов и самых разных форматов. Поэтому кроме создания печатной продукции мы поддерживаем несколько информационных ресурсов.

Межрегиональный портал «Миграция и мигранты» www.migrussia.ru – наш информационный портал и для мигрантов, и для специалистов, которые с ними работают. Там можно найти в открытом доступе информационные методические материалы, контакты общественных организаций, которые оказывают помощь иностранным гражданам, советы для мигрантов по различным вопросам, а также другую полезную информацию на 8 языках. Мы открыты для сотрудничества и размещения информации о Вашей деятельности, если Вы работаете с мигрантами. Информация будет размещена на бесплатной основе.

Действует также портал о Программе добровольного переселения соотечественников в РФ www.pereselenie.com, мобильное приложение, разработанное совместно с ОО «Ресурсный центр для пожилых» МигрАзия+, а также сайт и мобильное приложение «Добро пожаловать в Ленинградскую область!» Администрации Ленинградской области migrantlenobl.ru. То есть целый набор ресурсов, где можно ознакомиться с актуальной информацией.

Также издана карманная книжка трудового мигранта на разных языках, серия буклетов и карманных книжек для мигрантов «Добро пожаловать в...» и там представлена информация по соответствующему региону России. Информационные материалы издаются не только на русском, а также на таджикском, узбекском, киргизском языках. Все в открытом доступе, причем мы стараемся давать реально полезный материал, советы, которые пригодятся в жизни. У нас есть опыт очного консультирования в местах работы и местах компактного проживания на базе мечетей, в рамках оргнабора, во время культурно-массовых мероприятий. Там проводится консультирование на бесплатной основе, в ходе которого идет раздача информационных материалов.

Очень важное направление – это содействие адаптации детей мигрантов. Все чаще люди приезжают в Российскую Федерацию вместе с семьей. У нас есть разнообразные пособия по изучению русского языка, причем их разрабатывали специалисты, которые работают много лет с детьми инофонами. В данных пособиях содержится набор упражнений, учитывающих специфические трудности, с которыми сталкиваются дети, приезжающие к нам из стран Средней Азии. Достаточно интересный формат – это книга «Сказки без границ», в которой собраны русские, таджикские, узбекские, киргизские сказки, которые изданы в формате параллельных текстов, например, на русском и узбекском языке. Они позволяют детям сохранять интерес к своей собственной культуре и одновременно оказываются полезным пособием для изучения русского языка.

Еще одно направление, которое приобретает все большую актуальность – работа с иностранными студентами, их все больше приезжает в Российскую Федерацию. Есть опыт разработки информационных материалов, в частности, сборника практик по адаптации иностранных студентов для разных регионов России. Издан карманный справочник для студентов «Учимся в России», причем есть несколько региональных версий с информацией о законодательстве, о возможностях адаптации, возможностях трудоустройства, с практическими советами.

Как правило, у мигрантов нет никакого профильного специального образования, поэтому во многих регионах разработан механизм их обучения, осуществляется методическая, и информационная поддержка, все это реализуется и в очном, и в заочном форматах.

Еще одно важное направление – это деятельность по повышению потенциала мигрантского сообщества. Никакая адаптация не будет эффективной до тех пор, пока они будут восприниматься как пассивное начало. Мигранты – это люди активные, которые готовы приехать в другую страну и начать новую жизнь, у них огромный потенциал, поэтому мы стараемся их привлекать к работе по адаптации их же соотечественников. Для этого созданы форматы «Школа защитников прав мигрантов и мигранток», где мы обучаем, как помогать своим соотечественникам. Выпущен сборник «Мигранты советует мигрантам» и «Мигрантки советуют мигранткам». Они для тех, кто столкнулся трудностями, кто их успешно преодолел и потом сам может дать советы, как эти сложности преодолеть. И эти советы сопровождаются небольшими комментариями юриста. Когда советуют свои же своим, это пользуется большим доверием со стороны мигрантов. Мы проводили конкурс инициатив среди мигрантов, в ходе которого выясняли, чего им самим не хватает в работе по адаптации. Когда мы им сообщаем, что их слова доводятся до органов власти, то сами мигранты начинают понимать, что к ним прислушиваются.

Сегодня мы стараемся содействовать развитию волонтерства среди мигрантов. Очень хорошо себя проявили мигрантские сообщества во время пандемии, когда помогли своим соотечественникам. Важно, чтобы волонтерские возможности были значительными и разнообразными: когда они участвуют в общих социальных инициативах, решают вместе проблемы не только специфические, мигрантские, а общие: по экологии, по помощи пожилым, тогда создается общая идентичность с местным населением и происходит наиболее эффективная адаптация. Такой опыт есть в области опыт адаптации иностранных студентов, мы хотим разработать рекомендации по итогам этих практик.

Важно, чтобы у мигрантов появились реальные точки входа туда, где бы могли инициировать разрешение их проблем. При этом важна информационная поддержка, чтобы мигранты знали, что в Российской Федерации есть политическая воля органов власти по защите их интересов, и что условно недобросовестный работодатель в случае чего понесет наказание за нарушение законодательства.

Последний блок – это работа с местным населением. Понятно, что трудно адаптироваться в том сообществе, где тебя не понимают и не хотят принимать. Поэтому есть мероприятия, направленные на работу с местным населением по профилактике ложных стереотипов в отношении мигрантов, по информированию о том, что мигранты вносят вклад в развитие региона,

в развитие страны, чтобы добиться понимания того, что миграция – в первую очередь – ресурс для развития страны. Мы работаем с журналистами в формате информативных услуг, где им доносится объективная статистика, цифры и факты, проводим тренинги с местным населением. Разработана настольная игра «Будем знакомы» по истории, культуре и традициям России, Узбекистана и Таджикистана. Она очень успешно работает в смешанных командах, когда приезжие больше узнают про Россию, а местные – про страны Средней Азии, этот опыт объединяет понятие и ценности друг друга. Есть также игра, которая выдержала пять изданий – «Россия – страна возможностей» – она моделирует жизнь трудового мигранта в России достаточно реалистично. Эта игра используется при довыездной подготовке мигрантов. В то же время, играя в нее, обычный человек, школьник, журналист, чиновник оказывается в роли трудового мигранта, понимая, что его жизнь очень непроста, и начинает по-другому к ним относиться. В этой игре все как в жизни: проверка документов, поиск работы, пересечение границ, поиск жилья.

Ведется работа по предвыездной подготовке, для этого разработан целый ряд пособий, по которым обучают специалистов. Мы активно сотрудничаем с Узбекистаном, Таджикистаном, Казахстаном и Кыргызстаном. Мы готовы делиться своими наработками с регионами, расширять сотрудничество, разрабатывать информационно-методические материалы, открыты для сотрудничества со всеми заинтересованными организациями.

Влияние миграционных потоков из Центральной Азии на социально-политическую обстановку в отдельных регионах России

Мареев Павел Львович – Руководитель Центра международных и региональных программ Института проблем безопасности СНГ, кандидат исторических наук, кандидат юридических наук (г. Москва)

Ключевые слова: проблемы безопасности, менталитет, диаспоры, портрет мигранта, нелегальная миграция, тенденции, экспертные площадки.

Аннотация: В статье анализируется влияние миграционных потоков из Центральной Азии на социально-политическую обстановку в ряде регионов Российской Федерации с точки зрения проблем национальной безопасности.

The influence of migration flows from Central Asia on the socio-political situation in certain regions of Russia

Mareev Pavel Lvovich – Head of the Center for International and Regional Programs of the Institute for Security Problems of the CIS, Candidate of Historical Sciences, Candidate of Legal Sciences (Moscow)

Keywords: security issues, mentality, diasporas, portrait of a migrant, illegal migration, trends, expert platforms.

Abstract: The article analyzes the impact of migration flows from Central Asia on the socio-political situation in a number of regions of the Russian Federation in terms of national security issues.

Специализация Института проблем безопасности СНГ связана с антитеррористической проблематикой, а также исследованиями комплексных проблем безопасности РФ и различных регионов мира. Безусловно, к этим вопросам относится и миграция.

Когда мы говорим о работе с мигрантами, то на сегодняшний день во всем мире ставятся два основных вопроса: с кем мы работаем, это фактически создание определенного портрета того лица, которого принимает страна, и к каким регионам в конкретной области уделяется наибольшее внимание. Т.е. откуда въезжает человек, с каким культурным менталитетом и образовательным потенциалом, какой его возраст, пол и другие особенности того или иного въезжающего человека. Важно, в какие регионы направляются основные миграционные потоки, и на какой временной промежуток приезжают мигранты. Вопрос, который интересует нас на государственном уровне – каким он приедет из страны, где работал, в свою страну, с каким менталитетом, будут ли изменения во взглядах на государство и на страну пребывания.

То, что касается определения портрета, большое значение имеет работа с диаспорами и с государственными структурами того государства, из которого этот человека выехал. Фактически все стороны пришли к тому, что индивидуального подхода к миллионам не получится, как бы мы этого не хотели. Должна создаваться эффективная система и четкие подходы к этому вопросу. Сколько трудовых мигрантов сегодня в России, уже говорилось, но обращая внимание, что при рассмотрении всех вопросов конкретные цифры не имеют никакого значения. Они меняются из года в год и никого принципиального значения при организации работы не имеют. Вопрос в тенденциях, вот тут важны статистические данные, которые приводят экспертные площадки.

По данным на 2020 г., большая часть мигрантов направлялась к нам из Киргизии (757,7 тыс. чел.), Таджикистана (1242,6 тыс. чел.) и Узбекистана (2046,2 тыс. чел.), – соответственно, нет ничего удивительного в том, что из этих же стран больше всего нелегальных мигрантов (по экспертным данным, граждан Узбекистана более 300 тыс., граждан Таджикистана – более 250 тыс., граждан Киргизии – чуть более 100 тыс.). Первый вопрос, который рассматривается, а что является вообще угрозой национальной безопасности? Является ли ей как таковая миграция, в том числе незаконная или нелегальная миграция? Вопрос второй: где оседают мигранты, где основные на сегодняшний день пункты их пребывания и концентрации на территории РФ. По данным Федеральной службы государственной статистики на конец IV квартала 2020 года, это крупные города и ряд российских регионов: Москва – 27,4%, Санкт-Петербург – 13,7%, Московская область – 10,6%, Ленинградская область – 3,4%, Краснодарский край – 3%, ХМАО-Югра – 2,2%, Амурская область – 2,2%, Свердловская область – 2,1%, Калужская область – 1,7%, Иркутская область – 1,7% (% от общей численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в России).

Какой общий вывод можно сделать, если сравнить данные последних 10 лет? Ни пандемия, ни специальная военная операция никакого влияния на миграционные потоки и на желание мигрантов приехать в Россию не оказали. Российская Федерация остается для мигрантов самой привлекательной страной. Поэтому необходима совместная работа с теми странами, откуда происходит выезд, то есть с Узбекистаном, Киргизией и Таджикистаном. Экономическая ситуация и в Узбекистане, и в Таджикистане, и в Киргизии стабилизируется еще не скоро, а это оказывает влияние на уровень жизни, качество жизни, продолжительность жизни и т.д.

Экономика Узбекистана сильно зависит от денежных переводов из РФ. Только в 2021 году денежные переводы трудовых мигрантов, работающих в России, в Узбекистан достигли 7,6 млрд долларов. Это почти 12% ВВП страны. Доля теневой экономики в стране составляет от 24 до 43% — диапазон весьма внушительный, как и сам порядок цифр (по оценкам экспертов). По опубликованному в сентябре индексу человеческого развития (комплексный показатель Программы развития ООН), Таджикистан находится на одном из последних мест среди стран СНГ. У республики 123-я позиция (у России – 52). Поэтому коль мы связаны в единую миграционную систему, то и работать, и решать проблемы надо вместе.

Отдельная проблема – это Афганистан. Какое влияние он оказывает на соседние страны? По статистике МВД Таджикистана, за 2021 год на территории страны выявлены и задержаны 579 членов экстремистских и террористических групп. Приблизительно одинаковая статистика, к сожалению, сохраняется и на территории РФ. В основном это представители таких экстремистских и террористических организаций, как «Хизб ут-Тахрир аль-Ислами», «Аль-Каида», остатки «Исламского государства» и, в меньшей степени, Талибана (деятельность всех этих организаций запрещена в РФ). Но, к сожалению, и в самом «Талибана» тоже не все так очевидно. Что происходит в северных провинциях? От производства наркотиков формально там отказались, но наркотрафик от этого не уменьшился. Там разрастается голод и негативная гуманитарная ситуация. Это, к сожалению, способно привести к тому, что мы можем столкнуться со второй стороной миграционного кризиса, когда хлынут потоки не рабочей силы, которая необходима России, а целые семьи, дети, взрослые, старики, которым нечего есть, будут прорывать границы, которые никто не удержит. Это тот вопрос, которого надо опасаться и которого нельзя допускать ни при каких условиях.

Согласно прогнозам ООН, мир неуклонно движется к росту количества мигрантов: из малоразвитых стран люди едут в страны с более высоким уровнем жизни. И при этом люди стремятся в города, но большинство из них ни по менталитету, ни по воспитанию не являются городскими жителями. Те, кто приезжает из регионов Центральной Азии на постоянное или временное проживание в Екатеринбург, Москву, Санкт Петербург, Владивосток, в подавляющем большинстве выходцы из сельской местности. И доля таких горожан будет возрастать.

И еще одна тенденция: Европа и Россия «стареют», а страны Азии и Африки «молодеют». Поэтому надо ориентироваться на более молодое поколение. Все проблемы надо рассматривать в комплексе, те же миграционные вопросы влияют на многие другие аспекты национальной безопасности. Поэтому вопрос, который нельзя обойти – это взаимодействие с теми государствами, откуда выезжают мигранты. Что для этого необходимо? Во-первых, на государственном уровне поднимать вопрос о прекращении антироссийской пропаганды в этих государствах. Эти антироссийские выступления ни к чему хорошему не приведут. Проблема

изучения русского языка в странах исхода стоит очень остро. В странах Центральной Азии с этим обстоят дела более-менее нормально. Но уже в Азербайджане и Армении ситуация намного хуже. Вот над этим тоже надо задуматься. В ряде государств школьные учебники по истории не выдерживают никакой критики, они антироссийские по содержанию, на это в обязательном порядке должно обращать внимание и Росссотрудничество, и другие органы власти Российской Федерации, потому что, если в нашу страну будут приезжать люди, негативно настроенные к нашему государству, мы столкнемся в перспективе с очень серьезными проблемами на собственной территории.

Деятельность Духовного собрания мусульман России в сфере содействия адаптации мигрантов в российское пространство

Абдулкасимов Хуснидин Махмуджонович – Руководитель центра правовой защиты и социально-культурной адаптации мигрантов «РОСМИГРАНТ» (г. Москва)

Ключевые слова: межэтнические контакты, этнокультурный характер, процесс адаптации, методическая поддержка, снижение конфликтности.

Аннотация: В статье рассказывается о деятельности Духовного собрания мусульман России в сфере содействия адаптации мигрантов в российское пространство на примере работы «Центра правовой защиты и социально-культурной адаптации мигрантов «РОСМИГРАНТ».

Activities of the Spiritual Assembly of Muslims of Russia in the field of promoting the adaptation of migrants to the Russian space

Abdulkasimov Khusnidin Mahmudzhonovich – Head of the Center for Legal Protection and Social and Cultural Adaptation of Migrants “ROSMIGRANT” (Moscow)

Keywords: interethnic contacts, ethnocultural character, adaptation process, methodological support, conflict reduction.

Abstract: The article describes the activities of the Spiritual Assembly of Muslims of Russia in the field of promoting the adaptation of migrants to the Russian space on the example of the work of the Center for Legal Protection and Social and Cultural Adaptation of Migrants “ROSMIGRANT”.

В современных условиях межэтнические контакты становятся все более интенсивными и более разнообразными. Совершенно очевидно, что они и впредь будут расширяться и ин-

тенсифицироваться. Нередко эти контакты осложняются, становятся менее эффективными в силу ряда различий этнокультурного характера. С каждым годом количество мигрантов в нашей стране возрастает, люди приезжают на заработки, в целях обучения и по многим другим причинам. Прежде чем привыкнуть к культуре и традициям новой страны, каждому мигранту необходимо пройти через процесс адаптации.

В рамках исполнения поручений Президента России по реализации Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации с октября 2020 года в ДСМР запущен большой межрегиональный проект – «Центр правовой защиты и культурной адаптации мигрантов». Создана основа для межрегиональной системы информационной и методической поддержки общественных организаций, работающих в сфере оказания помощи мигрантам.

Это межрегиональная организация с развитой инфраструктурой. В рамках реализации проекта «РОСМИГРАНТ» при Духовном собрании мусульман России в настоящее время был запущен информационно-правовой портал rosmigrant.ru (rosmigrant.ru), который успешно функционирует на нескольких иностранных языках. Целью проекта является создание межрегиональной системы информационной и методической поддержки оказания помощи мигрантам, а также развитие межнационального диалога.

Была создана интерактивная программа «Азбука мигранта» и чат-бот в телеграм канале.

Проект реализуется в 25 регионах Российской Федерации, где есть мечети и приходы, входящие в состав Духовного собрания мусульман России: Москва, Московская область, Ленинградская область, Омская область, Республика Дагестан, Республика Башкортостан, ХМАО, Томская область, Новосибирская область, Чувашская Республика, Пензенская область, Кемеровская область, Свердловская область, Иркутская область, Волгоградская область, Владимирская область, Республика Мордовия, Астраханская область, Брянская область, Липецкая область, Курская область, Мурманская область, Ростовская область, Краснодарский край, Республика Коми.

Цели центра:

- создание межрегиональной системы информационной и методической поддержки и оказания помощи мигрантам, развития межнационального диалога;
- содействие социальной адаптации мигрантов, развитие межнационального сотрудничества и воспитание толерантности к представителям различных этносов и национальностей;
- повышение эффективности и улучшение координации деятельности национально-культурных объединений в сфере работы с мигрантами и развития межнационального и межрелигиозного сотрудничества, а также повышение качества и уровня взаимодействия между национально-культурными объединениями и государственными учреждениями в области социальной и культурной адаптации, и интеграции мигрантов и защите их прав;
- первичное правовое просвещение мигрантов, прибывающих в Россию из стран СНГ, повышение уровня правовой грамотности семей мигрантов, получивших российское гражданство, и как следствие, создание более благоприятной среды для социализации мигрантов и защиты их прав, адаптация мигрантов в правовое пространство РФ;
- снижение конфликтности в сообществах, где происходит соприкосновение различных по происхождению этно-религиозных групп.

С момента запуска проекта было зарегистрировано около 20 000 обращений граждан. Более 60% поступило в форме звонков, около 40% в письменной форме через каналы социальных сетей.

Анализ характера поступивших обращений показывает следующее: наиболее актуальными являются такие вопросы, как социальная адаптация, заработная плата, получение патента, легализация, трудоустройство и вопросы по амнистии. Остальная часть обращений — это вопросы оказания содействия в трудоустройстве, получении жилья, оказания материальной помощи, решении проблем в получении медицинской помощи.

В рамках центра работает бесплатная горячая линия по номеру 8 800 550 32 03, куда может обратиться абсолютно любой мигрант, и ему будут предоставлены консультации, даны разъяснения законодательства и оказана помощь по волнующим его вопросам. Это сделано, чтобы мигранты не запутались в многообразии телефонных номеров и других контактов. Обратиться за помощью можно также посредством Whatsapp/Telegram/Viber по номеру +7 926 121 39 56.

Каждый мигрант может оставить свое обращение на портале rosmigrant.ru (rosmigrant.ru), которое будет обязательно рассмотрено и на которое будет дан предметный ответ.

Мы оказываем консультативную помощь на родном языке обратившегося к нам человека, учитываем менталитет и культурные особенности региона, из которого прибыл мигрант.

Определенную позитивную роль в социальной и правовой адаптации мигрантов может сыграть религиозная составляющая – работа с мигрантами непосредственно при их посещении мечетей и приходов. Также отметим, что помимо правовой поддержки мы даем им знания об основах традиционного толка ислама на территории Российской Федерации. Это позволяет оградить их от влияния экстремистских и деструктивных течений. Одним из важнейших направлений профилактической работы является профилактика идей экстремизма и терроризма в молодежной среде.

Важно помнить, что попадание мигранта под влияние экстремистской группы легче предупредить, чем впоследствии бороться с этой проблемой.

Работа центра направлена на всестороннюю помощь мигрантам в защите их прав и интересов и ставит своей основной задачей принятие мер по недопущению фактов нарушения закона и интересов национальной безопасности страны.

На данный момент религиозный фактор для мигрантов является мощной опорой в процессе социально-психологической адаптации на новом месте жительства, в новых бытовых условиях их жизни. Религия помогает мигрантам безболезненно входить в новую инокультурную среду, снимает присутствующий у людей эмоциональный стресс.

С Центром активно сотрудничают национальные диаспоры и землячества из регионов РФ. Существенную поддержку деятельности Центра оказывает Главное Управление МВД по вопросам миграции, Общественная палата РФ, Федеральное агентство по делам национальностей, региональные и местные органы власти и дипломатические службы стран СНГ.

От адаптации к интеграции?

Малашенко Алексей Всеволодович – Главный научный сотрудник Группы стратегических оценок Центра ситуационного анализа ИМЭМО РАН имени Е.М. Примакова (г. Москва)

Ключевые слова: национальная идентичность, принимающая сторона, религиозная принадлежность, вынужденность миграции, русский национализм.

Аннотация: В статье анализируется социальное измерение миграционных потоков: настроения и религиозные воззрения мигрантов из стран Центральной Азии, даются прогнозы влияния воззрений мигрантов на успешность / не успешность их адаптации и интеграции в России.

From adaptation to integration

Malashenko Alexey Vsevolodovich – Chief Researcher of the Group of Strategic Assessments of the Center for Situational Analysis of IMEMO RAS named after E.M. Primakov (Moscow)

Keywords: national identity, host country, religious affiliation, forced migration, Russian nationalism.

Abstract: The article analyzes the social dimension of migration flows: the moods and religious beliefs of migrants from the countries of Central Asia, forecasts the impact of migrants' views on the success / failure of their adaptation and integration in Russia.

Вопрос первый – кто едет? Не самые богатые, отчаявшиеся. Едут в основном молодые и не поступать в МГУ. Едут те, кто родился накануне или после падения СССР, уже не с психологией советских граждан. Но с чувством национальной и религиозной идентичности.

Далее – это таджики, узбеки, азербайджанцы, одним словом, это мусульмане. Вопрос сложный. С одной стороны – это этносы, а с другой, они все больше ощущают себя мусульманами. Как вести себя принимающей стороне? Пока их воспринимают по национальности, она виднее в бытовом поведении. Но не учитывать их религиозную принадлежность нельзя. Рано или поздно у молодежи появится ощущение принадлежности к умме.

Вопрос второй – куда едут? Едут не в СССР, которого нет, но едут в Россию, которая на 103-ем месте с ее менее 2% мирового ВВП. Нет ощущения, что это великая передовая держава. Они едут не в богатую могущественную империю. Здесь не делают телефонов, машин и компьютеров. Едет просто потому, что больше ехать некуда. Мы имеем дело с вынужденностью миграции в Россию, потому что на родине еще хуже.

Из Казахстана массовой миграции нет потому, что там есть надежда на развитие. Посмотрите, как смело по отношению к России ведет себя Касым-Жомарт Токаев. А из Туркменистана просто не пускают. Отсюда мы сталкиваемся с отсутствием уважения у многих мигрантов к нашей стране, значительная часть из них находится здесь, рассчитывая, что может быть найдется место получше (хотя вряд ли, ведь Европа занята арабами).

Вопрос третий – мигранты приехали. Надолго ли? Они задают себе вопросы: оставаться ли здесь навсегда? учить ли русский язык? адаптироваться или просто пересидеть? Адаптироваться? Интегрироваться? Стать российскими гражданами? Каждый решает эти вопросы по-своему.

Вопрос четвертый. Надо адаптироваться, приспосабливаться к местной жизни. Особенно, если ты приехал с семьей. Адаптация – суть приспособления ко всему. Может и временное. Можно ли приспособить свою духовность, образ мыслей, свой менталитет? Кто и как поможет адаптироваться? Через какие структуры и институты.

Как реагируют и должны реагировать на мигрантов в самой России. И где – в Москве – одно, в Екатеринбурге – другое. Некого усредненного вида реакции может и не быть.

Если они воспринимаются в первую очередь мусульманами, то пусть работает мечеть. Допустим, но все мы знаем, что «их мусульмане» не похожи на наших. Может ли мусульманская община выступать в качестве инструмента интеграции? На мой взгляд, спорное суждение. Тем более, если конечный результат – интеграция в российское общество. Конечно, есть в России успешные примеры того, как имамы помогают мигрантам, но их немного, но хотелось бы больше. В Московской области около 45 мусульманских общин, от 60 до 80% прихожан – нынешние или вчерашние мигранты. Хотя и татары, и выходцы из Средней Азии ханафиты, но менталитет и традиции очень сильно отличаются. Где-то эта схожесть прошла достаточно хорошо, где-то не очень. Это мы говорим про мусульман, а если говорить про взаимодействие русских и мигрантов, то здесь «искрит» достаточно часто. Можно вспомнить и о проблеме национализма по отношению к выходцам из Средней Азии и Кавказа, вроде бы преодоленной в нашей стране, но, как известно, нехорошие идеологии имеют свойство возвращаться.

Адаптация сложна, но возможна. Интеграция – проблема поколений, но и адаптация, и интеграция должна быть взаимной.

Коэффициенты рождаемости в России – менее 1,7. Потребно 2,1 для воспроизводства нации. По данным Росстата, к 2030 г. убыль населения составит 11 млн. По прогнозам в 2050 г. – население нашей страны будет составлять 116 млн. Русских к 2050 г. – может быть 60-70%. Коэффициент рождаемости на Северном Кавказе с 2000 по 2012 г. вырос в 1,7 раза. В 1992-2010 гг. въехало от 8,4 млн. до 15 млн. иностранных граждан. Из них 91% мусульман. К 2030 г. процент мусульман в нашей стране будет 20-22%. Далее он будет увеличиваться. Это тоже необходимо учитывать при формировании долгосрочной политики по адаптации и интеграции мигрантов.

Социо-экономическая интеграция мигрантов из стран Средней Азии в России

Деминцева Екатерина Борисовна – Заведующая Центром качественных исследований Института социальной политики НИУ ВШЭ, кандидат исторических наук, доцент (г. Москва)

Ключевые слова: культурная антропология, культура, адаптация, менталитет, социально – экономическая интеграция, курсы русского языка, женское сообщество.

Аннотация: В докладе проблема миграции из Центральной Азии в Россию раскрывается через призму культурной антропологии, через интервью с женщинами и детьми с миграцией в истории семьи. Отмечается стремление мигрантов к адаптации и интеграции в российское общество.

Socio-economic integration of migrants from Central Asian countries in Russia

Demintseva Ekaterina Borisovna – Head of the Center for Qualitative Research of the Institute for Social Policy of the National Research University Higher School of Economics, Candidate of Historical Sciences, Associate Professor (Moscow)

Keywords: cultural anthropology, culture, adaptation, mentality, social and economic integration, Russian language courses, women's community.

Abstract: In the report, the problem of migration from Central Asia to Russia is revealed through the prism of cultural anthropology, through interviews with women and children with migration in the history of the family. The desire of migrants to adapt and integrate into Russian society is noted.

На протяжении 12 лет я занимаюсь культурными антропологическими исследованиями в области миграции и сосредоточена на миграции из стран Средней Азии. Что такое культурная антропология? Культурная антропология изучает не сами миграционные процессы: кто уехал, куда и надолго ли, а то, как это влияет на жизнь людей. Я захожу в семью и общаюсь с женщинами и детьми, и узнаю, как живут люди, которые переезжают из одной страны в другую. Я очень много общалась с мигрантами из стран Средней Азии: из Узбекистана, Кыргызстана, Таджикистана, и не могу сказать, что вижу ситуацию такой катастрофической. Мне совершенно понятно, кто едет и кто сейчас находится у нас в стране.

У нас много женщин, которые мигрируют из стран Средней Азии, со многими женщинами я общалась. В одном случае, они переезжают сюда после смерти мужа или вследствие того, что муж не может работать из-за инвалидности. И среди рабочих мигрантов есть женщины. В другом случае, они переезжают семьями. На самом деле я вижу позитивной момент, что

приезжает семья. Это означает, что мигранты хотят остаться в стране, хотят интегрироваться в российское общество. Я провожу исследование, посвященное детям мигрантов в школах. И когда приезжаю в школы, мне говорят, в чем проблема. Часто мне говорят: «Вот у нас есть проблемы с детьми с особенностями развития, а дети мигрантов у нас – одни из лучших учеников в школе, и зачем вы к нам приходите с этими вопросами».

Я со многими семьями общалась: родители нацелены на то, чтобы ребенок учился и хорошо интегрировался в российское общество. Для меня само понятие – культура – сложное. Хотя я преподаю Культурологию, но до сих пор не могу ответить на вопрос, что же это такое. Когда к нам в Школу Культурологии приходят студенты, они к окончанию первого курса знают, что такое культура. А к четвертому они не знают, как ответить на этот вопрос. Потому что в этом понятии очень много концептов.

Говоря о детях мигрантов, я вижу, что дети живут в своем глобальном мире: и в Таджикистане, и в Узбекистане, и в России. Следующий момент – социальный уровень мигрантов, мы очень много говорим об этничности, в основе которой лежит такое понятие, как менталит. Но мы не знаем, что он в себя включает. Особенности у всех разные, все зависит от социального уровня человека. У нас совершенно не возникает проблем со студентами, которые приезжают учиться к нам в Высшую школу экономики. Это дети обычно из семей среднего класса, они имеют определенный уровень образования. У меня из 10 человек в группе – 3 человека из Казахстана, Туркмении и Молдовы. Я честно говоря, только через несколько месяцев узнала, что эти студенты – иностранцы. К нам приезжают работать и высококвалифицированные специалисты, врачи, например: у нас в поликлинике сейчас очень много врачей – киргизов работает. И мы не видим никакой разницы ни в менталитете, ни в чем-либо другом. У нас возникают вопросы к тем людям, которые приезжает из малых городов и деревень в большие города. Как бы мы не хотели какого-то равенства, всегда есть социальная иерархия в обществе. Об этом надо помнить. Я больше говорю о социальных проблемах, нежели об этнических.

Говоря о мигрантах, часто употребляется категория – чужой. Кто такой этот чужой? И почему мы отличаем чужого? Здесь очень важна история, как человек пытается интегрироваться, составить свое имя, а общество отвергает его, потому что он выглядит по-другому. Большинство русских к таким людям относится свысока только из-за того, что он определенного происхождения. Я могу привести пример из своей жизни. У меня подруга работает журналисткой в одном хорошем издании. Она всегда хорошо одевалась, ведь по одежке встречают, никогда не было проблем с дискриминацией какой-то. И наступила пандемия COVID, она заболела и оделась очень просто, в «трениках» вышла на улицу, и тут же к ней стали совсем по-другому относиться. Почему, потому что приняли женщину за трудового мигранта.

Кто такие мигранты в России? Это видимые мигранты. Для нас не мигранты выходцы с Украины и Белоруссии, потому что они не отличаются от большинства населения. Трудовые мигранты, приезжающие для неквалифицированной работы, внешне отличаются от нас. У меня были интервью со многими семьями, с мужчинами и женщинами установились доверительные отношения, и мы до сих пор общаемся. Я знаю, что к нам приезжают люди с Кавказа с невысоким уровнем образования, у многих нет и среднего образования, не говоря уж о высшем.

Я еще раз настаиваю, что это не столько этническая, сколько социальная проблематика. Про города и деревни здесь уже говорили. Вопрос еще в том, что во многих городах и деревнях Средней Азии действительно очень мало говорят по-русски. Вопрос – нужна ли мигрантам интеграция? Конечно, ведь временные мигранты, приезжающие на заработки, обычно очень одинокие люди. У нас довольно странное миграционное законодательство. Я связываю это с тем, что у нас не такая длительная история международной миграции. Люди могут получать достаточно быстро и легко гражданство, в то время как во многих странах существует практика, основанная на том, что гражданство нужно заслужить. Этот процесс называется натурализацией, когда мигрант живет несколько лет в России, работает и в какой-то момент говорит: «Я хочу, чтоб моя семья осталась в России, и мои дети выросли здесь». Это называется контракт натурализации. Что это такое? Он заявляет, что хочет стать гражданином России, подает нужные документы в МВД. И там ему отвечают, что нужно сдать экзамен, хорошо говорить по-русски и знать основы истории и законодательства России. Во Франции и Великобритании также. Экзамен достаточно простой, люди его сдают и получают гражданство. Собственно говоря, интеграция должна это включать.

Что такое интеграция? Может ли ребенок-мусульманин стать россиянином? Конечно, может. Может ли мужчина и женщина приходить в мечеть? Конечно, может, и при том быть россиянином, потому что это совершенно нормальное состояние, когда человек ищет себя, свою религию. Я больше оперирую такими понятиями, как социально-экономическая интеграция. Важнее, что у человека есть работа, он должен быть включен в рынок труда, он должен быть включен в общество, должен понимать, что происходит в обществе. Собственно говоря, это самые важные моменты. Еще один момент связан с тем, что мигранты из Центральной Азии часто приезжают в Россию ради будущего своих детей. Я провожу с 2017 года исследование о детях мигрантов: если ребенок попадает в государственную школу, то, как правило, у него довольно легко проходит интеграция. Единственное, если ребенок плохо говорит по-русски, ему нужно дать небольшой толчок, отправить его, например, на курсы русского языка как иностранного. Я уже много лет говорю, что необходимы такие курсы русского языка для детей мигрантов. Больше ничего не надо для них делать. Потому что дети очень быстро адаптируются в обществе.

Мы ездили со студентами на Камчатку в экспедицию и занимались мигрантами из стран Центральной Азии, которые работают в этом регионе. Сейчас больше туда едут, это связано со спецификой края, с высокими заработками. Мы искали, какие сообщества там существуют. В процессе исследования столкнулись с тем, что достаточно сложно работать с диаспорами, потому что диаспоральная верхушка обычно связана со структурами с государственного управления. Какая-то практика поддержки мигрантов у диаспор существует. Но очень многие мигранты не знают, где находится диаспора. Но зато все знают, где находится мечеть и молебный зал. И когда человеку нужна поддержка, они ищут часто её в религии. Я думаю, что увеличение количества мигрантов из года в год в мечетях происходит не только из-за увеличения потоков. Но из-за того, что на самом деле люди ищут какой-то внутренний стержень, чтобы жить дальше. Нам всем нужна какая-то поддержка. Хочу сделать акцент на том, что все-таки женщины – очень положительный пример. Так, жена имама Камчатского края организовала праздник для женщин в кафе, другая женщина – мусульманка держит кафе, она позвала подруг, в том числе меня и наших студентов. Остальные женщины принесли свои угощения, устроили настоящий праздник с конкурсами и викторинами, на мне показывали мастер-класс

по завязыванию платка. И все женщины были очень рады этому общению, оно очень важно для них. Многие работают в разных сферах, и это для них была какая-то отдушина. Позволю себе напомнить уважаемым религиозным деятелям о женщинах – мусульманках. Им тоже нужна помощь, такой поддержкой стало бы какое-нибудь женское сообщество при мечети. Хорошо бы, чтобы такие сообщества были при всех мечетях. Большое вам спасибо!

Основные вопросы, беспокоящие мигрантов из Кыргызской Республики, и возможные пути их решения

Долонбаева Гулшан Абдибайтовна – Председатель Свердловской областной общественной организации «Кыргызстан-Урал» Кыргызской диаспоры (г. Екатеринбург)

Ключевые слова: поликультурность, мечеть, семья, миграция, адаптация.

Аннотация: В докладе анализируются вопросы духовно-нравственного и поликультурного воспитания молодежи как важного фактора гармонизации межнациональных отношений, роли исламских религиозных организаций и этнокультурных общественных объединений в адаптации иностранных мигрантов.

Key Issues of Concern for Migrants from the Kyrgyz Republic and Possible Solutions

Dolonbaeva Gulshan Abdibaitovna – Chairman of the Sverdlovsk regional public organization “Kyrgyzstan-Ural” of the Kyrgyz diaspora (Yekaterinburg)

Keywords: multiculturalism, mosque, family, migration, adaptation.

Abstract: The report analyzes the issues of spiritual, moral and multicultural education of young people as an important factor in the harmonization of interethnic relations, the role of Islamic religious organizations and ethno-cultural public associations in the adaptation of foreign migrants.

В современном мире всем нам необходимо постоянно учиться, осваивать новое, осмысливать непрерывно возникающие проблемы, требующие «свежего» взгляда и решения. Этих проблем в этнических сообществах нескончаемое множество. Сегодня хочется остановиться лишь на одной из них, но считаем, что достаточно сложной и многогранной. Речь пойдет о соотношении духовно-нравственного воспитания и поликультурного образования молодежи. Личный опыт наблюдения в поликультурной среде убедил нас в том, что представители одной и той же национальной (этнической) группы могут различаться по своим поликультурным характеристикам: одни знают

свой родной язык, другие практически не говорят на нем; одни ассимилированы в российское пространство, другие достаточно изолированы по своему образу жизни; одни легко выстраивают отношения с представителями различных этносов и культур, другие предпочитают общаться внутри своих кланов. И поэтому определенно нужно выстраивать взаимоуважительные отношения друг с другом с учетом индивидуальности каждого, прежде всего, его личностных особенностей.

Какие же ценности включает поликультурное духовное образование, как они соотносятся с духовно-нравственными основами человека? Размышляя о духовно-нравственных основах, непременно обращаешься к нашему историко-культурному наследию, которое аккумулировало длительный путь восхождения человека к вершинам общечеловеческих ценностей. Говоря о духовно-нравственных основах, важно выделить духовно-нравственные ценности, характеризующие национальный характер и ментальность. Это, прежде всего, семейные ценности (любовь и верность, забота о ближнем, уважение к старшим и другие), культурные ценности (уважение к национальным традициям и менталитету, признание достижений отечественной литературы, музыки, искусства), патриотические ценности (любовь к Родине, уважение к законам страны и др.).

В формировании ценностных ориентаций в нашей среде можно выделить следующее – любовь к своему народу, «малой» и «большой» Родине; толерантность, сочувствие и сопереживание другому, доброта; уважение к старшим; позитивное и творческое отношение к труду и учению; любовь к родному языку, родной культуре, культурным ценностям государства. Есть основание утверждать о соответствии, «пересечении» ряда ценностных ориентаций, формируемых в поликультурном образовании с духовно-нравственными российскими ценностями. Таким образом, развитие духовного образования способствует формированию ценностных ориентаций, которые имеют как общечеловеческие характеристики, так и национальный аспект.

В ситуации активного обсуждения системы ценностей, которые должны быть приняты в современном российском обществе, поликультурное образование обладает огромным потенциалом для воспитания уважительного отношения к представителям иных наций, культур, конфессий России, которые имеют право на свою собственную идентичность в рамках большой российской национальной культуры.

Контакты представителей разных культур порождают множество проблем, которые обусловлены различным отношением к нормам поведения, ценностям жизни, особенностям мировоззрения. С другой стороны, в процессе культурного взаимодействия происходит изменение традиционного уклада жизни, словарного запаса языка, его интонационного звучания не только мигрантов, но и представителей коренного населения.

Для нас, мусульман, очень важно, чтобы соотечественники – мусульмане – своевременно прошли адаптационный период, познакомились с культурой и традициями народов России, и в первую очередь, русского народа. Мы информируем и ведем работу по изучению русского языка, по получению духовно-нравственного воспитания, без которого невозможно приспособиться к жизни в незнакомой стране.

Мы рассказываем о правовых особенностях России, культуре и обычаях. В таких беседах принимают участие психологи, юристы, что способствует эффективной адаптации мигрантов, повы-

шает уровень их информированности, и, в конечном итоге, служит снижению уровня социального напряжения в обществе.

Мы все знаем, что значительная часть прихожан, посещающих мечети, это приезжающие на работу выходцы стран Средней Азии и члены их семей. Для них мечеть не только место для совершения религиозных обрядов, но и центр просвещения, нравственного воспитания, общения. Лекции и проповеди, в свою очередь, являются формой призыва и донесения информации в доступной для понимания форме, не разделяя прихожан, и эти беседы полезны не только мигрантам, а всем мусульманам, посещающим мечети.

Миграция является одним из ключевых факторов современных социальных процессов. Это-культурная и религиозная локализация приобретают новую географию. В России миграция определяется общемировыми тенденциями: естественной убылью населения, недостатком рабочей силы, неравномерным экономическим развитием регионов. К этим факторам добавляется еще и участие России в интеграционных объединениях на постсоветском пространстве.

В структуре внешней миграции безусловное первенство принадлежит трудовой миграции. Приезжающие на работу мигранты – мусульмане. И они задают демографический тренд. Учитывая высокую религиозность наших мигрантов – мусульман, предполагаем, что эффективным способом их адаптации могло бы стать просветительское влияние российского мусульманского духовенства. Неэффективность адаптации ведет к росту межэтнической и межрелигиозной напряженности. В данное время мы наблюдаем, что интенсивность религиозности существенно отличается в поколениях. Приехавшие 15-20 лет назад в РФ выходцы из Средней Азии были менее религиозны, чем приезжающие сегодня молодые люди, которые очень религиозны. Можно говорить о том, что религиозность мигрантов нередко отличается от традиционного для того или иного региона России ислама, и ориентируются они часто на авторитет лидеров, которые были их наставниками дома. Все это осложняет их адаптацию.

Участие в жизни религиозной общины – это привычный формат социализации для мигрантов, часто не знающих развитой сети гражданских и светских институтов. Однако проблема адаптации мигрантов требует комплексного подхода, к которому не всегда готовы религиозные и общественные организации. Влияние мусульманского духовенства, ориентированного на культивирование общероссийской идентичности, могло бы стать эффективным способом адаптации и препятствовать тенденциям добровольной сегрегации мигрантских сообществ. Однако мигранты- мусульмане в силу объективных причин – нехватки мечетей и молельных домов – оказываются вне сферы такого влияния.

Основные направления работы ДУМ Кемеровской области по социокультурной адаптации мигрантов

Бикчантаев Тагир Ахмадуллович – Муфтий ДУМ Кемеровской области (г. Кемерово)

Ключевые слова: профилактика межнациональных конфликтов, центр социокультурной адаптации, поддержка творческих проектов, курсы русского языка, всесторонняя поддержка.

Аннотация: В статье рассказывается об опыте социокультурной адаптации мигрантов из стран Центральной Азии Духовного управления мусульман Кемеровской области посредством организации работы центра правовой защиты и социально-культурной адаптации мигрантов «РОСМИГРАНТ» в г. Кемерово.

The main areas of work of the Spiritual Muslim Board of the Kemerovo Region on the socio-cultural adaptation of migrants

Bikchantaev Tagir Akhmadulloevich – Mufti of the Spiritual Muslim Board of the Kemerovo region (Kemerovo)

Keywords: prevention of interethnic conflicts, center for sociocultural adaptation, support for creative projects, Russian language courses, comprehensive support.

Abstract: The article describes the experience of socio-cultural adaptation of migrants from the countries of Central Asia of the Spiritual Administration of Muslims of the Kemerovo region through the implementation through the organization of the work of the center for legal protection and socio-cultural adaptation of migrants “ROSMIGRANT” in Kemerovo.

Добрый день, уважаемые участники и гости круглого стола. Хотелось бы поблагодарить каждого из вас за то, что вы откликнулись на наше приглашение и нашли время, чтобы поучаствовать в сегодняшнем мероприятии.

Сегодня расскажу вам о работе, которая проводится с мигрантами в Духовном управлении мусульман Кузбасса.

Регулярно проводятся встречи по вопросам миграции с сотрудниками Главного управления МВД России по Кемеровской области, где обсуждаются вопросы профилактики межнациональных конфликтов, меры по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации, а также другие актуальные вопросы. На эти встречи также приглашаются лидеры общественных объединений.

Эти встречи направлены на адаптацию иностранных граждан в российское общество, развитие уважительных отношений между различными национальными сообществами, а также решение иных важных вопросов.

Свыше 2500 иностранных студентов обучаются в ВУЗах Кузбасса. На данный момент совместно с Министерством науки и высшего образования утвержден и уже реализуется план встреч и лекций с иностранными студентами на 2022-23 учебный год. На этих встречах обсуждаются вопросы адаптации в другой стране, а также морально-нравственные аспекты, которые способствуют налаживанию дружественных отношений в новой среде.

Во всех мечетях Кемеровской области ведется работа по консультации мигрантов, раздача пособий-буклетов для мигрантов с информацией по основам конституционного, миграционного, трудового, уголовного и другим отраслям законодательства Российской Федерации. Особой популярностью пользуются буклеты, разъясняющие и помогающие получить РВП, ВНЖ и гражданство Российской Федерации.

Совместно с центром социокультурной адаптации детей и молодежи «Солнечный кот» проводятся бесплатные занятия «Говорим и читаем по-русски». Такой центр впервые был открыт в Кузбассе. Проект реализуется в рамках гранта Президента Российской Федерации для поддержки творческих проектов общенационального значения в области культуры и искусства. Открытие центра создало необходимые условия для социализации, психологической поддержки, развития творческих способностей детей и родителей мигрантов, проживающих в городе Кемерово. В ходе работы центра для взрослых, детей и молодежи проходят курсы русского языка, также в программе курсов – проведение занятий познавательной и творческой направленности для малых групп, спортивные игровые программы, семейные национальные праздники, громкие чтения для начинающих изучать русский язык.

Проводятся встречи с иностранными гражданами, отбывающими наказания в исправительных колониях Кузбасса. Основной акцент в беседах делается на бесконфликтное поведение в период отбывания наказания. Также затрагиваются вопросы межконфессиональных и межнациональных взаимоотношений между осужденными в период отбывания наказания, вопросы религиозного экстремизма, об опасностях и последствиях, которые они несут стране и миру.

Проводится работа с Центром временного содержания иностранных граждан. Проверяются условия, созданные для иностранных граждан, нарушивших законодательство Российской Федерации и по решению суда ожидающих депортацию или выдворение с территории России, проводятся беседы. Организуются встречи с иностранными гражданами, оказывается консультативная помощь.

Хочется отметить, что все показанное – это только часть нашей ежедневной работы, которая проводится имамами, председателями мусульманских организаций, сотрудниками Духовного управления. Той работы, которая помогает иностранным гражданам, вне зависимости, будь то прихожане мечетей или просто люди, оказавшиеся в сложной ситуации, чувствовать себя защищенными, быть полноценными членами общества и вести трудовую деятельность на территории Российской Федерации! Спасибо за внимание!

Влияние пандемии COVID-19 на миграционную ситуацию в Свердловской области

Алексей Николаевич Старостин – Доцент кафедры теологии ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет», Старший научный сотрудник международной междисциплинарной научно-исследовательской лаборатории исторической компаративистики, регионоведения и развития восточноазиатских территорий ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.А. Добролюбова», кандидат исторических наук

Ключевые слова: Свердловская область, мигранты, адаптация, пандемия COVID-19, экономика.

Аннотация: В статье на основе данных миграционного учета, статистики правоохранительных органов, результатов социологических исследований, аналитических материалов предпринимается попытка комплексного осмысления влияния пандемии COVID-19 на миграционную ситуацию в Свердловской области.

The Impact of the COVID-19 Pandemic on the Migration Situation in the Sverdlovsk Region

Alexey Nikolaevich Starostin – Associate Professor of Theology Department Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education “Ural State Mining University”, Senior Researcher international interdisciplinary Research Laboratory of Historical Comparative Studies, Regional Studies and the Development of East Asian Territories Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education “Nizhny Novgorod State Linguistic University named after N.A. Dobrolyubov”, Candidate of Historical Sciences

Keywords: Sverdlovsk region, migrants, adaptation, COVID-19 pandemic, economy.

Abstract: Based on data from migration records, statistics from law enforcement agencies, the results of sociological research, and analytical materials, the article attempts to comprehensively comprehend the impact of the COVID-19 pandemic on the migration situation in the Sverdlovsk region.

Екатеринбург и Свердловская область традиционно входят в первую десятку регионов, наиболее привлекательных для иностранных трудовых мигрантов. Во-первых, регион является промышленно-развитым, во-вторых, – центром интенсивного строительства новых жилых домов и торгово-логистических объектов, в третьих, имеет достаточно развитое сельское хозяйство, а во всех этих сферах требуются рабочие руки. В-четвертых, Екатеринбург, будучи административным центром Уральского федерального округа, является крупным транспортным хабом, откуда пребывающие из-за рубежа иностранные граждане разъезжаются по со-

седним регионам. Все эти факторы формируют значительные миграционные потоки, проходящие через территорию Свердловской области.

Это, безусловно, отражается на этнодемографической ситуации. Общее количество населения Свердловской области превышает 4 млн. чел. В 1990-2000-е гг. население региона постепенно сокращалось: в 1989 г. переписью было зафиксировано 4706763 жителей, в 2002 г. – 4486214, в 2010 г. – 4297747¹. В первой половине 2010-х гг. наметилась тенденция на увеличение населения, но с 2017 г. оно вновь начало постепенно сокращаться. На 1 января 2021 г. статистикой было зафиксировано 4 290 067 чел. (в 2020 г. – 4 310 681, в 2019 г. – 4 315 699, в 2018 г. – 4 325 256, в 2017 г. – 4 329 341)².

По данным всероссийской переписи населения 2010 г., в Свердловской области подавляющее большинство населения составляют русские – 85,74%. Следующими по численности идут: татары – 3,35%, украинцы – 0,83%, башкиры – 0,73%, марийцы – 0,55%, немцы – 0,35%, азербайджанцы – 0,33%, удмурты – 0,32%, белорусы – 0,27%, армяне – 0,27%.

Анализ переписей населения 1989 – 2010 гг. показывает, что в регионе наметился процесс изменения этнического состава населения. Так, славянское население сократилось на 13%, татары и башкиры – на 23%, численность финно-угорских народов сократилась в 1,7 раза, а численность народов Центральной Азии выросла в 2 раза, народов Северного Кавказа выросла в 1,2 раза, народов Закавказья – в 2 раза, уроженцев Китая и Юго-Восточной Азии – в 4,4 раза. Хотя численность этнических групп, увеличивших свое присутствие по данным переписи 2010 г., незначительна и не превышает 1%, определенная тенденция явно прослеживается³. В 2010-е гг. ежегодно в регион приезжало от 200 до 350 тысяч иностранных граждан, до 70% которых составляли уроженцы государств Средней Азии. Причем, согласно данным опроса, проведенного среди трудовых мигрантов в 2018 г., их состав был более или менее постоянным (одни и те же люди приезжают в регион на протяжении нескольких лет), обновляясь ежегодно примерно на 10% (когда к родственникам приезжали молодые люди, окончившие школу или колледж). Треть опрошенных имели вид на жительство или разрешение на временное проживание⁴. Можно ожидать, что доля народов Средней Азии в структуре населения региона по результатам предстоящей в ближайшее время переписи населения увеличится за счет тех лиц, что с 2010 г. приобрели российское гражданство.

Однако 2020 г. внес существенные коррективы в миграционную ситуацию как в стране в целом, так и в Свердловской области в частности. Речь, конечно же, о пандемии COVID-19. Пандемия довольно серьезно повлияла на миграционные процессы: локдаун и неопределенность сказались на статистике в 2020 г. В период карантина миграция (как внешняя, так и внутри страны) резко снизилась.

1 – Данные всесоюзных и всероссийских переписей населения 1989, 2002 и 2010 гг. опубликованы в приложениях к электронному журналу «Демоскоп Weekly» (<http://www.demoscope.ru/weekly/pril.php>)

2 – Численность населения Свердловской области по полу и возрастным группам на 1 января 2016-2020 гг. (https://sverld.gks.ru/storage/mediabank/B1FA4xov%D0%A7%D0%B8%D1%81%D0%BB_%D0%9F%D0%92%D0%A1_2016-2020.xlsx)

3 – Старостин А. Интеграционный потенциал Среднего Урала: этноконфессиональный и языковой аспекты (<https://islamrf.ru/news/analitics/expert/36029>)

4 – Старостин А.Н., Холикова Ш.А. Религиозные практики мигрантов из Центральной Азии и Азербайджана в Свердловской области (по материалам социологического исследования) // VII Расулевские чтения: ислам в истории и современной жизни России. Материалы Всероссийской научно-практической конференции (с международным участием). Под ред. И.И. Аносова; сост.: Н.Е. Гавриш, А.Б. Юнусова, Э.З. Ягнакова. 2018. С. 162-173.

За период с января по март 2020 г. в Свердловскую область успели въехать почти на 20% меньше иностранных граждан. Большинство из них — граждане стран СНГ: таджики, киргизы и узбеки. Если говорить о странах с визовым режимом въезда, то поток их граждан снизился вдвое, что вполне логично с учетом того, что основную массу мигрантов из этих стран составляли китайцы⁵. Общее количество иностранных граждан на территории Свердловской области в первом квартале 2020 г. составляло 72 тысячи иностранных граждан. В Управлении по вопросам миграции ГУ МВД России по Свердловской области снижение числа иностранных граждан связали с ограничениями на передвижение, которые ввели правительства многих стран в связи с пандемией коронавируса COVID-19⁶.

Государство оказало мигрантам серьезную поддержку в период пандемии. Трудовые мигранты, у которых закончился срок пребывания в России, смогли на законных основаниях остаться в стране. Если срок действия документов (в том числе вида на жительство, визы, трудового патента) заканчивался в период до 15 июня 2020 г., его можно было не продлевать. Указ об этом подписал Владимир Путин для борьбы с распространением коронавируса. Также до 15 июня иностранцам не нужно было платить за оформление трудового патента, позволяющего работать в России⁷. Летом этот указ был продлен до осени. А позднее, 15 декабря 2020 г., был опубликован Указ Президента РФ № 791, который продлил сроки временного пребывания, временного и постоянного проживания, сроков действия виз, РВП и ВНЖ до 15 июня 2021 г.

Анализ внешней миграции показывает следующую картину. За период январь-сентябрь 2020 г. в Свердловской области было поставлено на миграционный учёт 165 724 иностранных граждан и лиц без гражданства (в 2019 г. – 381 501 чел.). Снято с миграционного учёта 161 490 иностранных граждан (в 2019 году – 356 292 чел.)⁸.

Управлением по вопросам миграции ГУ МВД России по Свердловской области за январь-сентябрь 2020 г. было оформлено 3 361 виз (в 2019 г. – 6 678), 1 004 приглашений иностранным гражданам (в 2019 г. – 7 236).

Премьер-министр России Михаил Мишустин распоряжением Правительства РФ от 6 ноября 2020 г. № 2883-Р на треть сократил количество квот на выдачу разрешений на временное проживание в Российской Федерации в 2021 г. В 2020 году 1200 человек в Свердловской области могли получить это разрешение (в 2019 г. – 1500 единиц), а в 2021 г. — всего 800 иностранцев. Директор Межнационального информационного центра Нурзида Бенгшиер объяснила, почему это не скажется на мигрантах, которые приезжают в Свердловскую область: «У нас нет квоты на трудовую миграцию, речь идет только о разрешении на временное проживание. Это касается тех людей, которые хотят стать гражданами нашей страны. Уменьшилась квота

5 – Никто нигде не едет: количество обращений за новыми загранпаспортами в Екатеринбурге снизилось втрое (https://www.e1.ru/news/spool/news_id-69075682.html)

6 – Из-за COVID-19 поток мигрантов в Свердловскую область снизился на 19% URL: (https://www.znak.com/2020-04-07/iz_zacovid_19_potok_migrantov_v_sverdlovskuyu_oblast_snizilsya_na_19)

7 – «Они смогут найти нормальную работу»: мигрантам разрешили остаться в Екатеринбурге без документов (https://www.e1.ru/news/spool/news_id-69102355.html)

8 – Отдельные показатели миграционной ситуации в Российской Федерации за январь – сентябрь 2020 года с распределением по и регионам (https://mvd.ru/upload/site1/document_news/019/365/840/POKAZATELI_MIGRACIIONNOY_SITUATSIJ_yanv-sent_20.xlsx). Отдельные показатели миграционной ситуации в Российской Федерации за январь – декабрь 2019 года с распределением по и регионам (https://mvd.ru/upload/site1/document_news/temp/_1579685901_8322/SAYT_2_RD_19kv4_na_otpravku.xlsx)

на то количество разрешений, по которым люди могут получить временное гражданство. Но в то же время сейчас гражданство получают в упрощенном порядке те люди, у которых хотя бы один член семьи — гражданин России, а также носители русского языка. Эти люди будут проходить вне квоты, и, скорее всего, то на то и выйдет. Главное, что речь не о трудовой миграции», — отметила Нурзида Бенсгир⁹.

В 2020 г. УВМ ГУ МВД России по Свердловской области было оформлено 3 541 разрешения на временное проживание (в 2019 году – 7 213), 8 494 видов на жительство (в 2019 году – 6 073). Гражданство Российской Федерации приобрели 5 381 человек (в 2019 году – 8 272). Были признаны носителями русского языка 210 человек (в 2019 году – 377), прибыло в Свердловскую область и поставлено на учет соотечественников и членов их семей 1 754 в 2019 году – 4328 человек).

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 декабря 2019 г. № 791н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2020 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности» для Свердловской области установлена квота – 3 227¹⁰ (в 2019 г. – 1921 чел.)

В 2020 г. оформлено разрешений на работу – 1 670 (в 2019 году – 3 134), в том числе высококвалифицированным специалистам – 77 (в 2019 году – 108), квалифицированным специалистам – 279 (в 2019 году – 608).

В течение 2020 г. оформлено патентов иностранным гражданам и лицам без гражданства – 24 432 (в 2019 году 38 162), в том числе для работы у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – 4 799 (в 2019 г. – 7 038), для работы у физических лиц 19 633 (в 2019 году – 31 124).

Традиционно до 80% въехавших иностранных граждан составляют представители стран с безвизовым порядком въезда, в том числе из стран Евразийского экономического союза. Основной миграционный поток традиционно образуют граждане Республики Таджикистан, Киргизской Республики и Республики Узбекистан (до 60% от общего количества иностранных граждан).

Падение мировых цен на нефть, обвал курса рубля и режим самоизоляции, введенный на территории страны, а также в Свердловской области, самым негативным образом сказался на положении иностранных мигрантов, впрочем, как и других слоев населения региона.

С точки зрения наличия работы и средств к существованию мигранты в Свердловской области на период начала пандемии оказались в различной ситуации. Поскольку строительные площадки продолжали работать, те иностранные граждане, что были заняты в этой сфере,

9 – Мишустин на треть уменьшил квоты на проживание мигрантов в Свердловской области (https://www.e1.ru/news/spool/news_id-69534721.html)

10 – Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 декабря 2019 г. № 832н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2020 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности». (<http://www.garant.ru/hotlaw/federal/1312002/>)

имели заработок. Более того, ввиду того, что весна является традиционным началом сезона приезда трудовых мигрантов, а до введения ограничений на авиаперелеты успело приехать в регион относительно немного строителей, цены на свои услуги они существенно подняли. Также продолжили свою работу мигранты, занятые на предприятиях пищевой промышленности, в сфере благоустройства и в продовольственных магазинах.

Продолжала свою работу 4-я овощебаза – крупнейший центр оптовой торговли овощами и фруктами в регионе, которая снабжает свежей продукцией остальные рынки и ряд магазинов Свердловской области. Поэтому те мигранты, которые были связаны с деятельностью овощебазы, также сохранили работу, но отмечали значительное снижение объема продаж, что сказалось на их доходах.

Частично продолжили работу клининговые компании, обслуживающие торговые центры (в них продолжали работать продовольственные магазины и магазины, продающие товары первой необходимости), однако большая часть объектов, которые ранее обслуживали клининговые компании, оказались закрыты (учебные заведения, офисные здания), и занятые там люди остались без работы.

Иностранцы граждане, занятые в автотранспортных перевозках, также продолжили свою работу, но сокращение объема пассажирских перевозок негативным образом сказалось на их доходах.

Крупнейший в регионе рыночный комплекс «Таганский ряд», реализующий одежду и обувь, традиционное место большой концентрации мигрантов в г. Екатеринбурге, полностью прекратил свою деятельность. В то же время от ряда арендаторов поступали жалобы на то, что, несмотря на приостановку деятельности, администрация рыночного комплекса требовала с них уплату арендной платы.

Также потеряли работу многие сотрудники предприятий общественного питания, лишь часть из которых перешли на работу по схеме доставки еды по заказу.

Многие из тех иностранных граждан, кто потерял работу, не могли защитить свои трудовые права, так как заключали фиктивные трудовые договоры.

В мечети, Духовные управления мусульман, организации, оказывающие правовую помощь мигрантам, благотворительные и диаспоральные организации поступали десятки звонков и обращений с просьбой оказать помощь, связанную с поиском работы или покупкой продуктов для семей мигрантов, потерявших работу. Имелись семьи, которым в прямом смысле нечего было есть и нечем было оплачивать съем жилья. Те из соотечественников, имеющих российское гражданство, у кого имелась финансовая возможность оказать помощь нуждающимся, объединялись для покупки продуктов или приготовления пищи, которую волонтеры потом развозили бедствующим семьям.

Серьезную помощь нуждающимся, а это сотни семей разных национальностей, оказали этнические общественные объединения Свердловской области, объединяющие узбеков,

киргизов и таджиков. Ассоциация национально-культурных объединений Свердловской области неоднократно устраивали раздачу продовольственных наборов. Члены Рабочей группы Общественной Палаты Свердловской области по развитию духовной культуры и гармонизации межнациональных и межэтнических взаимоотношений также неоднократно участвовали в развозе продуктовых наборов нуждающимся, среди которых были мигранты из Средней Азии, представители цыганской общины, прихожане православных храмов. Адресная помощь оказывалась и соотечественникам в Киргизии, оказавшимся в сложной жизненной ситуации¹¹.

В связи с уменьшением количества иностранных граждан, сократилось и число совершаемых ими правонарушений. Согласно статистике УВМ ГУ МВД России по Свердловской области, в 2020 г. было проведено мероприятий по выявлению фактов нарушения миграционного законодательства – 4 262 (в 2019 г. – 3 036). Направлено представлений о не разрешении иностранным гражданам и лицам без гражданства въезда в Российскую Федерацию (в соответствии с Федеральным законом от 15 августа 1996 года № 114-ФЗ) 1 571 (в 2019 году – 3 045). Исполнено решений о депортации иностранных граждан и лиц без гражданства – 129 (в 2019 году – 160). По материалам подразделений по вопросам миграции выдворено в административном порядке – 146 чел. (в 2019 году – 504).

Количество возбужденных уголовных дел по материалам подразделений по вопросам миграции составило 626 (в 2019 г. – 1 455). Основная их часть по ст. 322 УК РФ¹². В том числе по ст. 322.1 УК РФ – 7 (в 2019 г. – 28), по ст. 322.2 УК РФ – 62 (в 2019 г. – 81), по ст. 322.3 УК РФ – 539 (в 2019 г. – 1 314), по ст. 327 УК РФ – 18 (в 2019 г. – 32)¹³.

Некоторые из правонарушений были весьма резонансными. Так, 18 – 19 июля 2020 г. произошёл межнациональный конфликт между лицами киргизской и таджикской национальности, в котором приняло участие до 40 человек. В ходе проверки правоохранительными органами было установлено, что конфликт возник на бытовой почве в ходе совместных спортивных мероприятий (игры в футбол), а также домогательств к девушке среди лиц киргизской и таджикской национальностей в возрасте 17-20 лет, в результате которого участники получили телесные повреждения. В целях недопущения эскалации конфликта, сотрудниками ГУ МВД России по Свердловской области был проведен комплекс оперативных и профилактических мероприятий, в результате которых установлены пострадавшие, а также задержаны 3 выходца из республики Таджикистан, подозреваемые в совершении противоправных действий, послуживших причиной конфликта¹⁴.

11 – Наши люди – Екатеринбург (https://www.youtube.com/watch?v=YJZUkhBx504&feature=emb_logo&fbclid=IwAR0AlvpDuGmOAT6BMRgbySOQF_cAP_545oYz9CIUoZCxxllsK6LPPHGeFE); «Запасов нет, все отправлял семье»: как выживают мигранты, которые остались без работы и денег (https://www.e1.ru/news/spool/news_id-69272590.html)

12 – Ст. 322 УК РФ – Незаконное пересечение Государственной границы Российской Федерации.

13 – Данные приведены на основании: Сведения о миграционной ситуации в Свердловской области за 12 месяцев 2020 года;

Стандартизированная форма представления статистической информации на сайте за 12 месяцев 2020 года (https://media.mvd.ru/files/application/2034120)

14 – В Екатеринбурге киргизы и таджики два дня подряд устраивали массовые драки (https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/incidents/20200720/v-ekaterinburge-kirgizi-i-tadziki-derutsya-vtoroi-den-podryad); «Было около 200 участников»: глава таджикской диаспоры рассказал о массовых драках на Сортировке. Два вечера подряд на одном и том же месте дерется молодежь из Киргизии и Таджикистана (https://www.e1.ru/news/spool/news_id-69374773.html); Причиной драки киргизов и таджиков в Екатеринбурге назвали домогательства к девушке (https://fergana.media/news/120373/); Куивашев о массовых драках киргизов и таджиков в Екатеринбурге: «Это был бытовой конфликт» (https://newdaynews.ru/ekaterinburg/698333.html)

Сокращение количества иностранных граждан и дефицит иностранной рабочей силы стали объектом бурных обсуждений в прессе. По словам главы киргизской диаспоры Урмат Курбанбаева, приведенным в одном из материалов СМИ, сами рабочие, которым удалось приехать в Свердловскую область до карантина, трудятся в лучших условиях, чем до пандемии. «Мигрантов сейчас начали ценить, их работу. Потому что работников нет. Они и раньше работали хорошо, но теперь их никто не хочет отпускать, если они хотят уйти с работы. Если какие-то проблемы у человека, наниматели стараются их решить», — сказал Курбанбаев порталу Znak.com¹⁵.

Сократившийся поток иностранных рабочих спровоцировал серьезные изменения на региональном рынке труда и определенное изменение отношения к присутствию мигрантов в регионе, что также нашло отражение в результатах социологического опроса, проведенного осенью среди жителей г. Екатеринбурга и Свердловской области в рамках проекта по изучению общественного мнения о проблемах внутренних и международных миграций в регионах Азиатской России. Всего было опрошено 200 респондентов, 24% которых в возрастной группе 18-29 лет, 53,5% – 30-59 лет, 22,5% – 60 лет и старше. 46% респондентов – мужчины, 54% – женщины.

Тему внутренней и внешней миграции для Свердловской области считают важной большая часть опрошенных – 57%, лишь 9% полагают, что она не является актуальной для региона. Актуальными вопросами¹⁶ 82% – «утечку мозгов», т.е. отъезд высококвалифицированных специалистов и выпускников вузов, 78,5% респондентов считают приезд иностранной рабочей силы, 72% – наплыв неквалифицированной рабочей силы, 68% – создание районов компактного проживания мигрантов, 61% – нелегальную миграцию, 62% – отъезд местного населения, 56% – распространение вахты из-за невозможности трудоустроиться на месте, 56,5% – рост преступности и криминальных группировок, связанных с присутствием мигрантов, 56% – захват мигрантами определенных экономических сфер, 52,5% – коррупцию в миграционной сфере. Отсюда запрос определенной части респондентов на изменение миграционной политики: 42,5% опрошенных полагают, что надо ограничивать приезд иностранных граждан в Россию, при этом треть – 29,5% полагают, что делать этого не нужно, а 28% затруднились с ответом.

Отвечая на вопрос об отношениях между местными жителями и мигрантами, 81,5% опрошенных отметили, что отношения остались такими же, 15% отметили, что они стали лучше и лишь 3,5%, что данные отношения ухудшились.

Наиболее симпатизируют респонденты мигрантам из Германии – 35,5% и Белоруссии – 34%. Наиболее отрицательно относятся к мигрантам из Таджикистана – 27,5%, Кыргызстана, 23,5% Узбекистана – 21,5%, т.е. стран, формирующих основной миграционный поток в регион. Эти же три государства Средней Азии чаще всего упоминаются респондентами как место, откуда приезжают мигранты, значительно опережая Китай и Азербайджан. В целом же к мигрантам из разных стран большинство респондентов относится нейтрально (от 50 до 70%).

15 – Балюк О., Маслов И. «Ситуация критическая, причем по всей России». Тысячи мигрантов не прилетели на Урал из-за ковида — у бизнеса возник дефицит кадров года. (https://www.znak.com/2020-10-01/kak_izmenilas_zhizn_trudovyh_migrantov_na_ural_e_iz_zh_pandemii_koronavirusa)

16 – По шкале от 0 до 5 в сумме ответов респондентов, выбравших варианты с 3 по 5 и в совокупности набравшей более 50%.

Наиболее положительно, по мнению респондентов, иностранные мигранты влияют на демографию (50%) и экономику (44%), а наиболее отрицательно на состояние преступности (66%), безработицы (63%) и экологии (47%). В остальных сферах, предложенных для оценки (социальная инфраструктура, цены, образование, политика и пр.), преобладают нейтральные оценки (свыше 40%).

Теперь сравним полученные ответы с результатами опроса жителей Свердловской области по проблемам межнациональных отношений и миграции, полученными в 2017-2019 гг. При общей удовлетворенности состоянием межнациональных отношений в регионе (в 2017 г. – 88,4%, в 2018 г. – 85,7%, в 2019 г. – 89,6%) респонденты выражали явное недовольство присутствием мигрантов в регионе: половина респондентов считает, что приток мигрантов обостряет межнациональные отношения (в районе 50 в течение трех лет наблюдений), около $\frac{3}{4}$ опрошенных считает, что в Свердловской области «очень много» мигрантов (79% в 2017 г., 65,5 % в 2018 г., 71% в 2019 г.), более 90% респондентов считают, что приток мигрантов нуждается в ограничении, а миграционная политика в ужесточении (показатель практически не изменился за два года наблюдений)¹⁷.

В результатах, полученных в ходе опроса в 2020 г., заметен определенный тренд на смену восприятия присутствия мигрантов в регионе. Стало заметно больше нейтральных ответов, признается положительная роль мигрантов в определенных сферах жизни, заметно меньше стал запрос на корректировку миграционной политики. Хотя, по-прежнему, устойчивые мифы о миграции, навязанные материалами СМИ, доминируют в умах респондентов: это мифы о росте преступности среди мигрантов, о занятости ими рабочих мест местного населения и т.п. Объясняется это тем, что мигранты – это эмоционально яркий социальный раздражитель, с которым ассоциируются проблемы. Негативное отношение к мигрантам – плод стереотипов и фобий. Можно отметить, что в условиях пандемии отношение к мигрантам стало несколько лучше (возможно, в силу их реально малого присутствия), но мигрантофобия в значительной части общества сохраняется. Выраженность этой мигрантофобии крайне мало зависит от реальных действий самих мигрантов или их количества в регионе. Потенциальным риском является повышенная восприимчивость общества к антимигрантским спекуляциям, усиливающим межэтническую напряженность, к которой нередко прибегают некоторые политические деятели и средства массовой информации.

В 2021 г. из-за начала всеобщей вакцинации и некоторого улучшения эпидемиологической обстановки в мире границы начали постепенно открываться, но количество мигрантов, приезжающих на заработки в Россию, в том числе, на Средний Урал, выросло не очень существенно. Об этом свидетельствует статистика УВМ ГУ МВД России по Свердловской области за первую половину 2021 г.

17 – Павленко С. А., Руденкин Д. В., Старостин А. Н. Динамика восприятия этноконфессиональных отношений в Свердловской области по материалам социологических исследований 2017–2018 гг. VIII Русулевские чтения: ислам в истории и современной жизни России : материалы Всерос. науч.-практ. конф. (с междунар. участием), Троицк, 4–5 июля 2019 г. / под ред. Э. З. Ягнаковой. — Челябинск : Изд-во Челяб. гос. ун-та, 2019. С. 103-109; Руденкин Д. В., Старостин А. Н. Аналитический отчет по результатам социологического исследования «Оценка населением состояния этноконфессиональных отношений в Свердловской области». Екатеринбург: Уральская ассоциация «Центр этноконфессиональных исследований, профилактики экстремизма и противодействия идеологии терроризма», 2019.

В первом полугодии 2021 г. в Свердловской области по информации Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Свердловской области отличалась следующими показателями. Количество оформленных разрешительных документов, дающих право иностранным гражданам на осуществление временной трудовой деятельности, по состоянию на 01.06.2021 составило 10 763 разрешения на работу и патентов (на 01.06.2020 – 13 703 разрешения на работу и патентов), в том числе:

- 432 разрешения на работу, из них 62 – высококвалифицированным специалистам и 80 – квалифицированным специалистам (на 01.06.2020 – 605 разрешений на работу, из них 29 – высококвалифицированным специалистам, 98 – квалифицированным специалистам);
- 10 331 патент, из них 1054 – для работы у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и 9277 – для работы у физических лиц (на 01.06.2020 – 13 098 патентов, из них 2442 – для работы у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и 10 656 – для работы у физических лиц).

Миграционная ситуация в Свердловской области претерпела изменения в связи с введением на территории Российской Федерации ограничительных мер по предупреждению распространения коронавирусной инфекции. Количество въехавших в регион иностранных граждан по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилось на 70,4%.

Основные миграционные потоки составляли граждане Узбекистана (41,6%), Таджикистана (29,1%), Армении (11,9%), Киргизии (11,1%). За первые шесть месяцев 2021 г. количество фактов постановки на миграционный учет составило 107 021 (-9,5%). Количество фактов постановки на учет по месту пребывания составило 98 905 (-10,7%), по месту жительства – 8116 (+9%).

В области число иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих действительные разрешения на временное проживание, составило 6616 (-18,6%), в том числе 1673 (-2,2%) разрешений выданы в текущем году.

Оформлено 4065 видов на жительство (-1,7%). По состоянию на 01.07.2021 в Свердловской области число иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих действительные виды на жительство, составило 14 453 (-1,4%)¹⁸.

Криминогенная обстановка также остается контролируемой. Согласно данным ИЦ ГУ МВД России по Свердловской области по итогам 5 месяцев 2021 года на территории Свердловской области иностранными гражданами и лицами без гражданства совершено 330 преступлений (+8,5%; 304), из них тяжких и особо тяжких – 62 (-15,0%; 73).

Наблюдается рост преступлений (с 0 до 2), совершенных с применением огнестрельного оружия (гражданами Азербайджана и Таджикистана); (с 0 до 3) увеличилось количество преступлений, связанных с незаконным оборотом оружия (совершено гражданами Китая и Таджикистана), на 4% увеличилось количество хищений чужого имущества путем совершения краж (с 48 до 50), на 50% (с 2 до 3) увеличилось количество убийств и покушений на убийство (совершено гражданами Азербайджана, Киргизии, Узбекистана).

18 – Информация о результатах деятельности УВМ за 6 месяцев 2021 года (<https://66.mvd.rf/ms/> информация-о-результатах-увм)

Несмотря на рост в целом, в ГУ МВД России по Свердловской области отметили положительную динамику по снижению количества совершенных иностранными гражданами и лицами без гражданства: грабежей (с 17 до 6, – 64,7%); разбоев (с 11 до 8, -27,2%); преступлений экономической направленности (с 43 до 29, -32,5%), связанных с незаконным оборотом наркотиков (с 20 до 18, -10%).

За первые пять месяцев 2021 г. иностранными гражданами, прибывшими на территорию Свердловской области с целью осуществления трудовой деятельности, совершено 97 уголовно-наказуемых деяний (+12,7%, 86), прибывших нелегально 12 (+100,0%, 6) преступлений, лицами без гражданства 23 (+109%, 11) преступления.

Зарегистрировано 7 преступлений, совершенных в составе организованных групп или преступных сообществ (+600%, 1). Наибольшее количество преступных посягательств совершается гражданами: Таджикистана – доля от общего количества расследованных преступлений составляет 26,0%; Киргизии – 25,0%, Узбекистана – 13,0%, Казахстана – 11%. В отчетном периоде зарегистрировано 84 преступления, совершенных в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства (-8,7%, 92), в том числе тяжких и особо тяжких 32 (+28%, 25).

Сократилось количество преступлений, совершенных в отношении иностранных граждан: вымогательств (с 3 до 1, -66,7%), краж (с 36 до 32, – 11%), мошенничеств (с 18 до 12, -33,0%), умышленного причинения тяжкого вреда здоровью (с 8 до 6, -25%).

Наблюдается рост: убийств и покушений на убийство (с 1 до 2, +100%), похищения человека (с 0 до 1), разбоев (с 3 до 7, +133%). Наибольшее количество преступлений совершается в отношении граждан: Таджикистана – 33%, Узбекистана – 24%, Киргизии – 10%.

Важной задачей является выявление и пресечение схем легализации иностранцев, въехавших в Россию и пребывающих на территории Свердловской области с нарушением закона, а также привлечение лиц, оказывающих им содействие, к уголовной ответственности.

По итогам мая 2021 года возбуждено 274 уголовных дела, связанных с незаконной миграцией и легализацией лиц, незаконно находящихся на территории России, из них по ст.322.1 УК РФ – 4 (- 63,6%,11), по ст.322.2 УК РФ 86 (-12,2%,98), по ст.322.3 УК РФ – 176 (-99,8%,495). Снижение выявления преступлений по ст.322 УК РФ обусловлено введением ограничительных мер (закрытием границ), число въехавших иностранцев по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилось¹⁹.

Как видно из цифр, количество совершаемых мигрантами правонарушений продолжает оставаться незначительным (согласно данным портала правовой статистики Генпрокуратуры РФ, в Свердловской области за 7 месяцев 2021 года было зарегистрировано 32205 преступле-

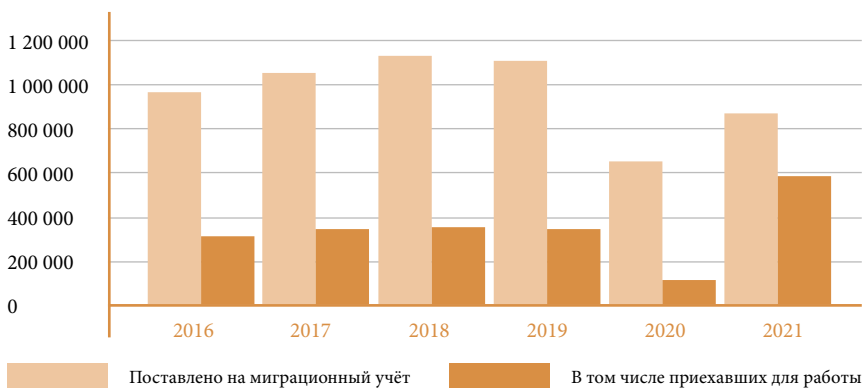
19 – Данные взяты из доклада «О статистических показателях преступности в среде иностранных граждан, влиянии криминальных проявлений в этнической среде на формирование очагов межнациональной напряженности», озвученного Начальником Управления организации деятельности участковых уполномоченных полиции и подразделений по делам несовершеннолетних полковник полиции ГУ МВД России по Свердловской области А.И. Возчиковым на заседании Консультативного совета по делам национальностей Свердловской области 22 июня 2021 года // Архив автора.

ний)²⁰. Резонансных преступлений, связанных с мигрантами, не было, за исключением нескольких крупных драк, произошедших внутри мигрантских сообществ²¹. В этом отношении Свердловская область повторяет тенденцию, отмеченную в других городах России, в частности, в Москве²², хотя екатеринбургские драки мигрантов не носят столь массового характера и, соответственно, не вызывают такого негативного резонанса, как в столице. Однако интернет-сМИ и традиционные массмедиа широко освещают народное возмущение неординарными поступками мигрантов, как, например, высадка водителем автобуса, решившим прочитать намаз, всех пассажиров в Хабаровске²³, или народный сход, требовавший выселить всех мигрантов после изнасилования и убийства пенсионерки в подмосковной деревне Бужаниново²⁴. Поэтому если подобное происшествие произойдет в Свердловской области, можно ожидать схожей реакции населения, готового выместить на мигрантах свое недовольство сложной социально-экономической ситуацией в регионе.

Как пандемия повлияла на количество мигрантов на Урале в целом и в Свердловской области в частности? Об этом свидетельствуют данные официальной статистики Главного управления по вопросам миграции МВД России²⁵.

Количество иностранных граждан (ИГ) и лиц без гражданства (ЛГБ), поставленных на миграционный учет в регионах УрФО в 2016 – 2021 гг.

Диаграмма 1



20 – Свердловская область. Всего зарегистрировано преступлений (http://crimestat.ru/regions_chart_total)

21 – Например, в июле несколько десятков мигрантов устроили драку со стрельбой в Екатеринбурге возле летнего кафе в Верх-Исетском районе – На ВИЗе мигранты устроили стрельбу: очевидцы сняли конфликт на видео. Полиция нашла на месте происшествия гильзы (<https://www.e1.ru/text/incidents/2021/07/06/70010843/>); и в самом центре города у кафе «Аль-Шам» «Отгуляли своих же»: на Малышева несколько десятков южан устроили драку

Разборки попали на видео (<https://www.e1.ru/text/incidents/2021/07/10/70018391/>) в августе драка произошла между строителями на одной из строек Екатеринбурга – На стройке в Екатеринбурге мигранты избили крановщика. Мужчина уверен, что дело пытаются замять (<https://www.e1.ru/text/incidents/2021/08/14/70078445/>)

22 – Рогоза А. Как будто кидаются в штыковую атаку: мигранты дерутся на российских улицах с битами, ножами и пистолетами. Из-за чего уроженцы разных стран СНГ устраивают разборки и как их прекратить (<https://www.kp.ru/daily/28327/4471157/>)

23 – В Хабаровске водители автобусов выселили пассажиров из-за обеденного намаза (https://ria.ru/20210913/khabarovsk-1749823589.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

24 – Уголовное дело возбуждено по факту изнасилования и убийства пенсионерки в Подмоскowie (https://govoritmoskva.ru/news/287508/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&nw=1631735580000)

25 – Статистические сведения по миграционной ситуации (<https://xn--b1aew.xn--p1ai/dejatelnost/statistics/migracinnaya>)

За 2016 год на территории Уральского федерального округа было поставлено на миграционный учет 977 883 человека. До 2019 г. количество иностранных мигрантов, прибывающих на территорию УрФО, стабильно увеличивалось: в последний допандемийный 2019 год на территории регионов федерального округа было поставлено на миграционный учет 1 122 250 иностранных граждан и лиц без гражданства.

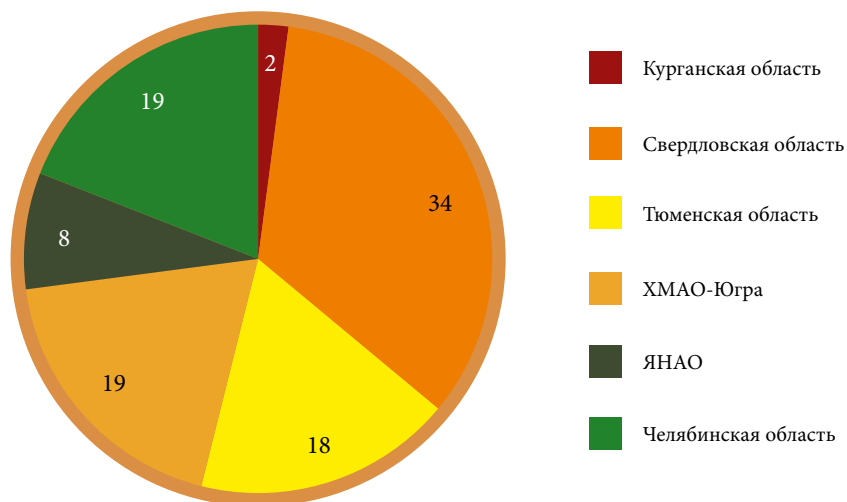
Однако пандемия новой коронавирусной инфекции COVID-19 привела к закрытию границ, отмене авиасообщения между странами и резкому падению миграционных потоков. За 2020 г. количество поставленных на миграционный учет иностранных граждан сократилось в 2 раза, тех, кто въехал с целью осуществления трудовой деятельности – в 4 раза.

Однако постепенное открытие границ в течение 2021 г. и острая потребность в рабочей силе, особенно в сфере строительства и сельского хозяйства, способствовала возвращению части мигрантов в регионы Урала. Количество иностранных граждан в регионе начало восстанавливаться и почти достигло значений 2016 г., составив 288565 человек. Причем 2/3 въехавших заявили в качестве цели своего въезда работу. Это свидетельствует о том, что члены семей и дети были увезены иностранными гражданами в период пандемии на родину и пока остаются там, а возвращаются в регион в основном те, кто стремится работать и зарабатывать.

Еще одной интересной тенденцией является то, что Свердловская область, как и до пандемии, так и после нее остается наиболее привлекательным для иностранных граждан регионом. В 2019 г. на нее приходилось 34% от всех въехавших на территорию УрФО иностранных граждан. Второе место делили между собой ХМАО-Югра, Тюменская и Челябинская области.

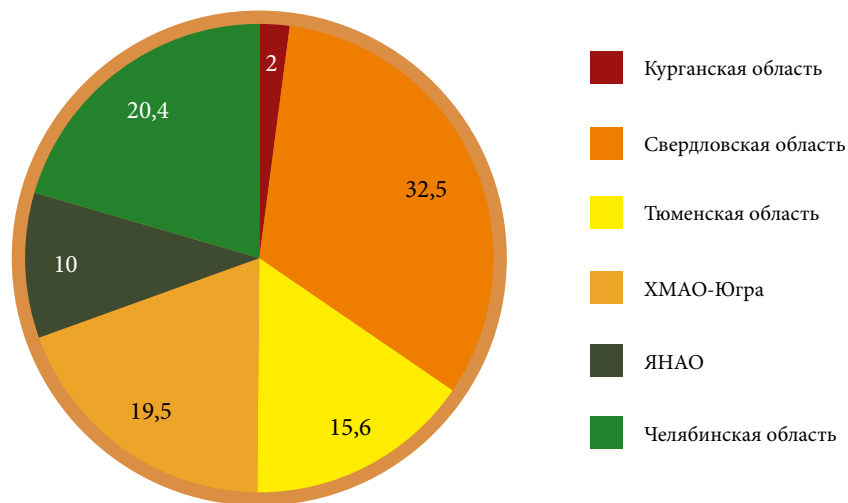
Распределение иностранных граждан по регионам СибФО 2019 г. (%)

Диаграмма 2



Распределение иностранных граждан по регионам СибФО 2019 г. (%)

Диаграмма 3



После пандемии ситуация не сильно изменилась. В 2021 году на Свердловскую область приходилось 32,5% всех въехавших в регион иностранных граждан, что свидетельствует о том, что Средний Урал остается наиболее привлекательным для иностранных граждан регионом УрФО. Челябинская область и ХМАО-Югра делили между собой второе место, чуть менее привлекательной для иностранных граждан стала Тюменская область.

Ежегодно значительное число иностранных граждан получают разрешение на временное проживание (далее РВП), вид на жительство (далее ВНЖ) и гражданство Российской Федерации, пополняя число постоянно проживающих на территории Уральского федерального округа и Свердловской области жителей. Например, в «докоронавирусный» 2019 год РВП и ВНЖ приобрели соответственно 2777 и 4735 человек, вступили в гражданство РФ 10313 человек. С учетом того, что за последнее десятилетие до 70% миграционного потока в УрФО и Свердловскую область формируют выходцы из Таджикистана, Кыргызстана и Узбекистана, можно с известной долей допущения предположить, что по данным всероссийской переписи населения 2021 года численность уроженцев республик Средней Азии существенно возрастет как количественно, так и возрастет их доля от общего числа населения.

Можно констатировать, что пандемия, как и экономические кризисы последних лет, конечно, оказала определенное влияние на миграционную ситуацию в Свердловской области. Любая кризисная ситуация проходит, и, очевидно, миграционные потоки восстановятся до прежнего уровня.

Эмоциональное и духовное здоровье мигранта в обществе риска

Зязин Сергей Юрьевич – Директор АНО Научно-просветительский и культурный центр «Умеренность и создание», кандидат психологических наук (г. Москва)

Ключевые слова: повседневность, миграционная политика, миграционные процессы, адаптация, перманентная нестабильность, онтологические риски, технологическая сингулярность, социальные и антропологические возможности, «футурошок», рынок труда, переустройство.

Аннотация: В статье предпринимается попытка осмыслить повседневное состояние мигрантов, находящихся в России, в условиях не очень дружелюбного окружения, их эмоционального и духовного здоровья.

Emotional and Spiritual Health of a Migrant in a Risk Society

Zyazin Sergey Yuryevich – Director of the ANO Scientific, Educational and Cultural Center “Moderation and Creation”, Candidate of Psychological Sciences (Moscow)

Keywords: everyday life, migration policy, migration processes, adaptation, permanent instability, ontological risks, technological singularity, social and anthropological opportunities, future shock, labor market, reorganization.

Abstract: The article attempts to comprehend the daily state of migrants in Russia, in a not very friendly environment, their emotional and spiritual health.

Повседневность всегда являлась объектом пристального внимания учёных. Человеческой природе свойственно стремление устраивать собственную жизнь, идентифицировать и соотносить себя с окружающим социокультурным и духовным пространством, выбирать способы организации своей жизни. Глобализация, пандемия, санкции спровоцировали неизбежные изменения в повседневной жизни не только людей, но и целых стран, что вызвало изменения в миграционной политике и миграционных потоках. Особую значимость приобрели вопросы сохранения здоровья, как физического, так и духовного, эмоционального.

Осмысление ключевых идей, заложенных в понятие «повседневность человека», позволили установить наиболее частные её характеристики:

- сфера человеческого опыта;
- особая форма восприятия и осмысления мира;
- озабоченность повседневными делами;
- уверенность в социальных взаимодействиях;
- естественная установка на жизнь, сохранение здоровья;

- повседневное поведение;
- социальное пространство человека;
- мир вещей;
- измерение реальности;
- индивидуальное воспроизводство;
- коммуникативный фон индивидов;
- образцы толкования, передаваемые при помощи культурных традиций посредством языка;
- символическое содержание мира;
- естественное и самоочевидное условие человеческой жизнедеятельности;
- труд, практика, цель, форма жизни;
- реальность и фактичность обыденной жизни, где границы размыты и неизвестны.

Повседневность – это привычки, стереотипы, правила, мышление, переживания, поведение, деятельность; регулируемая нормами и социальными институтами. Повседневная жизнь человека предполагает заботу о своём здоровье. Для человека повседневное – это всегда привычное, упорядоченное и близкое. Более того, повседневность может пониматься как особый способ конструирования реальности, где основной функцией выступает полезность и адаптация. Задача повседневности – обеспечить сохранение, выживание и воспроизводство человека.

В условиях санкций, пандемии, экономической и политической нестабильности в повседневную жизнь мигранта (человека) просочились новые параметры порядка, которые можно охарактеризовать как:

- стремительная цифровизация;
- перманентная нестабильность;
- новые онтологические риски;
- технологическая сингулярность, новые социальные и антропологические возможности;
- сетевые цифровые и гибридные пространства коммуникаций и интеракций;
- гибкий адаптивный потенциал и высокие скорости принятия решений и т. д.

Новые параметры социокультурной действительности привносят в повседневную жизнь мигранта новые события, запускают новые риски. Известный немецкий социолог Ульрих Бека в своей концепции «Общество риска» отмечает, что современное общество при переходе от условий промышленной модернизации столкнулось с реалиями общества риска, где выработка рисков и доминирует над выработкой богатства.

Обществом риска можно назвать современное общество, которое характеризуется неопределённостью, хаосом, фрагментарностью, утратой чётких границ среди природной и социокультурной среды, исчезновением ранее понятных границ между людьми, классами, нациями, а также возрастанием числа количественных и качественных рисков.

Санкции, пандемия, внешние политические явления, безусловно, являются ключевыми событиями 2020-2022 гг. К социальным маркерам, которые обнажили данные явления, уже сейчас можно отнести следующие характеристики социума:

- спад уровня и качества жизни;
- рост безработицы;

- сокращение доходов;
- вскрывшиеся недоработки системы здравоохранения;
- бизнес вынужденно перестраивается с учётом санкций, удалённого формата, проблем с логистикой, взят курс на сокращение штата и зарплаты;
- система образования получила цифровую платформу для дистанционного обучения;
- ряд предприятий, особенно в сферах строительства, туризма, услуг, общественного питания, срочно подстраиваются под рыночные реалии, вынуждены реорганизовывать и пере-профилировать свой бизнес, некоторые закрылись или сократили рабочие места.

Любые изменения и трансформации, особенно новые, протекающие стремительно и радикально, с которыми человек сталкивается впервые, заставляют его реагировать и переживать, вызывают эмоциональную ответную реакцию.

Футуролог Элвин Тоффлер ввёл понятие «футурошок», который трактуется как феномен времени и продукт сильно ускоряющегося темпа перемен в обществе. Это защитная психологическая реакция человека или общества на стремительные и радикальные изменения в его окружении, вызванные ускорением темпов технологического и социального прогресса. К психологическим маркерам как психологической реакции человека можно отнести следующие особенности:

- увеличение психологической и психосоматической нагрузки в повседневной жизни;
- пограничные и (или) патологические психологические и психосоматические состояния, включая: страх, тревожность, стрессы, депрессии, бессонницу, панические атаки, повышенную агрессивность и конфликтность.

Особо отметим, что указанные события несут не только сложные и необратимые последствия как для самого человека, так и для многих сфер жизни современного социума. Трудности, привнесённые в повседневную жизнь людей, одновременно зарождают новые способности, перспективы и, как следствие, новые возможности для тех, кто сумел осознанно переоценить свою жизнь и качественно приспособиться к радикальным изменениям. Конструирование реальности – важный процесс в жизни человека, который запускает процедуры конфигурации и реконфигурации.

Реконфигурация даёт мигранту возможность осмыслить и понять происходящие события с учётом существующих реалий; запускает процесс преобразования повседневности, изменения связей и ключевых процессов своего бытия, переоценку смыслов. Реконфигурация под влиянием указанных выше событий актуализирует трансформацию всех элементов повседневности – культура, образование, политика, право, предпринимательство, духовная сфера и т. д.

Рассмотрим некоторые основные тренды, связанные с разнонаправленными процессами преобразования повседневности мигранта.

1. Переоценка ценностей или кризис общества потребления: осознание обществом излишнего потребления повлекло за собой переустройство рынка труда для мигрантов.

2. Рационализация общения: избирательность в общении, отказ от ненужных контактов и взаимодействий с чуждыми по духу или неинтересными людьми; осознание того, что время

тратилось на ненужное деловое или межличностное неформальное общение, присутствие на которых отнимало рабочее время в ущерб функциональным обязанностям, профессиональному росту, творчеству.

3. Повышение уровня социальной солидарности семьи как фундаментального общественного института: испытание на прочность домохозяйств режимом самоизоляции, дистанционной работой, соблюдением социальной дистанции; распад гражданского брака, родственных или дружеских связей легче переносить в кругу семьи и близкого общения; появилась потребность больше ценить своих настоящих и верных друзей, быть более доверительными, искренними и любящими.

4. Реанимация терминальной ценности труда: наличие работы всегда было для мигранта ценностью, но отношение к труду стало не столько как к ресурсу существования, а как основе самовыражения, самореализации, устойчивой социальной коммуникации; осознание важности не только сохранения рабочего места, но и приобретения профессионального мастерства, навыков работы в смежных профессиях, командной компетентности, чтобы успеть за стремительными изменениями на рынке труда и остаться востребованным специалистом.

5. Изменение правосознания и повышение уровня правовой культуры: потребность в качественной юридической грамотности в условиях становления информационного общества и иных новейших отраслей права.

6. Осознание ценности здоровья и здорового образа жизни: в условиях риска заболевания коронавирусной инфекцией, последствия которой до конца не изучены, а прогнозы противоречивы, а иногда и взаимоисключающи, возрастает потребность вести здоровый образ жизни и заботиться о своём здоровье системно, одновременно на трёх уровнях: 1) физическом: функционирование всех органов и систем организма человека, профилактика, предупреждение болезней; 2) душевном и ментальном: интеллектуальное и эмоциональное благополучие, адекватное восприятие происходящих событий, «позитивное мышление», уход от негативных мыслей и настроений, сосредоточенность на настоящем, сконцентрированность на решении текущих задач, умение получать удовольствие от маленьких и больших радостей жизни; 3) социальном: способность устанавливать и поддерживать сеть социальных контактов с семьёй, родственниками, друзьями, коллегами, соседями, другими референтными группами.

7. Изменение отношения к питанию как основе здорового образа: «правильное питание» с целью сохранения физического и социального здоровья, предупреждения болезней и разрушения организма; поддержание иммунитета и самочувствия через пищевую культуру, анализ повседневной еды и изменение рациона, отказ от вредных продуктов, ослабление тяги ко всему вредному и запретному; цель – продление экономической активности до поздней зрелости посредством полезных привычек и пищевых практик.

8. Новые мотивационные стимулы к приобретению цифровых компетенций в профессиональной деятельности, в деловом общении: массовый переход на удалённый формат работы в период пандемии стал возможен благодаря усилению социальной функции цифровых технологий и сервисов: IT-технологии, роботизация производственных процессов, многомер-

ное моделирование, онлайн-торговля, онлайн-медицина, онлайн-досуг, стали объективным процессом повседневной жизни и доказывают необходимость наращивания цифровых и профессиональных компетенций. Тут возрастает ценность информационных порталов, как «РОСМИГРАНТ», социальных сетей, профессиональных сообществ, которые представляют интересы мигрантов и др.

9. Потребность в рационализации повседневной жизни посредством навыков критического мышления и самоанализа: оттачивание критического мышления как необходимого навыка для упорядочивания повседневной жизни, противостояния панике, страху, отрицательным эмоциям, неотделимо от умения человеком рефлексировать, слышать себя, объективно оценивать свои потребности, интересы, эмоциональное и физическое состояние. Наличие социальных сетей мигрантов, распространение фейков и других информационных потоков – заставляют человека развивать критическое мышление, а также искать достоверные источники для получения новых знаний.

Таким образом переход общества к более сложной реальности изменяет обыденную жизнь мигранта, формулирует запрос на понимание реальности, осмысление происходящего, актуализирует преобразование уклада жизни, переоценку духовных смыслов, подталкивает к осознанному изменению связей и ключевых процессов модели повседневности.

Проблема здоровьесбережения мигранта нацеливает на рационализацию жизни через формирование новых потребностно-мотивационных стимулов к переоценке социальных 4 ценностей и приоритетов (в том числе ценность сохранения семьи и брака); изменение образа жизни (отказ от запретного); сохранение здоровья (физического, эмоционального, духовного); критическое отношение к рискам необратимых изменений в повседневной жизни (как в быту, так и в киберпространстве).

Приверженность к подлинному кораническому видению религиозно-конфессионального многообразия мира – обязательный мировоззренческий элемент процесса культурной адаптации граждан Центральноазиатских постсоветских республик к современной российской социально-культурной среде

Сайидзода Зафар Шерали – Генеральный консул Республики Таджикистан
в г. Екатеринбурге, доктор исторических наук (г. Екатеринбург)

Ключевые слова: духовное начало, Коран, мораль, религиозные основы, мировоззренческая идея, религиозные ценности, светские поступки, защита ислама.

Аннотация: В статье предпринимается попытка проанализировать созидательный потенциал коранических откровений, призывающих мусульман к взаимодействию с представителями других конфессий, как элемент, способствующий адаптации мигрантов из Центральной Азии в России.

Commitment to a genuine Qur'anic vision of the religious and confessional diversity of the world is an obligatory ideological element of the process of cultural adaptation of citizens of the Central Asian post-Soviet republics to the modern Russian socio-cultural environment

Sayidzoda Zafar Sherali – Consul General of the Republic of Tajikistan in Yekaterinburg, Doctor of Historical Sciences (Yekaterinburg)

Keywords: spirituality, Koran, morality, religious foundations, worldview idea, religious values, secular deeds, protection of Islam.

Abstract: The article attempts to analyze the creative potential of the Koranic revelations, calling on Muslims to interact with representatives of other faiths, as an element that contributes to the adaptation of migrants from Central Asia in Russia.

Уважаемые организаторы и участники сегодняшнего «круглого стола»! Дорогие друзья! Желаю всем успешной работы, а его организаторам и участникам долгих лет жизни, крепкого здоровья, счастья и благополучия.

Основные тематические направления «круглого стола» побудили меня к следующим размышлениям, оценкам и выводам.

Лично у меня нет никакого сомнения в том, что Священный Коран, посланный через архангела Джабраила (Гавриила) (мир ему) последнему Пророку человечества Мухаммаду(с.а.в.), есть слово Аллаха, то есть прямая речь Бога.

В 48-ом аяте 5-ой суры Священного Корана, о котором почему-то очень мало упоминают граждане, исследователи, верующие и священнослужители, говорится: «Каждому из вас мы установили (различные) законы веры и предписания. Если бы захотел Аллах, то он сделал бы вас одной общиной (верующих), однако Он не сделал, чтобы испытать вас в том, что вам даровал. Так старайтесь же превзойти друг друга в добрых деяниях. К Аллаху всем вам возвращение, и поведает Он вам истину о том, в чём вы были не согласны друг с другом».

Супруга последнего Божьего посланника, досточтимая Аиша (да будет доволен ею Аллах), на вопрос о том, какова была его, Пророка, мораль, ответила: «Разве вы не читаете Коран? Коран и есть его мораль».

Сегодня очевидна необходимость возвращения к духовным началам ислама. Приоритетное направление в возрождении исламской культуры – это глубокое усвоение собственно религиозных основ. Только таким образом мусульмане могут правильно представить свою веру современному миру.

Политические движения и партии под флагом ислама, наоборот, несут в себе опасность отхода от истинного, аутентичного ислама, опасность разобщения мусульман вместо их объединения на здоровой жизненной платформе.

Из политико-религиозного экстремизма и так называемого исламистского терроризма выгоду извлекает не ислам как мировоззрение, образ жизни и культура. Я всецело согласен с теми российскими авторами и мыслителями, которые считают, что терроризм не имеет шансов на популярность. Ибо он слишком жесток; терроризм, как метод борьбы, играет роль антипропаганды идеи, под флагом которой он применяется. Ведь вполне очевидно, что в первую очередь ущерб получает именно мировоззренческая идея, за которую якобы борются политические экстремисты и террористы.

Главная проблема современного мусульманина, на наш взгляд, состоит в неспособности в большинстве случаев рассматривать ислам в единстве всех его сторон и проявлений.

К сожалению, ныне ислам многие знают и понимают поверхностно, и что еще важнее, сами мусульмане не всегда другим людям верно представляют ислам, как веру и образ жизни.

Ислам – и в этом его понимании большинство мусульман едины – это больше, чем признание единого Бога и Его последнего посланника Мухаммада (с.а.в.), ведь вера призывает к поступкам в земной жизни. Ислам служит обоснованием определённого образа жизни, при котором религиозные ценности преображаются в светские поступки.

Важно обратить внимание на то, что преобладающее в исламе духовно-нравственное начало лежит в основе и его отношения к мирским вопросам. Истинный мусульманин не только привержен своей вере, но и честно (Что есть истина? Истина – это, когда честно. Бог будет нас судить по тому, насколько по совести мы жили на Земле) относится к другим людям. Единство религиозного и мирского, преданности Богу и верности своему долгу по отношению к другим людям – важнейшее качество истинно верующего.

Известны исламские нравственные правила и нормы поведения в отношениях с людьми. В этих постулатах ислама нет политики. Но какая-то часть исламского мира уделяет политической тематике основное внимание и ошибочно представляют политику как одно из главных измерений этой религии.

Между тем, ислам, призывая следовать Божественному откровению, не предлагает определенной, раз и навсегда установленной формы государственного устройства или разновидности политического режима. Он отдаёт предпочтение такой власти, которая следует божественной воле и считает своим главным приоритетом совершенствование людей и общества.

В исламе власть формируется путём свободного волеизъявления народа. Одновременно люди могут свободно выбирать, верить или не верить в Бога. Поэтому ислам каждому человеку даёт право беспрепятственно исповедывать свою религию. В Священном Коране говорится об отсутствии принуждения в религии (Св. Коран, 2: 256).

Во власти человека, который свободен, выбрать один из возможных путей. Если бы Бог осуществлял над человеком непосредственную власть, человек превратился бы в обычное несвободное существо, выполняющее чужую волю. Однако люди всегда имели над собой власть, что позволяло им уклоняться даже от Бога. Об этом свидетельствует вся человеческая история.

Казалось бы, джихад – усердие, старание на пути утверждения воли Бога – должен означать, прежде всего, реализацию исламских ценностей в научной, духовной и нравственной сферах, но никак не в области политической деятельности. Однако этого не последовало, и многочисленные исламские движения занялись политической деятельностью, полагая, что это самое важное дело.

Обычно джихад ассоциируется лишь с вооруженной формой борьбы. Однако это понятие гораздо шире. Хорошо известно, что в исламе джихад совершается ради одной идеи: чтобы слово Всевышнего стало наивысшим (см. Св. Коран, 9:40).

Когда у пророка Мухаммада (с.а.в.) спросили о том, что такое «большой джихад», он ответил: «Это борьба с самим собой». Иначе говоря, это борьба со своими пороками, слабостями и страстями, чтобы в нашем сознании и действиях слово Всевышнего имело наивысший авторитет.

В этом контексте, с учетом фактологической картины действительности в течение последних десятилетий, можно утверждать, что политические движения под флагом религии обошлись мусульманам дорого, повсюду в мире ислам был представлен и воспринят неадекватно, вопреки своей истинной природе.

Некоторые западные авторы поспешили назвать эти движения «политическим исламом». Между тем, подобные термины противоречат духу истинного, аутентичного ислама, который главную и единственную причину осуществления вооруженной формы джихада видит в борьбе с военной агрессией, а никак не в борьбе с неверием. Проявление агрессии и убийство в исламе – это большой грех. Коран однозначно утверждает принцип самообороны и защиты как фундаментальный принцип человеческой цивилизации (2:251): «И если бы не удерживание Аллахом людей друг от друга, то пришла бы в расстройство Земля».

Именно поэтому во весь рост встала необходимость защиты ислама, как религии, от неправильного понимания и ошибочных представлений. Ведь ислам, прежде всего, олицетворяет высокую нравственность, искренность, честность, справедливость, правдивость, милосердие и человеколюбие, умеренность, терпимость и толерантность. Ислам – правильное познание и осознание Бога, поклонение Ему, любовь к Всевышнему.

«Ислам, – говорил пророк Мухаммад (с.а.в.), – это религия Ноя (Нуха), Авраама (Иброхи-ма), Моисея (Мусы) и Иисуса (Исы)» (см. Св. Коран, 42:13, 3:84). Это единство и древность

ислама побуждает пророка Мухаммада (с.а.в.) осуждать всякую религиозную исключительность и требовать одинакового признания всех исторически различных проявлений истинной религии (см. Св. Коран, 4:150, 3:64-68, 2:135-136).

Последний Божий посланник в одном из своих изречений представил себя так: «Я – молитва-дуа моего отца Иброхима (Авраама), радостная весть Исы (Иисуса), сына Марьям (Марии)».

При жизни пророка Мухаммада (с.а.в.) рядом с мусульманами жили и христиане, и иудеи, и язычники. И ни один из них не был притесняем. Мусульмане не уничтожали храмы и синагоги, а строили рядом с ними мечети, давая людям возможность религиозного выбора.

Св. Коран идёт вразрез с позицией ревнителей религиозной исключительности – конфессионального эксклюзивизма. Св. Коран побуждает мусульманина признать, что те пути, по которому следуют благочестивые люди других религий, также могут вести к Богу и раю. В качестве минимума Св. Коран выдвигает два положения – веру в Бога и творение добра.

Св. Коран отвергает претензии на религиозную исключительность в 123 – 124-ом аятах четвёртой суры: «Не как вы, (уверовавшие в Коран), то себя мните, и не как-то себе мнят люди Библии; Нет же – Кто содеет зло, получит за это..., а кто, будь то мужчина или женщина, творит добро при вере (в Бога), войдёт в рай...»

Проповедуемое Св. Кораном толерантно-плюралистическое видение религиозного многообразия исключает любое насилие в вопросах веры.

Особую чуткость Пророк Мухаммад (с. а.в.) и его товарищи должны проявлять к иудеям и христианам. В аяте 46-ом суры 29-ой говорится: «Ведите с приверженцами Библии только диалог наиболее образнейший... Скажите(им): Мы веруем и в ниспосланное нам, и в ниспосланное вам; Наш Бог и ваш Бог – один...»

А аят 256-ой суры второй Св. Корана предельно чётко формулирует принцип ненасилия в вопросах вероисповедания: «Нет принуждения в религии, (ибо) уже ясно проступает отличие истинного пути от ложного». Подлинная вера исходит из внутреннего убеждения и посему не может утвердиться посредством силы.

Разъяснив человеку истину, Бог предоставил ему свободу выбора, за который он и несёт ответственность только перед Ним, Всевышним. Коранический императив в аяте 148-ом суры второй и в аяте 48-ом суры пятой однозначен: религиозные расхождения надо оставить на предстоящий Суд Божий. А до той поры следует соревноваться в добрых деяниях на общее благо. В Кораническом послании нет места для «священной войны» во имя распространения веры.

Поэтому современный мусульманин, занимающийся политической деятельностью, должен глубоко и всесторонне изучить все аспекты исламского вероучения и соизмерить свои знания и опыт с той величайшей ответственностью, которую он берёт на себя перед Богом, выступая от имени ислама и мусульман.

В исламе «верить» и «знать» не являются противоположными друг к другу понятиями. Наоборот, они взаимно дополняют друг друга.

Священный Коран, текст которого на данный момент адекватно расшифрован всего лишь на 8-12 процентов, является океаном знаний, и поле деятельности тут безгранично. Всевышний особо обращает внимание верующих на знание, образованность и учёность.

Известно, что пророк Мухаммад (с.а.в.) сказал: «Учитесь от колыбели до могилы». Священный Коран делает акцент на научном исследовании мира, и это уникальный феномен. Он постоянно активизирует наше внимание в направлении разнообразных природных и социальных явлений вокруг нас. Однозначно призывает мусульман к получению научных знаний, квалифицируя это как религиозный долг.

Ислам подчеркивает ту великую истину, что все в природе создано на благо человека и должно быть использовано для его пользы. Необходимо видеть и раскрывать эту тесную связь в исламской культуре: собственно, религии и науки.

Следует подчеркивать, что самое главное в исламе заключается в совершении добра, духовном самосовершенствовании и научном освоении Вселенной.

В принципе ислам непосредственно не затрагивает сферу политики. Однако некоторые направления исламской мысли делают акцент именно на этих проблемах. Поэтому вместо того, чтобы понимать джихад как духовно-нравственное обновление, они делают ставку на политическую деятельность, которая очень часто приносит мусульманам не пользу, а вред.

Известны знаменитые слова Пророка Мухаммада (с.а.в.): «Если дело касается земной жизни (дунья), то это вам решать, а если дело касается религии, то-мне. Вы лучше посвящены в делах земной жизни.» Из Сунны (сборника хадисов о последнем Божьем посланнике) следует, что вопросы политики благословенный Пророк (с.а.в.) рассматривал также как светскую сторону жизни первой общины. В данных вопросах он часто держал совет (шура) с мусульманами, следуя повелению Всевышнего: «Советуйся с ними о делах их».

Сам факт обращения к обычным мусульманам за советом в данной области свидетельствует о светской природе политической жизни, – ведь благословенный Пророк (с.а.в.) не стал бы решать духовные, религиозные вопросы с советом-шурой. В сферу «светского» Пророк (с.а.в.) включал и судопроизводство.

Убежден: если религия становится политикой, она перестает быть религией. Очевидно, что одна из лучших мер против радикализации под религиозным флагом, – сам ислам и его правильное понимание.

Полагаю, что все ключевые проблемы мусульманского мира должны решаться, прежде всего, путем развития экономики, социальной сферы, образования, нравственного воспитания и научной мысли. Благодарю вас за внимание!

Работа по социокультурной адаптации мигрантов, осуществляемая Байкальским муфтием в рамках проекта «РОСМИГРАНТ»

Мингалеев Фарит Мирзагитович – Муфтий ДУМ Иркутской области (Байкальский муфтий),

Махмутова Рахима Хафизовна – Региональный представитель «Центра правовой защиты и культурной адаптации мигрантов «РОСМИГРАНТ» по Иркутской области (г. Иркутск)

Ключевые слова: профилактика межнациональных конфликтов, центр социокультурной адаптации, поддержка творческих проектов, курсы русского языка, всесторонняя поддержка.

Аннотация: В статье рассказывается об опыте социокультурной адаптации мигрантов из стран Центральной Азии Духовного управления мусульман Иркутской области (Байкальский муфтий) посредством организации работы «Центра правовой защиты и социально-культурной адаптации мигрантов «РОСМИГРАНТ» в г. Иркутск.

Work on the socio-cultural adaptation of migrants, carried out by the Baikal Muftiate within the framework of the ROSMIGRANT project

Mingaleev Farit Mirzagitovich – Mufti of the DUM of the Irkutsk Region (Baikal Muftiate),

Makhmutova Rakhima Khafizovna – Regional representative of the Center for Legal Protection and Cultural Adaptation of Migrants “ROSMIGRANT” in the Irkutsk Region (Irkutsk)

Keywords: prevention of interethnic conflicts, center for sociocultural adaptation, support for creative projects, Russian language courses, comprehensive support.

Abstract: The article describes the experience of socio-cultural adaptation of migrants from Central Asian countries of the Spiritual Administration of Muslims of the Irkutsk region (Baikal Muftiyat) through the implementation of the Center for Legal Protection and Social and Cultural Adaptation of Migrants “ROSMIGRANT” in Irkutsk through the organization of work.

На базе Иркутской Соборной мечети действует региональный «Центр по правовой защите и социально-культурной адаптации мигрантов «РОСМИГРАНТ» при поддержке Духовного собрания мусульман России.

Проект направлен на адаптацию и интегрирование мигрантов в единое правовое и культурное поле Российской Федерации, повышение качества жизни мигрантов в новой социально-культурной и экономической среде Российской Федерации. Цель проекта – со-

здание межрегиональной системы информационной и методической поддержки мигрантов и развитие межнационального диалога. Проект реализуется в 25 регионах Российской Федерации, в том числе и в Иркутской области, где есть мечети и приходы, входящие в состав Духовного собрания мусульман России. На данный момент в Центре работает единое федеральное справочное окно – бесплатный телефон «горячей линии» 8 800 550 32 03, куда может обратиться любой мигрант на родном языке и ему будет оказана консультация компетентными юристами, а при необходимости будет представлена помощь в подготовке заявлений, обращений, документов. Также есть каналы для связи в Whatsapp/Telegram/Viber по номеру +7 926 121 39 56 для того, чтобы мигрантам было удобно задавать вопросы на родных языках, и также имеется тел. регионального представителя РОСМИГРАНТ по Иркутской области. Региональный центр правовой защиты по Иркутской области проводит правовое обучение, и по основам веры, семинары для мигрантов, читаются лекции, которые направлены на профилактику распространения экстремизма среди мигрантов, повышает юридическую грамотность мигрантов, знакомит их с действующим законодательством РФ, оказывает бесплатную юридическую помощь, регулирует межнациональные и межконфессиональные отношения, и решает социальные проблемы мигрантов, принимает участие в трудоустройстве мигрантов и при необходимости оказывает финансовую, благотворительную помощь в виде раздачи продуктовых наборов и мяса жертвенных животных, и распространяет методические пособия по миграционному законодательству на разных языках.

Региональный центр по Иркутской области вместе с представителями других конфессий встречается со студентами вузов и техникумов, проводит межнациональные и межконфессиональные диалоги среди мигрантов, иностранцев, студентов, и также участвует в примирении сторон в межнациональных и межконфессиональных, семейных конфликтах, при необходимости применяет процедуру медиации, объясняет местные обычаи, традиции, законы и также готовит принимающую сторону к принятию мигрантов.

Проводим опросы среди мигрантов для выявления у них проблем и ищем пути их решения. Организуем встречи мигрантов с представителями прокуратуры, ГУ МВД России по Иркутской области, правоохранительных органов, где они затрагивают вопросы трудовых отношений, недобросовестного отношения работодателей, прав и обязанностей мигрантов, административной и уголовной ответственности за правонарушения в Российской Федерации, нелегального пребывания в Российской Федерации и его последствий, профилактики экстремизма, терроризма.

Также при необходимости предоставляем помощь в подготовке документов, обращений, заявлений, справок и восстановлении прав потерпевших от недобросовестных работодателей. Основная задача центра – защита прав и интересов мигрантов, укрепление межнациональных и межрелигиозных отношений, повышение качества жизни мигрантов в новой социально-культурной и экономической среде Российской Федерации, повышение юридической грамотности мигрантов, чтобы они знали и соблюдали Российское законодательство, работа по снижению криминального уровня среди мигрантов, укреплению межнационального и межрелигиозного согласия.

Обращаются мигранты в основном с вопросами получения российского гражданства, разрешения на временное проживание, вида на жительство, трудоустройства, также по вопросам семейных конфликтов и ношения хиджаба в школах, несоблюдения договорных обязательств со стороны работодателей, задержания мигрантов правоохранительными органами, обращаются за помощью, чтобы найти им принимающую сторону для регистрации, устроить детей в школу.

Региональный центр правовой защиты и социально-культурной адаптации мигрантов «РОСМИГРАНТ» участвует совместно с национально-культурными центрами в благотворительных акциях. Недавно проводили благотворительную акцию под названием «Согреем близких» в помощь мобилизованным. Представители Центра участвуют в фестивалях, форумах, конференциях, круглых столах, где решаются актуальные вопросы, касающиеся этно-конфессиональных отношений. 15.09.2022 ЦРОМ «Байкальский муфтият» провёл совместно с ДСМР 1-й Сибирский межконфессиональный форум «Сибирь – территория диалога,» который состоялся в рамках празднования в 2022 году 1100-летия принятия Ислама Волжской Булгарией и 85-летия со дня основания Иркутской области в г.Иркутске, где обсуждались актуальные вопросы государственно-конфессиональных отношений, профилактики экстремизма, противодействия идеологии национализма и терроризма.

Центр сотрудничает с ГУ МВД и государственными органами, общественными организациями, национально-культурными центрами и различными консульствами. Представитель центра Муфтий Иркутской области Фарид хазрат Мингалеев входит в Общественный Совет ГУ МВД по Иркутской области, Общественный Совет ГУФСИНа, межконфессиональные советы при Законодательном Собрании и мэрии г. Иркутска, также в совет общественной организации «Некрополь». Является членом Общественной палаты Иркутской области, в комиссиях по национальным отношениям и по культуре.

Актуальные вопросы языковой и социокультурной адаптации детей с миграцией в истории семьи

Смирнова Наталья Леонидовна – Доцент кафедры филологического образования, ГАОУ ДПО Свердловской области «Институт развития образования», кандидат педагогических наук

Ключевые слова: дети мигрантов, поддерживающий курс, диагностика, владение языком, языковая система, знание языка, погружение в культуру.

Аннотация: В статье анализируется опыт средних образовательных учреждений Свердловской области по работе с детьми с миграцией в истории семьи, обучения их русскому языку, организации образовательного процесса, проведения мероприятий, направленных на их интеграцию в русскоязычную образовательную среду.

Topical Issues of Language and Sociocultural Adaptation of Children with Migration in Family History

Smirnova Natalya Leonidovna – Associate Professor of the Department of Philological Education, Institute for the Development of Education of the Sverdlovsk Region, Candidate of Pedagogical Sciences

Keywords: children of migrants, supportive course, diagnostics, language proficiency, language system, language proficiency, immersion in culture.

Abstract: The article analyzes the experience of secondary educational institutions of the Sverdlovsk region in working with children with migration in the history of the family, teaching them the Russian language, organizing the educational process, and conducting activities aimed at their integration into the Russian-speaking educational environment.

Я представляю Институт развития образования Свердловской области. Мы занимаемся научным сопровождением деятельности педагогов, которые занимаются обучением и воспитанием детей мигрантов. Мы используем в нашей деятельности термин – дети с миграцией в истории семьи – и включаем в эту группу не только детей, прибывших с родителями в Екатеринбург и Свердловскую область, но и детей, которые родились в семье мигрантов. И стараемся к этому вопросу подходить комплексно. Есть результаты мониторинга, согласно которым 47% образовательных организаций Свердловской области обучают детей миграции в истории семьи. Мы с 2016 года проводим диагностику владения русским языком среди этих детей. Существует государственная система тестирования взрослых, но нет государственной системы тестирования детей, однако существуют различные практики, и они сертифицированы. В общем-то цифры у нас не меняются из года в год, а цифры из общего числа детей, прошедших диагностику, таковы: только 7% готовы к обучению в российской школе, они владеют русским языком на базовом уровне, имеется в виду говорение, чтение, письмо, то есть они способны учиться. А все остальные, а это практически 93% обучающихся – дети, которые учиться не могут. В Свердловской области прошли диагностику 500 детей.

Вы понимаете, в каком сложном положении находятся педагоги, когда в классе один ребенок не владеет языком, а все остальные владеют. Но если таких детей 10? Мы все эти годы обучаем наших педагогов. Мы знакомим их со специфической методикой обучения языку как не родному. Но надо понимать, что нужны «свободные руки», чтобы осуществлять эту деятельность. У наших педагогов нагрузка составляет около 40 часов в неделю, надо с 1 класса учить ребенка русскому языку, чтобы он мог дальше учиться в школе. Но обычно у педагогов в первую смену один класс, а во вторую смену другой класс, поэтому, даже пройдя обучение, они в полной мере не могут реализовывать те компетенции, которые у них есть, просто потому, что они заняты. А по-хорошему дети во второй половине дня должны посещать сопроводительный курс русского языка как неродного, какой-то интенсив. В общем проблем здесь очень много.

Но есть и позитивные моменты. В Свердловской области с 2014 года 2 раза в год идет программа для педагогов, она бесплатная, продолжительность обучения 80 часов. Это серьезная,

сложная работа, ведь учитель получает практически новую специальность – «русский язык как иностранный». 2 раза в год мы можем набирать 50 педагогов, и видим, что интерес среди них растет. Я была на уроке русского языка неделю назад в 6 классе, у них такое нерасчлененное понятие «словообрезина» – словообразование. Ребенок пишет домашний адрес – улица «авакастиральная», вы ни за что не догадаетесь, что это улица Автомагистральная. Перед нами огромное количество детей, которые в 6 – 7 классе не умеют читать, писать и считать. С математикой такая же беда. Что он делает на уроке, зачем ходит в школу? Он может неправильно посчитать, но речь идет о владении языком и невладении языком. Речь идет о детях, которые русским языком вообще не владеют. То есть они на слух что-то воспринимают, переписывают учебники красивым почерком, у многих из них, кстати, почерк лучше, чем у носителей языка в массе своей. И вообще дети с миграцией в истории семьи – чаще всего дети физически и психически здоровые. Но так уж устроен человек, что развиваться он может только через какую-то языковую систему. Даже слепорожденные дети обучаются какому-то языку. Для этого существуют специальные методики.

Дети миграции в истории семьи часто владеют разговорным родным языком. Они говорят с мамой и папой на своем языке, и темы, которых они касаются, в основном бытовые. Они часто не читают на таджикском или на узбекском языке. Бывает, мы просим перевести какую-то фразу на родной язык, ребенок легко ее переводит. Говорим – запиши, но он говорит, что не умеет писать. Такие явления фиксируются нами в процессе диагностики. И получается, что после 7-8 лет естественным путем он язык никак не сможет освоить. Мы с вами можем годами жить среди китайцев, но не заговорим по-китайски. Есть один путь – сесть за книжку и начать учить язык сознательно. Если у них нет такой возможности, то мы наблюдаем задержки психического развития уже через 3 месяца, а если уходят годы, это вообще серьезная проблема. Буквально вчера мне учителя задают вопрос – что делать, вот вы говорите, надо объединить детей и во второй половине дня посадить их за курс русского языка как неродного. Ну а когда они будут делать домашние задания? Но какие домашние задания, если они не владеют языком? Не зная языка, они делают домашнее задание? Да просто решебники переписывают! Сейчас и носители языка все списывают. И у учителя не поднимается рука поставить двойку, если он видит в тетради сделанное задание. Если говорить об итоговой аттестации, которой боятся наши учителя. Коллеги, вспомним, несколько лет назад у нас был понижен порог, в 9 классе надо было набрать по 25 баллов, чтобы получить аттестат, понятно, что на 10 класс они не претендуют, но из 9 класса их надо выпустить. Сдадут они в июне на двойки экзамены по русскому и математике, в сентябре будут пересдавать, и понятно, что надо детей выпустить, если мы не дадим им аттестаты, их никуда на работу не возьмут. Единственный есть путь – надо детей обучать языку. Ну как без того? 147-я школа, мы с нее начинали 8 лет назад, и в том году уже договорились, что я иду к ним опять по второму кругу. Почему? Потому что коллектив сменился, потому что единственный учитель русского языка как неродного ушла на длительный больничный. Опять схватились за голову, прошли годы, и сегодня мы уже говорим о новом поколении, которое растет. Это молодые здоровые ребята, которые 8 лет назад выпустились, но языка у них нет. Есть какая-то обрывочная лексика, осколочная грамматика.

Но кроме языка встает еще вопрос о социализации. Что придумали коллеги – погружать их в культуру. У нас одна общественная организация создала замечательный проект «Уральские параллели», дети с удовольствием в разные виды деятельности погружаются: учатся оказывать

первую помощь, тушить пожары, маршировать, учить стихи, выступать на сцене, делать кормушки для птиц. Но в современном мире, чтобы жить, самореализоваться, этого недостаточно, мы опять возвращаемся к языку. Если у тебя есть язык, у тебя совсем другие перспективы.

Конкурс на лучшее сочинение. У нас есть победитель: Тавакалова Аиша, она была в первом потоке, когда мы диагностировали детей, я сказала тогда учителям: «Вот эта девочка будет хорошо учиться, у нее есть язык». И она стала победительницей конкурса на лучшее сочинение, тема: «Заочная экскурсия в Ош». Победители были приглашены в Москву: экскурсии, гостиница, встречи, награды, все было. У девочки остались впечатления на всю жизнь.

Наш институт разработал рабочие тетради к учебникам. Кстати, для взрослых у нас много книг, но для работы с детьми есть только один полноценный комплекс. Разные организации пытаются создать что-то новое и демонстрируют свои наработки. Для педагогов разработаны все необходимые пособия. Конечно, нужно начинать с изучения русского языка. Это называется – языковая адаптация, она включает и психологическую, и социальную, и культурную адаптацию. Мы видим ребенка, который вроде бы и склоняет, и говорит спокойно, не боится вступать в коммуникацию, но приходит в школу и на уроке молчит. И на вопросы учителя отвечает неизвестно что. Потому что есть большая разница между разговорным русским и литературным русским языком. У нас сейчас формируется новое двуязычие: много носителей языка, которые тоже выходят за пределы разговорного русского и у них трудности в обучении. Носитель языка интуитивно знает, что значит – «рисовать березу» и «рисовать в школе», он никогда не скажет «рисовать на березе». Но мигрант может сказать: «Я ем суп с ложкой». Потому что творительный падеж имеет несколько значений: значение совместности и значение инструментария. И мигрант может смешать эти значения. К сожалению, дети с миграцией в истории семьи часто не посещают детский сад по разным причинам, но ведь именно в этом возрасте ребенок из воздуха и из окружающего мира берет язык. Если же этого не случилось, нужно целенаправленно и сознательно изучать русский язык, и методики для этого есть. Весь Советский Союз и значительная часть мира когда-то говорила на русском языке. Причем так, что до сих пор чехи сдают кандидатский минимум на русском, потому что помнят его лучше, чем английский.

При поступлении ребенка в школу надо, чтобы был постоянный сопроводительный, поддерживающий курс. Система образования к этому готова. Не хватает людей, которые хотят этим заниматься, у них огромная нагрузка. Поэтому в этом плане нам нужна поддержка и общественных, и религиозных организаций. Часто родители не совсем понимают, зачем ребенку еще что-то дополнительно изучать, они сами по-русски не говорят, иногда находятся на нелегальном положении, бояться за хлебом даже выйти, и такое бывает. Вчера в школе у меня одна учительница спрашивает: «Что мне делать? Ученица мне говорит: «Зачем мне ваш русский язык? Я выйду замуж». Какой мне ответ дать?»

Мир меняется, чему мы можем научить это молодое поколение в изменившемся мире? Мне кажется, мы должны научить детей трем вещам. Читать, писать и считать. А вот что они будут писать и читать, жизнь покажет. Спасибо за внимание!

Проблемы мигрантов в России

Санжар Танирбай уулу – Консул Генконсульства Кыргызстана в г. Екатеринбург

Ключевые слова: переезд, адаптация, трудовая миграция, рост спроса, развитие инвестирования, религия, общественная сплоченность,

Аннотация: В статье предпринимается попытка осмыслить проблемы, с которыми сталкиваются мигранты, приезжая в Россию, а также то, какие варианты решения данных проблем ими находятся.

Problems of migrants in Russia

Sanzhar Tanirbay uulu – Consul of the Consulate General of Kyrgyzstan in Yekaterinburg

Keywords: relocation, adaptation, labor migration, demand growth, investment development, religion, social cohesion.

Abstract: The article attempts to comprehend the problems that migrants face when coming to Russia, as well as what options they have for solving these problems.

Добрый день, уважаемые участники круглого стола! Уважаемые хазраты, дорогие друзья, коллеги!

Благодарю организаторов круглого стола за приглашение. Пользуясь этой возможностью, хочу также внести свою лепту с докладом «Проблемы мигрантов в России», а также пожелать всем присутствующим крепкого здоровья и мирного неба над головой, и чтобы дружба между нашими народами только крепла.

Количество въехавших в Россию трудовых мигрантов во втором квартале текущего года составило 3,12 млн человек, что на треть больше прошлогоднего показателя и является рекордным квартальным значением, как минимум, за последние шесть лет.

Попав в Россию, мигранты часто бывают в замешательстве, ведь переезд — это серьезное решение, стресс и порой даже проблемы. Также важно, с какой целью приезжает мигрант в Россию, как он относится к своей культуре, насколько он готов принять местную. Определяющим фактором является отношение к мигрантам самого российского общества. Чем общество проще и дружелюбней, тем быстрее мигрант адаптируется.

В последнее время проблемы миграции во всём мире приобретают значительные масштабы. По данным Организации Объединенных Наций, Россия занимает четвертое место по объёму миграционных потоков.

Система сбора данных, в которой производится учёт мигрантов, включает: выдачу виз, сбор данных на границах, регистрацию по месту пребывания/жительства, выдачу разрешений на работу, выдачу видов на жительство, перепись населения и другие обследования.

Однако, современная статистика не позволяет в полной мере оценить распространение данного явления, особенно если речь идёт о нелегальной трудовой миграции, которая, по оценкам специалистов, может превышать объём легальных потоков в 2-3 раза. Например, только при анализе официальных данных пограничной службы ФСБ России и миграционной службы о статистическом учёте прибытий и выбытий, можно отметить, что на территории России ежегодно остаются не охвачены миграционным учётом более 1 млн. человек.

Подобное развитие миграционной ситуации препятствует прогнозированию масштабов миграционных потоков и выработке миграционной политики, адекватным запросам общества и экономики страны.

При столь внушительных объёмах миграции весьма важным и эффективным в изучении миграционного феномена является социологический подход, рассматривающий миграцию населения как социальное явление, позволяющий раскрыть механизмы и тенденции миграционных процессов, её влияние на социально-экономические и социально-политические отношения.

Результаты Интернет опроса подтверждают актуальность и остроту сложившейся миграционной ситуации в России. Как показывают данные, определенная часть россиян довольно критично относятся к приезду на заработки представителей всех категорий мигрантов, проживающих за пределами их региона.

В прибывших определенная часть коренного населения видит, прежде всего, иную культуру, иной образ поведения, отличный от местных традиций и активно насаждаемый приезжими.

Безусловно, миграция, как явление, вызывает в российском обществе ряд противоречий. Даже среди специалистов в области миграции нет единой позиции в трактовке данного явления. Анализ получаемых данных из СМИ показывает, что за последние годы основные тенденции в отношении к миграции со стороны населения не претерпели значительных изменений.

В частности, мигранты являются дешёвой рабочей силой, работают там, где не хотят работать местные жители, приносят доходы местным жителям, сдающим жильё, обеспечивают дачное строительство, на них держится торговля, в жилищно-коммунальном хозяйстве они уменьшают остроту дефицита рабочей силы в целом. Восполняют уменьшение населения, создают новые рабочие места и т.д.

Также относительно дешёвый труд мигрантов становится всё более привлекательным для граждан и организаций. Услугами людей, приезжающих на заработки, для выполнения строительных, ремонтных и других работ пользуются около 30% местных жителей.

Но на самом деле трудящиеся мигранты играют гораздо больше разнообразных и часто стратегически значимых экономических ролей.

Трудящиеся мигранты не только являются частью рынка труда страны назначения, но и воздействуют на него, а также изменяют распределение доходов и влияют на приоритеты в инвестициях внутри страны.

Мигранты как учащиеся (и дети мигрантов тоже) пополняют резерв человеческого капитала и помогают распространять знания. Мигранты, как предприниматели и инвесторы, создают рабочие места и способствуют инновациям и технологическим преобразованиям. Мигранты, как потребители, содействуют росту спроса на отечественные и зарубежные товары, и услуги, а значит, влияют на уровень цен и производства, а также на торговый баланс. Мигранты, как накопители сбережений, не только отправляют денежные переводы в страны своего происхождения, но и косвенно, через банковскую систему, способствуют развитию инвестирования в странах, которые их принимают. Как налогоплательщики мигранты пополняют государственный бюджет и пользуются государственными услугами, причем экономические исследования уже довольно давно доказали, что мигранты приносят экономике больше доходов в форме налогов, чем потребляют в форме льгот. Как члены семьи и сообщества мигранты поддерживают друг друга, в том числе обмениваются материальными и нематериальными ресурсами.

Очевидно, что все вышеперечисленные аргументы сохраняют силу только в одном случае: если трудовая миграция выведена из теневого сектора экономики и не воспринимается как источник труда исключительно низкоквалифицированного, низкооплачиваемого, а значит, предполагающего высокие риски дискриминации и эксплуатации. В противном случае миграция может иметь лишь потенциал для новых проблем (политических, экономических, социальных, гуманитарных), но никак не быть ресурсом для развития экономики. Дискриминационные трудовые отношения, например, принудительный труд и эксплуатация, имеют ровно обратный эффект: они снижают доходы государства.

Проведенный анализ данных социологического исследования социальной адаптации этнических мигрантов в принимающем сообществе в России позволяет сделать вывод о высокой степени успешности процессов приспособления мигрантов к условиям новой жизни. Мигранты не встречают открытого противодействия со стороны местных, а, напротив, значительная их часть в значительной мере ощущает поддержку и помощь со стороны местного населения и государства.

Мигранты, бесспорно, вносят значительный вклад в развитие общества на национальном и местном уровнях. Это вклад в социально-культурную, гражданско-политическую и, конечно, экономическую сферы. Но он становится возможным, разумеется, только если решена проблема дискриминационных трудовых отношений.

Если говорить о России, то трудовая миграция в страну давно ассоциирована преимущественно с субрегионом Центральной Азии, мусульманским регионом.

Многим религиям присуще гостеприимство и позитивное отношение к иностранцам, что нашло отражение в их важнейших священных книгах. Поэтому можно говорить о том, что религия может и должна способствовать общественной сплоченности всегда, когда дело каса-

ется мигрантов. «Жители Медины, которые поддерживали переселенцев из Мекки в 622 году н.э., стали известны как Помощники или Ансары и их восхваляли в Коране (сура 8:74).

Для христиан библейские стихи, такие как 2 стих 13 главы «Всегда помните о гостеприимстве, ибо поступая так, некоторые оказали гостеприимство ангелам, сами того не ведая», и 35 стих 25 главы Евангелия от Матфея, где Иисус говорит о том, что он может явиться в образе незнакомца: «Я был странником, и вы приютили Меня».

А также хотелось отметить, по данным исследования, чем выше уровень религиозной духовности мигрантов-мусульман, тем более положительно они оценивают межнациональные отношения. В результате чего мигранты не несут угрозу этноконфессиональной самобытности и культурному единству России. Кроме того, мигранты-мусульмане лучше относятся к православным, чем к неверующим. Отсюда можно предположить, что духовное возрождение России должно улучшить и отношение к россиянам со стороны мусульманских государств. Все это подтверждает мысль известного русского философа Иван Александровича Ильина о том, что только стоящий на высоком религиозно-духовном уровне родной культуры человек может видеть и ценить духовное и в иных культурах.

Исследования Института экономики УрО РАН проблем внешней трудовой миграции в Свердловской области

Бедрина Елена Борисовна – кандидат экономических наук, старший научный сотрудник Института экономики УрО РАН (г. Екатеринбург)

Ключевые слова: миграциология, актуализация явления, экономический кризис, запрос властей, коллаборации, оценки эффективности, трудовая миграция, корректировка квот.

Аннотация: Статья посвящена обзору исследований Института экономики Уральского отделения Российской академии наук, посвященных проблема внешней трудовой миграции в Свердловской области, проводимым на протяжении 2010-х гг., а также полученным в результате данных исследований результатам.

Research of the Institute of Economics of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences on the problems of external labor migration in the Sverdlovsk region

Bedrina Elena Borisovna – Candidate of Economic Sciences, Senior Researcher at the Institute of Economics of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences (Yekaterinburg)

Keywords: migrationology, actualization of the phenomenon, economic crisis, request of the authorities, collaborations, efficiency assessments, labor migration, quota adjustment.

Abstract: The article is devoted to a review of the studies of the Institute of Economics of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences, devoted to the problem of external labor migration in the Sverdlovsk region, carried out during the 2010s, as well as the results obtained as a result of these studies.

Свердловская область, несмотря на суровые климатические условия, входит в пятерку регионов России, являющимися лидерами по объемам привлечения иностранной рабочей силы. Основные миграционные потоки в Свердловскую область, как и в большинство российских регионов, прибывают из стран Средней Азии, таких как Узбекистан, Таджикистан и Киргизстан. Привлекательность региона связана, прежде всего, с относительно высокой экономической активностью, наличием вакансий для трудовых мигрантов и национальных диаспор. Стимулом к международной миграции является и многонациональный состав населения региона.

В 90-е годы XX века миграция в Свердловскую область носила этнический характер, но с 2004 года она стала преимущественно экономической. В современных условиях миграция развертывается на фоне индустриализации в странах исхода, обуславливающей движение населения из сельской местности и небольших городов в крупные городские центры с высоким уровнем жизни населения, в том числе и за рубежом на принимающей территории.

Доходы населения в Свердловской области выше средних по России. Так, в первом полугодии 2022 года показатель среднедушевых номинальных денежных доходов населения Свердловской области превысил на 3% среднероссийский показатель и составил 41590 рублей¹. По данным Департамента труда и занятости населения Свердловской области, в 2021 году средняя начисленная заработная плата трудовых мигрантов, работающих по патентам, составила 40769 рублей или 83 % от средней заработной платы населения в Свердловской области. При этом стоимость патента для иностранного работника в 2021 году была определена в 5300 рублей.

В настоящее время, несмотря на экономический спад, спрос на трудовых мигрантов в регионе сохраняется. Этому способствует отраслевая политика, вызвавшая оживление и рост объемов строительных работ (109,5 %) в регионе в первой половине 2022 года².

Экономическая и демографическая ситуация, как в России, так и в странах исхода, а также общая мировая тенденция на увеличение миграционных потоков, имеющая место даже в период пандемии COVID-19, свидетельствуют о том, что внешняя миграция основательно заняла важное место в социально-экономических процессах, причем, надолго. В этих условиях она является одним из важнейших направлений исследований, проводимых Институтом экономики Уральского отделения Российской академии наук (далее – ИЭ УрО РАН).

1 – Социально-экономическое положение федеральных округов, 2022 г. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/11109/document/13260> (дата обращения 09.09.2022).

2 – Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения 16.08.2022)

Данное направление в ИЭ УрО РАН реализуется Центром исследования социоэкономической динамики, возглавляемым д.э.н., профессором О.А. Козловой. В качестве отдельного направления демографических исследований Центра, миграциология выделилась в 2010 году. Этому способствовала актуализация явления в период экономического кризиса и появление запроса на его изучение со стороны Администрации Свердловской области. Кроме того, в 2010 году среди мигрантов в регионе имела место вспышка заболевания полиомиелитом и брюшным тифом, что привлекло внимание к проблемам миграции со стороны общественности.

Первые коллаборации в данном направлении ИЭ УрО РАН с Администрацией Свердловской области касались вопросов оценки эффективности трудовой миграции и корректировки квоты на привлечение иностранной рабочей силы. В 2011 году сотрудником Центра Н.П. Неклюдовой была защищена кандидатская диссертация на тему «Совершенствование системы регулирования внешней трудовой миграции в регионе». В 2021 году кандидатскую диссертацию на тему «Влияние внешней трудовой миграции на экономическое развитие принимающих рынков труда» защитила Е.Х. Тухтарова.

Работниками Центра неоднократно предлагались инструменты для регулирования трудовой миграции. Так, Н.П. Неклюдовой была разработана и предложена балльная система для привлечения трудовых мигрантов в регион (Н.П. Неклюдова, 2010), а позже – рейтинговая оценка налогоплательщика, позволяющая уменьшить теневую занятость международных мигрантов (Н.П. Неклюдова, 2011).

Развитию миграционных исследований способствовали и выигранные гранты научных фондов: РГНФ-а(р) «Оценка социально-экономического благополучия Свердловской области в условиях роста трудовой миграции» (2014–2016 гг.); РФФИ «Мониторинг внешней трудовой миграции в разработке инструментария повышения социально-экономического благополучия регионов России» (2016–2018 гг.); РФФИ Экспансия «Адаптация и интеграция трудовых мигрантов из Центральной Азии в России и странах Европейского Союза: компаративный анализ» (2020–2021 гг.) и др.

К 2010 году местный бизнес уже успел «подсесть» на трудовых мигрантов, получая колоссальные выгоды за счет минимизации налогооблагаемой базы, экономя на заработной плате и используя трудовых мигрантов при неравномерном спросе, принимая их в период его роста и расставаясь с ними в период спада. В этих условиях в основу подхода к международной миграции творческим коллективом ИЭ УрО РАН были заложены следующие принципы: во-первых, принцип о том, что международная миграция должна рассматриваться с точки зрения влияния на социально-экономическое благополучие региона; во-вторых, принцип о том, что международная миграция – это комплексное явление, которое оказывает влияние не только на рынок труда, но и на различные аспекты жизнедеятельности принимающего населения, а значит должна рассматриваться в совокупности с различными факторами социально-экономического благополучия территории (рис. 1).

С 1 июля 2010 года в России была введена патентная система для иностранных граждан, прибывших из стран ближнего зарубежья и работающих у физических лиц. Оформление патента оказалось проще, чем оформление разрешения на работу. В результате уже к 2012

Структура факторов социально-экономического благополучия территории

Рис. 1

Е.Б. Бедрина, М.Н. Вандышев, Н.Л. Струин и др., 2014, с. 20



году численность иностранных граждан, работающих по патенту в Свердловской области, превысила численность тех, кто работал по разрешению. С апреля по март 2014 года с целью оценки последствий введения патентной системы работниками Центра было проведено социологическое исследование в форме форматизированного интервью в одном из крупных промышленных центров Свердловской области – в городе Первоуральске на площадке территориального подразделения Управления ФМС по Свердловской области. В результате был составлен портрет трудового мигранта. Исследование показало, что большинство трудовых мигрантов – это молодые люди 20 – 30 лет, состоявшие в браке, прибывшие из стран Средней Азии вместе с родственниками, преимущественно с братьями, и имевшие относительно низкий уровень квалификации.

Исследование выявило ряд серьезных проблем патентной системы. Во-первых, 84% респондента не имели договора с работодателем, а 7% имели только устный договор. При этом 70% из них работали в России не первый год. Во-вторых, большинство респондентов мужского пола

хотели использовать патент лишь для легализации своего нахождения в России, продолжая участвовать в серых схемах занятости. В частности, 53 % из них заявили, что хотят работать в строительстве. Женщины- мигранты, получавшие патент, сообщали, что являются домохозяйками и не собираются трудоустроиваться. Предложения по совершенствованию патентной системы в части ее охвата не только физических, но юридических лиц и дифференциации стоимости патента, были учтены при модернизации патентной системы в 2014 году (357-ФЗ от 24.11.14).

С июня 2014 года по январь 2015 года при поддержке Департамента труда и занятости населения Свердловской области был проведен экспертный опрос руководителей и специалистов департаментов, министерств и ведомств, руководителей и юристов НКО, занимающихся трудоустройством и адаптацией трудовых мигрантов, а также специалистов центров тестирования. Была дана качественная и количественная оценка трудовой миграции в регионе, выявлены проблемы и возможности. Экспертный опрос показал, что у респондентов, работающих с мигрантами и регулирующих миграционные процессы, не сложилось единого представления о том, в каких формах и направлениях должна реализовываться адаптация трудовых мигрантов. В частности, форму интеграции выбрали только 80 % руководителей и специалистов НКО и менее половины представителей министерств и ведомств (Е.Б. Бедрина, М.Н. Вандышев, Е.А. Илинбаева и др., 2015, с. 30-40). Предложенный в 2017 году проект Закона о социальной и культурной адаптации и интеграции трудовых мигрантов не был принят.

С 1 января 2015 года всех иностранных работников из безвизовых стран, временно пребывающих в России, обязали получать патенты для работы. Кроме того, были введены экзамены на знание русского языка, истории России и основ законодательства. Для оценки положения мигрантов в новых институциональных условиях работниками ИЭ УрО РАН был организован социологический опрос трудовых мигрантов в центрах тестирования. Данное исследование было реализовано работниками Центра совместно с доцентом кафедры прикладной социологии Уральского федерального университета М.Н. Вандышевым. В результате исследования был изучен механизм легализации трудового статуса мигранта, механизм трудоустройства, особенности занятости и взаимодействия в трудовом коллективе, механизм поиска и подбора жилищных условий; была проведена оценка языковых навыков трудовых мигрантов и особенностей их использования; исследованы аспекты доступа мигрантов к социальной инфраструктуре. В результате исследования были сделаны следующие выводы:

- во-первых, новая форма легализации трудовых мигрантов на территории России привела к значительным институциональным изменениям, при этом дополнительные издержки легализации легли на плечи трудовых мигрантов;
- во-вторых, основным резервом и капиталом для приспособления к новым правилам выступили семейно-родственные связи, которые были перенесены из страны исхода и расширены за счет территориально поселенческих элементов;
- в-третьих, диаспоральный уровень в новых условиях оставался мало востребованным, хотя при этом обладал значительным потенциалом (Е.Б. Бедрина, М.Н. Вандышев, Е.А. Илинбаева и др., 2015, с. 17-30).

На протяжении длительного периода времени самыми крупными потоками мигрантов в Свердловскую область были потоки из Узбекистана. В связи с чем работниками Центра были изучены факторы данного направления миграции и выявлены ее перспективы. Был сделан

вывод о том, что в перспективе в Свердловской области произойдет увеличение миграции из Узбекистана и усилится процесс феминизации миграционных потоков (Кузьмин А.И., Бедрина Е.Б., Тухтарова Е.Х., Носов А.А., 2016).

Как показала практика, данные выводы были правильными. Действительно, на протяжении последнего десятилетия наблюдался рост «узбекской» миграции и женщин в миграционных потоках. Постепенно чисто трудовая миграция менялась на семейную. Работающие мигранты, освоившись на принимающей территории, стали привозить семьи. В результате численность детей мигрантов увеличивается. В регионе, и особенно в городе Екатеринбурге возникли, так называемые, мигранские анклавы, т.е. места компактного поселения трудовых мигрантов и их семей. Они сложились в микрорайонах, в которых традиционно было достаточно большое количество вакансий для трудоустройства иностранных работников, и где стоимость аренды недвижимости была относительно небольшой. В связи с анклавизацией встал вопрос обучения детей в школах подобных микрорайонов, которые по своей сути превратились в полиэтнические или поликультурные.

При поддержке Института развития образования Свердловской области в июне 2017 года был проведен экспертный опрос педагогов и административных работников образовательных учреждений (школ и детских садов) Свердловской области, работающих как в Екатеринбурге, так и в других городских и сельских поселениях. Опрос подтвердил проблему формирования полиэтнических (поликультурных) школ в Свердловской области и выявил сложности их работы. Среди наиболее важных проблем эксперты указали: плохое знание русского языка у детей мигрантов, их низкий уровень подготовки и невысокие результаты в учебе, а также отставание по отдельным предметам образовательной программы, в том числе и из-за несовместимости учебных планов в странах исхода и на принимающей территории. Кроме того, большинство педагогов поддержало идею обучения детей инофонов в смешанных классах при условии, что их количество будет в пределах 10 % (Бедрина, Вандышев, Куприна и др., 2017, с. 48-59).

Одним из важных направлений региональных исследований стали вопросы этнических анклавов как формы расселения трудовых мигрантов и их семей. Исследователями ИЭ УрО РАН выявлены миграционно привлекательные территории города Екатеринбурга. Кроме того, на основе мониторинга школ, где учатся дети иностранных граждан, составлена карта формирования этнических анклавов (рис. 2).

Рост семейной миграции поднял вопросы здоровья мигрантов, их доступа к социальной инфраструктуре, а также влияния миграции на санитарно-эпидемиологическое благополучие принимающей территории. В связи с чем в спектр исследований ИЭ УрО РАН попали вопросы медицинского характера (Е.Б. Бедрина, М.Н. Вандышев, Е.А. Илинбаева и др., 2015, с. 105-109; Лифшиц М.Л., Неклюдова Н.П., 2018).

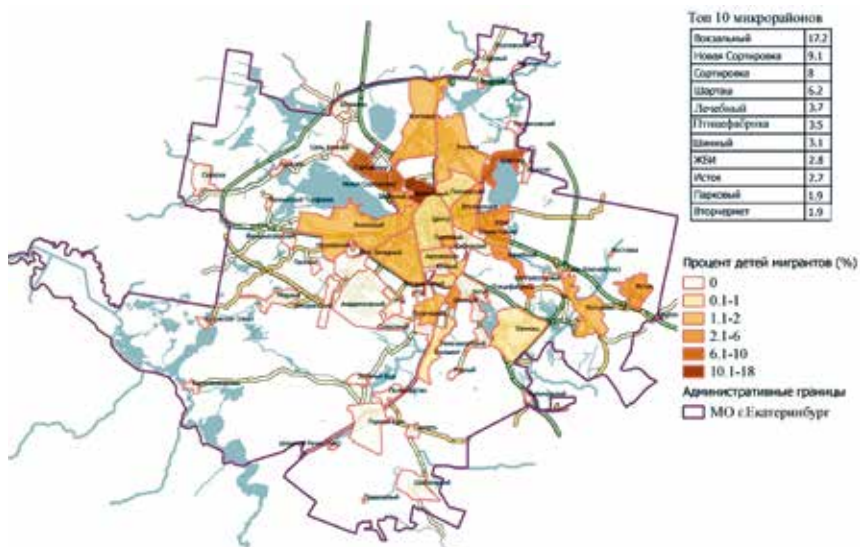
В настоящих условиях к наиболее перспективным направлениям региональных исследований ИЭ УрО РАН в сфере миграции можно отнести:

1. Вопросы миграционной политики в области адаптации и интеграции мигрантов и их правовой грамотности.
2. Вопросы расселения трудовых мигрантов и их семей на территории крупных городов Свердловской области.

Карта формирования этнических анклавов в г. Екатеринбурге, составлена на основе мониторинга школ, где учатся дети иностранных граждан, 2019 г.

Рис. 2

Е.Б. Бедрина, 2019, с.459



3. Вопросы образования детей трудовых мигрантов в учебных учреждениях Свердловской области различного уровня.
4. Вопросы медицинского обеспечения трудовых мигрантов и их семей в Свердловской области и формирование санитарно-эпидемиологической культуры среди прибывших.

Список источников:

1. Бедрина Е. Б. Особенности расселения трудовых мигрантов из зарубежных стран в российских мегаполисах // Экономика региона. 2019. Т. 15, вып. 2. С. 451-464. doi 10.17059/2019-2-11
2. Бедрина Е.Б., Струин Н.Л., Черных Ю.А. проблемы определения трудового статуса мигрантов в условиях патентной системы трудоустройства (по результатам социологических исследований) // Региональная экономика: теория и практика. 2015. № 7 (382). С. 58-69.
3. Комплексная оценка влияния трудовой миграции на социально-экономическое развитие принимающей территории в вопросах формирования региональной миграционной политики / Бедрина Е.Б., Вандышев М.Н., Илинбаева Е.А., Инишева С.В., Куприна Т.В., Мельникова А.С., Неклюдова Н.П., Сергеева Л.В., Струин Н.Л., Тухтарова Е.Х., Удинцев И.Н. – Екатеринбург, ИЭ УрО РАН, 2015. – 151 с.

4. Кузьмин А.И., Бедрина Е.Б., Тухтарова Е.Х., Носов А.А. Формирование потоков трудовой миграции из Узбекистана в Свердловскую область // Народонаселение. 2016. № 4 (74). С. 14-23.
5. Лифшиц М.Л., Неклюдова Н.П. Факторный анализ влияния трудовой миграции на распространение социально опасных заболеваний в регионах России // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2018. Т. 11. № 6. С. 229-243. DOI: 10.15838/esc.2018.6.60.14
6. Неклюдова Н.П. Балльная система привлечения трудовых иммигрантов как механизм накопления человеческого капитала в регионе (на примере Свердловской области) // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2010. Т. 6. № 27 (84). С. 63-68.
7. Неклюдова Н.П. Регулирование трудовой миграции на основе системы рейтинговой оценки налогоплательщика // Финансовая аналитика: проблемы и решения. 2011. № 23 (65). С. 63-66.
8. Региональные аспекты международной трудовой миграции в современной России: оценка факторов и эффектов / Бедрина Е.Б., Вандышев М.Н., Куприна Т.В., Лифшиц М.Л., Мельникова А.С., Паньшина Д.А. и др. – Екатеринбург: Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук, 2017. – 180 с.
9. Современные подходы к оценке влияния потоков трудовых миграций на социально-экономическое благополучие принимающей территории / Бедрина Е.Б., Вандышев М.Н., Струин Н.Л., Неклюдова Н.П., Мельникова А.С., Илинбаева Е.А., Тухтарова Е.Х. Ответственный редактор Шеломенцев А.Г. – Екатеринбург, ИЭ УрО РАН, 2014. –153 с.

Основные сложности, с которыми сталкиваются трудовые мигранты и работодатели при соблюдении действующего миграционного законодательства

Расторгуева Наталья Владимировна – эксперт по вопросам миграционного законодательства ООО «СКБ – Контур» (г. Екатеринбург)

Ключевые слова: трудовая миграция, допустимая доля, иностранные граждане, патент, трудовой договор, нарушения.

Аннотация: Выступление посвящено анализу основных сложностей, с которыми сталкиваются трудовые мигранты и работодатели при соблюдении действующего миграционного законодательства. Уделяется внимание наиболее частым ошибкам, которые приводят к нарушениям.

The main difficulties faced by labor migrants and employers in compliance with the current migration legislation

Rastorgueva Natalya Vladimirovna – expert on migration legislation of SKB-Kontur LLC (Yekaterinburg)

Keywords: labor migration, allowable share, foreign citizens, patent, labor contract, violations.

Abstract: The presentation is devoted to the analysis of the main difficulties faced by labor migrants and employers in compliance with the current migration legislation. Attention is paid to the most common mistakes that lead to violations.

Добрый день, уважаемые участники круглого стола! Я – подполковник внутренней службы, более 20 лет работала в миграционной службе, занималась постановкой на миграционный учет, вопросами виз и приглашений, оформлением видов на жительство и разрешений на временное проживание. Также моя работа была тесно связана с трудовой миграцией. Свое выступление я хотела бы посвятить анализу основных сложностей, с которыми сталкиваются трудовые мигранты и работодатели при соблюдении действующего миграционного законодательства.

Почему я хочу об этом рассказать? Вы все работаете с иностранными гражданами, возможно, кто-то из вас сможет донести до них ту информацию, которую я озвучу, что поможет им избежать нарушений действующего миграционного законодательства.

Каждый год Правительство РФ публикует Постановление о допустимой доле иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности. Определяется это по ОКВЭДам. Данная норма не распространяется на иностранных граждан, которые получили разрешение на временное проживание, вид на жительство, высококвалифицированных специалистов и граждан стран Евразийского экономического союза (Армения, Белорусия, Казахстан и Киргизия). Перечисленные категории иностранных граждан могут свободно работать в любой сфере.

Предприятия, работающие в сфере овощеводства, лесоводства, обработки древесины, строительства, автотранспорта и ряда других сфер должны четко отслеживать, чтобы доля иностранных работников не превышала установленных Правительством параметров. Например, в строительстве доля иностранных работников не может превышать 80%, а в овощеводстве – 50%. Есть сферы, например, аптечное дело, где иностранных граждан нанимать вообще нельзя. В ряде регионов есть и дополнительные ограничения, например, власти Удмуртии решили, что в сфере автотранспорта не может работать ни один иностранный гражданин.

Статья 18.17 Кодекса об административных правонарушениях РФ предусматривает, что «за несоблюдение установленных правил доли в отношении иностранных граждан для работодателя, который не привел численность в соответствие», штраф за это составляет до 1000000 рублей, либо административное приостановление деятельности предприятия до 90 суток. Но штраф предусмотрен не только для работодателя. Оштрафовать могут и иностранного гражданина. Если в той же Удмуртии иностранный гражданин пойдет работать

таксистом, то ему могут выписать штраф до 5000 рублей с выдворением за пределы Российской Федерации либо без такового.

Меньше всего проблем у иностранных граждан, имеющих вид на жительство, они могут работать в любой сфере и в любом регионе России без штрафных санкций. Проблема чаще всего бывает, если заканчивается срок вида на жительство, тогда работодатель старается сразу же уволить такого иностранного гражданина. Хотя Трудовым кодексом РФ предусмотрена отсрочка в 1 месяц для таких случаев. И если иностранный гражданин за этот месяц сделал новый вид на жительство и предоставил его работодателю, тот обязан допустить человека обратно к работе.

По временно проживающим в России иностранным гражданам есть запрет на работу в других субъектах. Если иностранному гражданину разрешили жить в Свердловской области, то и работать он должен только здесь. Существует маленькая лазейка – Приказ Минздравсоцразвития РФ от 28.07.2010 N 564н (ред. от 19.10.2011) «Об установлении случаев осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающими (проживающими) в Российской Федерации, вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им выдано разрешение на работу (разрешено временное проживание)». Но не все верно понимают этот приказ. Там говорится:

- Иностраный гражданин ..., временно пребывающий в Российской Федерации, вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдано разрешение на работу:
 - а.) при направлении в командировку на срок не более 10 календарных дней в течение срока действия разрешения на работу;
 - б.) в случае, если работа носит разъездной характер и это отражено в трудовом договоре, на срок не более 60 календарных дней в течение срока действия разрешения на работу в случае выполнения ими работ по следующим профессиям и должностям (см. перечень).

- Иностранцы граждане, временно проживающие на территории Российской Федерации, вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им разрешено временное проживание:
 - а.) при направлении в командировку на срок не более 40 календарных дней в течение 12 календарных месяцев;
 - б.) в случае, если работа носит разъездной характер и это отражено в трудовом договоре, на срок не более 90 календарных дней в течение 12 календарных месяцев в случае выполнения ими работ по следующим профессиям и должностям (см. перечень).

Обратите внимание на слово «патент». Можно работников с патентом отправить в командировку? Нет, это будет нарушение. У нас есть строительные организации, у которых объекты в нескольких регионах, например, бригада отделочников сначала работала в Свердловской области, потом объект закончили и поехали в Тюменскую область. Вопросов нет, с разрешением на работу можно направить в командировку, но разрешение на работу выдаем кому? Тем иностранным гражданам, у кого есть патент на работу в другом регионе. Работодатель может при-

нять на работу иностранного гражданина, если у него есть патент либо разрешение на работу.

Часто бывают ситуации, что, например, патент оплачен не вовремя, все платежи должны быть сделаны до даты выдачи патента, если он оплатил один раз до 22 числа, то все следующие платежи должны быть также до 22 числа, даже если иностранный гражданин опоздал с оплатой на сутки, то патент уже считается недействительным, а работодателя можно оштрафовать за то, что у него есть работники без разрешительных документов. А штраф за одного такого работника – до 800 тысяч рублей!

Кроме того, в патенте очень часто пишут профессию. Если иностранный гражданин при оформлении патента сообщил, что он будет грузчиком, то устроиться он может только грузчиком, если вдруг он нашел себе работу поваром, кондитером, музыкантом, то ему надо оформлять новый патент и платить за это деньги. Работодателю же за то, что он возьмет на работу человека не по профессии, грозит штраф до 800 тысяч рублей.

Часто бывает, что иностранец находит работу по совместительству, законодательство это разрешает, но требует оформления второго патента, а это двойное налогообложение.

Необходимо сказать про особенности увольнения иностранных граждан. Многие работодатели нарушают данный порядок. В Трудовом кодексе РФ в статье 327.6. описаны особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства:

- приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников;
- аннулирование разрешения на работу или патента;
- аннулирование разрешения на временное проживание;
- аннулирование вида на жительство в Российской Федерации;
- окончание срока действия разрешения на работу или патента, (прекращение через 1 месяц);
- окончание срока действия разрешения на временное проживание (прекращение через 1 месяц);
- окончание срока действия вида на жительство (прекращение через 1 месяц);
- окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования... (прекращение через 1 месяц);
- приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствии с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства (не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации);
- невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 настоящего Кодекса (должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения);
- невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 настоящего Кодекса (должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения).

То есть после окончания срока действия разрешительного документа работодатель должен не увольнять, а отстранить на срок до месяца иностранного гражданина, если за этот месяц недостаток не устранен, только потом его следует уволить.

Работодатели часто не знают, что должны в трехдневный срок направить уведомление в МВД о том, что взяли на работу иностранного гражданина, а затем о том, что его уволили. Мы постоянно сталкиваемся с такими нарушениями, и за это опять же большие штрафы, до 800000 рублей в Москве, в Санкт-Петербурге до 1000000 рублей. И кстати, штраф предусмотрен не только за нарушение трехдневного срока, не только за то, что работодатель не уведомил МВД, что принял человека на работу, либо уволил, но и за нарушение установленного порядка или формы уведомлений. Например, работодатель взял бланк устаревшей формы и отправил в МВД, а за последние 5 лет эта форма менялась 3 раза. Поэтому, прежде чем отправить уведомление, следует проверить, действует ли этот приказ и эти бланки.

По иностранным гражданам из стран ЕАЭС особых проблем нет, они работают в России на основании трудового договора, но их работодатель также должен направить уведомление в МВД о приеме и об увольнении таких иностранных граждан. Но каждый ли мигрант из этих стран знает, что если он здесь находится свыше 90 суток и вдруг решил поменять работу, то без выезда с территории России он имеет это право сделать только в течение 15 суток? Довольно часто иностранные граждане данные правила нарушают, это статья Статья 18.8 КоАП ч.1.1: «Нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства режима пребывания (проживания) в Российской Федерации, выразившееся в отсутствии документов, подтверждающих право на пребывание (проживание) в Российской Федерации, или в случае утраты таких документов в неподаче заявления об их утрате в соответствующий орган либо в уклонении от выезда из Российской Федерации по истечении определенного срока пребывания, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния, – влечет наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации».

Зимой этого года были внесены изменения в ФЗ №115 «О правовом положении иностранных граждан в РФ», в соответствии с которыми иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографированию в течение тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию либо при обращении с заявлением об оформлении патента или при получении разрешения на работу. Исключение – Белоруссия. Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранных граждан сокращается в случае неисполнения данными иностранными гражданами обязанностей по прохождению обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографирования и (или) медицинского освидетельствования.

Летом этого года в закон внесли новые изменения, и теперь всех иностранных граждан, не только тех, кто здесь работает, но и тех, кто приехал просто в гости, кто длительно находится здесь свыше 90 суток, обязали делать один раз дактилоскопию, фотографирование и медосвидетельствование, его нужно проходить раз в год. При этом выдается карточка. А тем, кто приехал до декабря 2021 года, нужно это сделать до конца 2022 года. Иначе иностранному

гражданину МВД вправе сократить срок пребывания в Российской Федерации, и они обязаны будут выехать с территории России.

Еще изменения в законодательстве появились этим летом – иностранцам разрешили менять цель въезда в Российскую Федерацию, но только иностранным гражданам из безвизовых стран. Хотя в Трудовом кодексе и в Кодексе об административных правонарушениях все еще пока остались штрафы за несоответствие цели въезда. Поправки в данные документы пока не внесены.

В регламентах МВД прописано, что паспорт иностранного гражданина для оформления патента должен действовать не менее одного года, для разрешения на работу для «визовиков» минимум 1,5 года. С августа 2022 года действует новая норма, в ФЗ №115 прописали, что иностранный гражданин, который здесь получил патент, в течение двух месяцев обязан предоставить в МВД копию трудового договора, если он это не сделает, МВД вправе аннулировать ему патент. Если патент был аннулирован по каким-то причинам, новый патент иностранный гражданин может получить только через год, и он обязан будет выехать с территории России. Трудовой патент могут аннулировать либо отказать в выдаче нового, если иностранный гражданин предоставил поддельный трудовой договор или этой фирмы не оказалось в едином реестре, если не поступили сведения об иностранном гражданине, что он работал, либо он не предоставил копию трудового договора.

Таковы наиболее частые нарушения действующего законодательства. Желаю вашим иностранным гражданам их избегать и жить в России без нарушений законодательства. Спасибо большое за внимание!

Духовные ценности и другие факторы, сопутствующие адаптации и интеграции российских мигрантов

Абсаматов Чехославходжа Хидирходжаевич – Помощник муфтия ЦДУМ Волгоградской области, руководитель регионального представительства ЦПЗиСКО «РОСМИГРАНТ» (г. Волгоград)

Ключевые слова: социальная адаптация, оплата труда, проблемы, риск, правовое поле, оппонирующие стороны, мусульманин, путник, высокая степень, единоверцы,

Аннотация: В статье рассказывается об опыте социокультурной адаптации мигрантов из стран Центральной Азии Центрального Духовного управления мусульман Волгоградской области посредством организации работы Центра правовой защиты и социально-культурной адаптации мигрантов «РОСМИГРАНТ» в данном регионе.

Spiritual values and other factors accompanying the adaptation and integration of Russian migrants

Absamatov Chekhoslavkhodzha Khidirkhodzhaevich – Assistant to the Mufti of the Central Spiritual Directorate of Music of the Volgograd Region, Head of the Regional Representative Office of the TsPZiSKO “ROSMIGRANT” (Volgograd)

Keywords: social adaptation, remuneration, problems, risk, legal field, opposing parties, Muslim, traveler, high degree, co-religionists,

Abstract: The article describes the experience of socio-cultural adaptation of migrants from Central Asian countries of the Central Spiritual Administration of Muslims of the Volgograd Region through the implementation of the Center for Legal Protection and Social and Cultural Adaptation of Migrants “ROSMIGRANT” in the region through the organization of work.

За последние 10-15 лет количество трудовых мигрантов значительно увеличилось. Выходцы из Центральной Азии составляют три четверти приехавших на заработки – именно поэтому для них так важна социальная адаптация.

Мигранты слабо защищены в социальном плане – работодатели часто не хотят заключать с ними контракты по трудоустройству, арендодатели не хотят их регистрировать по месту проживания.

Было время, когда обман мигрантов стал привычен уху. Уже много сделано, чтобы восстановить справедливость и дать возможность спокойно трудиться мигрантам.

Но появляются новые моменты, требующие должного внимания. Сегодня мигранты часто отправляются в Россию через Агентства на местах, где оговариваются заранее условия труда и, как известно, часто в таких случаях расходы на проезд оплачиваются за счет будущей зарплаты. На первый взгляд это очень удобно, но что делать, когда условия труда не соответствуют заявленным. И здесь уже вопрос не пресловутой оплаты труда, а более сложный момент. Подобные случаи требуют более пристального внимания. Мигрант не должен остаться с проблемой один на один, и, конечно, права работодателя должны быть учтены. Ведь в таких случаях на бумаге бывает полный порядок, но по факту каждая из сторон оказывается в сложном положении. Как урегулировать вопросы, выходящие за рядовые?

Лимит доверия Духовному управлению мусульман выше за счет комфортной для мигранта среды. Это очень важно, когда мигрант попадает в группу риска и рискует выйти за рамки правового поля. Духовные ценности стабилизируют обстановку в сторону позитива и с точки зрения психологии, есть один очень важный момент – находясь в поле деятельности Духовных управлений мусульман, человек чувствует четкие моральные и этические рамки, установленные высокими духовными стандартами. В свою очередь, чувствуя стабильность, защищенность, заботу от Дум и общества в целом, что создает позитивную картину и благоприятную среду для достижения благих целей и постановки правильных задач.

Какие бы мысли в сознании мигранта не возникали в критический момент, стабилизирующим фактором выступит «РОСМИГРАНТ».

- Все хорошо.
- Ситуация под контролем.
- Человек не один.

Представьте, как сложно порой бывает установить истину в спорных моментах повседневной жизни. Порой кажется, будто оппонирующие стороны говорят на разных языках. А в случае с мигрантами, что делать, если несмотря на определенное знание русского языка, все же возникает языковой барьер? Очень важно порой иметь возможность вести диалог с учетом менталитета на более понятном для мигранта национальном языке.

Трудовой мигрант, мусульманин, путник имеет высокую степень. Как известно, основная масса трудовых мигрантов – мусульмане, и отделение «РОСМИГРАНТ» – это еще одна возможность проявить заботу о единоверцах.

В мусульманском мире, и в частности, у народов Средней Азии, богобоязненные люди имеют большой авторитет. К ним проявляют уважение и к ним прислушиваются. Таких людей часто называют мулла, и чаще всего это просто порядочный мусульманин, посещающий мечеть и почитающий духовенство. В их число входят и лидеры национальных общин, диаспор. И именно такие люди становятся хорошим подспорьем в работе отделения «РОСМИГРАНТ».

Подобные взаимодействия имеют высокий потенциал для работы по адаптации мигрантов, где ведущим фактором позитивного результата выступают духовные ценности.

В подобном функциональном контексте, нельзя не вспомнить об очень ярком событии для Волгоградской области.

В 2020 году, в результате ограничительных мер, связанных с пандемией коронавируса, властями было принято решение направить поток пассажиров, направляющихся в Среднюю Азию, по железной дороге через станцию Волжский.

В результате, огромная для городского округа многотысячная масса пассажиров, в большинстве своем состоящая из возвращающихся после сезона трудовых мигрантов, одновременно прибыла в область и сконцентрировалась вокруг вокзала г. Волжский.

Представьте, огромное количество мигрантов скопилось на границе в ожидании открытия путей. Также там находились пассажиры на вокзалах соседних регионов. И одновременно всем сообщили, что отправка на Родину будет лишь через один вокзал Волжский, и этот поезд без остановок проследует через границу. Такая ситуация спровоцировала небывалый ажиотаж и панику среди людей. Прибыв в Волжский, люди, не найдя свободных мест в гостиницах, ночевали прямо на асфальте на привокзальной площади, а ночи уже были морозные, и среди пассажиров были дети и старики.

Разумеется, службы города не были готовы к такому! Поднялся высокий уровень риска появления правонарушений, началась невиданная спекуляция билетов, образовался черный рынок, и стоимость билетов возросла в несколько раз. Стало очевидно, что требуются экстраординарные меры и руководство города и области обратилось к помощи ДУМ.

И это было верное решение, любовь и забота о мусульманах сделали свое дело. Трудовых мигрантов принял Духовный центр им. пророка Мухаммада в городе Волжский. Он принял более 2000 граждан Узбекистана. На протяжении 20 дней в круглосуточном режиме более десятка имамов и других работников Муфтията трудились, помогая путникам.

На базе ЦДУМ Волгоградской области в составе Духовного Собрания мусульман России начал работу «Центр правовой поддержки и социально – культурной адаптации мигрантов». 6 октября состоялась онлайн – конференция с Муфтием ДСМР Кргановым Альбиром Рифкатовичем, начальником Главного управления по вопросам миграции, генерал-лейтенантом полиции Казаковой Валентиной Львовной и другими экспертами.

Каждый человек с первого дня был обеспечен спальным местом, питанием, психологической поддержкой. Муфтият совместно с рабочей группой, в которую входили представители Администрации Волгоградской области, города Волжского, руководства РЖД и др. организовали продажу билетов для постояльцев Духовно-культурного центра. Оказывалась социальная поддержка слабозащищённых слоев. Беременные, больные, старики, инвалиды входили в отдельный список и отправлялись в первую очередь. Особо нуждающимся была оказана материальная помощь. Совместно с сотрудниками МВД и железнодорожной полиции проведены мероприятия по выявлению и борьбе с мошенниками и спекулянтами. Благодаря слаженной работе Администрации области и города, МЧС России по Волгоградской области был развернут временный лагерь со всеми необходимыми коммуникациями. Работники Муфтията днем и ночью сопровождали очередников до вокзала, где обеспечивался порядок и очередность отправки.

Администрация города и Волгоградской области высоко оценили вклад ДУМ, выразили благодарность Муфтию Волгоградской области Бата Кифах Мохаммаду, благодарность также выразило консульство республики Узбекистан.

22 июня этого года Духовный Культурный центр имени Пророка Мухаммада при ЦДУМ Волгоградской области в городе Волжский с дружественным визитом посетила делегация из Республики Узбекистан, которая прибыла совместно с представителями администрации Волгоградской области и г. Волжский.

В число гостей входили:

- Заместитель председателя Управления Мусульман Республики Узбекистан;
- Консул Генерального консульства Республики Узбекистан;
- Заместитель главы городского округа г. Волжский;
- Специалист первой категории комитета по делам национальностей и казачества Волгоградской области;
- Старший консультант комитета экономической политики и развития Волгоградской области.

В данный момент на территории функционирует Агентство по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, с которым отделение «РОСМИГРАНТ» сотрудничает.

Проводятся встречи с мигрантами и работодателями. Ведется консультативная работа и др.

Одна из великих духовных ценностей – это любовь. И как прекрасное проявление любви, уважения и заботы от Духовного Собрания мусульман России, их легко может проиллюстрировать вот эта маленькая книжечка – «Азбука для нас, волгоградцев». Мы расцениваем «РОСМИГРАНТ», как символ заботы о мусульманах. И хочется сказать, что это дорогого стоит!

Опыт исследований вопросов социокультурной адаптации мигрантов из Центральной Азии в Красноярском крае

Труфанов Дмитрий Олегович – кандидат социологических наук, заведующий кафедрой социологии Института педагогики, психологии и социологии Сибирского федерального университета (г. Красноярск)

Ключевые слова: экономическое поле, миграционное поле, миграционное пространство, общность мигрантов, ресурсное обеспечение, незнание языка, вопросы трудоустройства, взаимодействие с государственными службами.

Аннотация: В статье дается обзор исследований вопросов социокультурной адаптации мигрантов из Центральной Азии в Красноярском крае, основанный на данных социологических исследований среди жителей региона, а также трудовых мигрантов, прибывающих в крупнейший регион Сибири.

Experience in researching issues of socio-cultural adaptation of migrants from Central Asia in the Krasnoyarsk Territory

Trufanov Dmitry Olegovich – Candidate of Sciences in Sociology, Head of the Department of Sociology of the Institute of Pedagogy, Psychology and Sociology of the Siberian Federal University (Krasnoyarsk)

Keywords: economic field, migration field, migration space, community of migrants, resource provision, ignorance of the language, employment issues, interaction with government services.

Abstract: The article provides an overview of studies on the issues of sociocultural adaptation of migrants from Central Asia in the Krasnoyarsk Territory, based on data from sociological studies among residents of the region, as well as labor migrants arriving in the largest region of Siberia.

В Красноярском крае по заказу и при поддержке Управления общественных связей Губернатора Красноярского края ежегодно проводятся социологические исследования по актуальным вопросам адаптации мигрантов из Центральной Азии. Исследования осуществляют профильные социологические организации: в работе задействованы специалисты кафедры социологии Института педагогики, психологии и социологии Сибирского федерального университета, специалисты Центра социологических исследований «Мониторинг общественного мнения» (Красноярск).

Для теоретического анализа сферы миграционных отношений используется социологическая теория социального пространства П. Бурдьё [1]. С точки зрения данного подхода в структуре социального пространства региона выделяется особое социальное поле – миграционное пространство. Это совокупность социальных связей и отношений между прибывшими в регион иностранными мигрантами и принимающим обществом. Прибытие в регион иностранных мигрантов – носителей своей национальной культуры, религии, традиций, мировоззрения, образа жизни – приводит к появлению в социальном пространстве региона новых социальных акторов (сообществ мигрантов) и новых социальных отношений, одним из субъектов-участников которых выступают иностранные мигранты. Появление этих факторов приводит к формированию регионального миграционного пространства с присущими ему чертами и особенностями.

В структуре миграционного пространства региона выделяются три взаимосвязанных уровня. В терминах универсального социологического подхода В.Г. Немировского [3] эти уровни определяются как вещественно-энергетический, функционально-организационный и информационный. Вещественно-энергетический – уровень физической организации миграционного пространства. Он раскрывает основные характеристики, связанные с количеством прибывших мигрантов, размером общностей мигрантов и особенностями их размещения на территории региона, уровнем их ресурсного обеспечения. Функционально-организационный уровень регионального миграционного пространства характеризует состояние и развитие социальных связей мигрантов и представителей принимающего общества. Социальные связи реализуются через конкретные способы и каналы коммуникации, а также посредством социальных организаций, задающих форматы взаимодействий с участием иностранных мигрантов. На информационном уровне миграционного пространства представлены основные нарративы, выражающие отношение принимающего населения к иностранным мигрантам в массовом сознании населения, а также образы принимающего общества в представлениях мигрантов. Еще один элемент информационного уровня – идеология и принципы миграционной политики, которые реализуются управляющей подсистемой региона. Кратко структуру миграционного пространства можно выразить следующим образом: первый уровень – субъекты (участники миграционных отношений), второй уровень – социальные связи между субъектами, третий уровень – смыслы, определяющие идеологию отношения субъектов друг к другу.

Таким образом, миграционное пространство региона предстает как система социальных связей в единстве трех уровней своего существования и развития (таблица 1). Такой подход позволяет осуществлять комплексный анализ миграционного пространства, миграционной ситуации и миграционных процессов в регионе (в том числе – миграционных рисков [2]), а также проводить прикладные исследования различных уровней и элементов миграционного пространства.

Основные структурно-динамические характеристики миграционного пространства региона

Таблица 1

цит. по Труфанов Д.О., Рафиков Р.Г. [4]

Элементы миграционного пространства региона	Уровни миграционного пространства региона	Структурные характеристики миграционного пространства	Динамические характеристики миграционного пространства
Два основных субъекта социальных связей, формирующих миграционное пространство региона: иностранные мигранты и представители принимающего общества	Информационный	<ol style="list-style-type: none"> 1. Образы Другого в представлении принимающего населения и прибывающих в регион мигрантов. 2. Основные нарративы, характеризующие миграционные отношения в информационном пространстве региона. 3. Миграционная политика в регионе, практики адаптации и интеграции мигрантов в принимающем социуме. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Динамика образа Другого тенденции изменения восприятия мигрантами и принимающим обществом друг друга. 2. Изменения содержания нарративов, их дрейф в сторону толерантной или интолерантной моделей. 3. Изменения содержания миграционной политики, основные эффекты адаптации и интеграции мигрантов.
	Функционально-организационный	<ol style="list-style-type: none"> 1. Социальные связи иностранных мигрантов и принимающего населения. 2. Организации мигрантов и их связи с принимающим обществом. 3. Организации принимающего общества, осуществляющие взаимодействие с иностранными мигрантами. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Динамика уровня социальных контактов мигрантов и принимающего населения. 2. Возникновение организаций мигрантов, влияние их деятельности на миграционное пространство региона. 3. Деятельность организаций принимающего общества, их влияние на миграционное пространство региона.
	Вещственно-энергетический	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество иностранных мигрантов, их этнические и культурные особенности. 2. Характер размещения прибывающих на территории региона, наличие мест компактного проживания. 3. Наличие диаспоры и ее размеры и охват. 4. Уровень обеспеченности приезжих основными ресурсами для реализации основных потребностей. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изменение числа лиц из различных стран, прибывающих в регион, и их миграционных установок. 2. Изменение размещения мигрантов на территории региона. 3. Динамика размера численности диаспоры. 4. Динамика показателей ресурсного обеспечения мигрантов.

Эмпирические социологические исследования вопросов адаптации мигрантов из Центральной Азии в Красноярском крае осуществляются по трем основным направлениям:

1. Мониторинговые исследования отношения взрослого населения Красноярского края к иностранным трудовым мигрантам. Методом исследования здесь выступают массовые социологические опросы, осуществляемые по квотной пропорциональной выборке, репрезентативной по критериям пола, возраста и территориального размещения взрослого населения региона. Объем выборочной совокупности в различных исследованиях составляет от 1000 до 1600 респондентов.
2. Исследования социального самочувствия и процессов адаптации мигрантов из Центральной Азии в Красноярском регионе. В данных исследованиях используются как количественные, так и качественные методы сбора информации. Здесь применяются анкетные опросы различных групп иностранных мигрантов на территории Красноярского края. Наряду с этим проводятся глубинные интервью и фокус-группы с представителями миграционного сообщества, а также экспертные интервью с лидерами объединений мигрантов и руководителями организаций принимающего общества, нацеленных на работу с иностранными мигрантами.
3. Исследования процессов адаптации детей-инофонов (детей мигрантов) в школах Красноярского региона. Основными методами исследования здесь выступают анкетные опросы учителей и других сотрудников школ, работающих с учащимися-инофонами, а также экспертные интервью с руководителями образовательных учреждений со значительным количеством инофонов в составе учащихся.

Проведенные в Красноярском крае исследования позволяют выделить позитивные и негативные факторы, оказывающие влияние на процесс адаптации мигрантов из Центральной Азии в регионе. Большинство иностранных мигрантов на территории Красноярского края – представители Таджикистана, Кыргызстана и Узбекистана.

Позитивные факторы адаптации мигрантов:

1. Функционирование института родственных и земляческих связей, существенно снижающих издержки, которые несет мигрант в территории прибытия. Термин «институт» использован не случайно: исследования показывают, что родственные и земляческие связи выполняют функции неформального социального института в миграционном пространстве региона и представляют собой систему норм, правил, моделей поведения, способствующих адаптации мигранта в принимающем обществе. При поддержке данного института осуществляется установление связи мигранта с территорией прибытия (с уже присутствующими в ней земляками, родственниками), прибытие мигранта в регион, обеспечение необходимыми ресурсами в территории прибытия (жилье, социальные связи с местным социумом, материальная помощь со стороны земляков и родственников и т.д.), помощь в трудных жизненных ситуациях.
2. Функционирование института посредничества, реализующего функции рекрутинга иностранной рабочей силы, обеспечения первичной адаптации работников (проезд, документы, жилье, социальные услуги) и установления связей с работодателями. Данный институт имеет формальный и неформальный способы функционирования. Формальный способ связан с осуществлением межгосударственных программ организованного набора иностранных работников для трудоустройства в России; неформальный способ – частная

практика посредников, обладающих связями с иностранными работниками и выполняющими заказы работодателей на рекрутирование рабочей силы.

3. Преимущественно бесконфликтные взаимоотношения иностранных мигрантов с местным старожильческим населением Красноярского края, отсутствие резких массовых проявлений интолерантности и мигрантофобии. Представители миграционного сообщества в Красноярском регионе отмечают ощущение безопасности, которое они, как правило, испытывают, находясь в регионе. Факты конфликтов между представителями принимающего населения и иностранными работниками случаются, но они, как правило, происходят на бытовой почве и не приобретают характер масштабных межэтнических конфликтов.
4. Деятельность национально-культурных объединений соотечественников в Красноярском крае, которые выполняют ряд важных функций, способствующих адаптации иностранных мигрантов:
 - выступают в качестве инструмента взаимодействия государственных органов и сообщества иностранных работников (являются институтом поддержания социального порядка в регионе, помогают мигрантам взаимодействовать с государственными организациями по юридическим, трудовым и социальным вопросам),
 - способствуют интеграции мигрантов, ориентированных на длительное пребывание или переезд в регион,
 - служат своего рода антикризисным центром для иностранных работников, попавших в сложные жизненные обстоятельства,
 - создают в регионе коммуникативную среду, которая, с одной стороны, способна объединять соотечественников и создавать условия для решения возникающих трудностей, с другой стороны, – выступает инструментом межкультурной коммуникации и взаимодействия с государством.

Результаты исследований показывают, что лучше осведомлены о деятельности национально-культурных объединений иностранные мигранты, ориентированные на длительное пребывание или постоянное проживание в территории прибытия. Данная категория приезжих в основном ориентирована на интеграцию в принимающий социум. Уровень осведомленности о деятельности НКО среди маятниковых мигрантов снижен: такие иностранные работники обладают самой общей информацией об НКО или совершенно не осведомлены об их существовании. Это объясняется высоким уровнем занятости маятниковых мигрантов трудовой деятельностью, в связи с чем времени и мотивации для знакомства с национально-культурными объединениями и участия в их деятельности у них недостаточно.

Наличие и крупный размер национальных диаспор в территории прибытия – сообществ знакомых, друзей, родственников с общей этнической, территориальной, религиозной идентичностью, осуществляющих взаимную помощь и поддержку. Крупный размер диаспоры способствует притоку иностранных мигрантов в регион и снижает издержки в ходе адаптации мигрантов в принимающем обществе. Диаспора – это институция, которая стимулирует выезд соотечественников из своих государств в Красноярский регион, снижает издержки первичной адаптации приезжих, служит своего рода страховой компанией для земляков, попавших в затруднительные ситуации, помогает в вопросах трудоустройства и взаимодействия с государственными службами, а также создает у мигрантов психологическое ощущение социальной принадлежности к сообществу, нормы и правила которого для них привычны.

Востребованность иностранной рабочей силы на рынке труда в регионе. Наличие работы – один из основных мотивирующих прибытие иностранных работников в регион факторов.

Поддержание национально-культурной идентичности представителей центральноазиатских государств за счет проведения масштабных национальных и религиозных праздников в Красноярском крае. Организацией данных событий занимается Дом дружбы народов Красноярского края в сотрудничестве с национально-культурными автономиями, действующими в регионе.

Наряду с этим исследования в Красноярском крае позволяют выявить факторы, затрудняющие процесс адаптации иностранных мигрантов:

1. Один из наиболее значимых факторов – незнание или плохое знание приезжими русского языка. Особенно заметно языковой барьер прослеживается в возрастной когорте 18-30 лет. Языковой барьер существенно затрудняет коммуникацию иностранных мигрантов в принимающем обществе, а при условии многочисленной диаспоры соотечественников становится фактором анклавизации в регионе.
2. Трудности в оформлении документов, с которыми приезжие сталкиваются в территории прибытия и функционирование рынка частных услуг по подготовке и оформлению документов,
3. Сниженный уровень образования, профессиональной квалификации и социальных компетенций значительного количества иностранных мигрантов.
4. Низкий уровень институционального доверия мигрантов (недоверие полиции, миграционной службе, другим государственным учреждениям), что способствует появлению альтернативных институций, формирующихся внутри мигрантских сообществ (последничество).
5. Поведение недобросовестных работодателей, нарушающих свои обязательства перед иностранными работниками, особенно, если эти обязательства не имеют формального статуса.
6. Социальная дистанция между старожильским населением (прежде всего, представителями русского этноса) и иностранными трудовыми мигрантами, которая выражается в фактах негативного восприятия мигрантов по национальному и религиозному признакам, стереотипизации отношения к приезжим как носителям сниженного уровня культуры и девиантного поведения. Значительная часть прибывающих в регион иностранных работников – это выходцы из сельских поселений, культура которых отличается от культуры городской жизни, что неизбежно сказывается на социальном поведении, манере общения, формах коммуникации приезжих. Нередко прибывшие в краевой центр региона мигранты проявляют себя в общественном пространстве, демонстрируют свои общекультурные и коммуникативные компетенции. Это становится предметом оценки со стороны членов принимающего общества, большая доля которых ассоциирует себя со средним классом, его культурой и стилем жизни (в особенности – в Красноярске, где доля среднего класса выше по сравнению с многими другими территориями Красноярского края). Культурные различия, принадлежность к разным уровням стратификационной лестницы усиливают социальную дистанцию между приезжими иностранными работниками и представителями принимающего общества, что способствует стигматизации мигрантов как людей с низким уровнем культуры. В силу общей национальной и религиозной идентичности мигрантов такая стигматизация приобретает этническую окраску, что может способствовать напряжению в межэтнических отношениях.
7. Латентное напряжение и конфликты на бытовой почве между различными этническими группами иностранных мигрантов, которые способны приобретать национальный подтекст.

Важное место в процессе адаптации иностранных мигрантов в красноярском регионе занимает религия. Религиозные практики удовлетворяют потребности приезжих в духовной жизни, создают пространство для межэтнической коммуникации представителей мусульманских государств, выполняют функцию социального контроля путем утверждения норм нравственного поведения в повседневной жизни.

Результаты исследований показывают, что при высоком уровне значимости религиозной идентичности мигрантов из Центральной Азии в Красноярском крае уровень их религиозности является скорее средним. Зачастую мигранты выполняют не весь объем религиозных установлений, а только некоторые из предписанных религией действий. В приоритете, в особенности у маятниковых мигрантов, находятся вопросы трудоустройства и заработка. Если остается свободное время, то мигранты осуществляют религиозное поведение. При этом наиболее важные религиозные мероприятия мигранты стараются не пропускать – религиозные праздники, еженедельное посещение мечети.

Эксперты отмечают, что уровень религиозности мигрантов в Красноярском крае в последние годы растет. Но выражается это скорее не в росте уровня их глубокой воцерковленности, а в распространении и повышении значимости религиозных правил и ограничений повседневной жизни мусульман, регулирующих употребление алкоголя, отношение с противоположным полом, соблюдение норм общения с другими людьми. В этом смысле можно говорить об укреплении ценностно ориентирующей и контролирующей функций исламской религии в сообществе иностранных мигрантов.

Таким образом, комплексные социологические исследования миграционного пространства региона способствуют целостному осмыслению миграционной ситуации и миграционных процессов. Предложенная трехуровневая модель миграционного пространства может быть применена в любом регионе, в котором присутствуют иностранные мигранты. Состояние регионального миграционного пространства во многом обусловлено совокупностью и соотношением позитивных и негативных факторов адаптации иностранных мигрантов. Основными позитивными факторами адаптации иностранных мигрантов в Красноярском регионе, по нашему мнению, следует считать фактор наличия работы для мигрантов (запрос на иностранную рабочую силу на рынке труда), фактор диаспоры (сообщество помогающих друг другу соотечественников, выступающее источником информации о работе, формой поддержки и инструментом адаптации в принимающем обществе), фактор относительно низкого уровня мигрантофобии в принимающем населении (с этим фактором во многом связано и ощущение безопасности, которое многие респонденты из числа иностранных мигрантов отмечают в Красноярском крае). Основные негативные факторы – низкий уровень или незнание приезжими русского языка, низкий уровень институционального доверия мигрантов, стереотипизация отношения к приезжим со стороны принимающего общества.

В целом полученные в исследованиях результаты свидетельствуют об относительно высоком уровне удовлетворенности иностранных мигрантов своей жизнью, социальным и экономическим положением в Красноярском крае.

Литература:

1. Бурдые П. Социология социального пространства / П. Бурдые; пер. с франц.; отв. ред. Перевод Н. А. Шматко. М.: Институт экспериментальной социологии; СПб.: Алетейя, 2007. 288 с.
2. Миграционные риски как фактор возникновения конфликтов: евразийский и европейский опыт решения: монография / Р.Р. Фахрутдинов, В.Т. Сакаев, Р.И. Измайлов и др. – Казань: Издательство Казанского университета, 2020. С. 28-48.
3. Немировский В.Г. Универсальная парадигма современной российской социологии как перспектива развития // Социология. Научно-теоретический журнал. Минск, 2004. № 1. С. 39-49.
4. Труфанов Д.О., Рафиков Р.Г. Миграционное пространство региона и его деформации // Siberian Socium. 2018. Том 2. № 1. С. 97-114.

Роль РОО «Общество дружбы Урал-Узбекистан» в помощи трудовым мигрантам из Узбекистана

Туратов Абидкул Шакирович – Председатель Свердловской Региональной общественной организации «Общество дружбы Урал-Узбекистан»

Ключевые слова: диаспора, нелегалы, духовный лидер, традиции, соотечественники, правовая защита, работодатели.

Аннотация: В докладе анализируется опыт региональной общественной организации «Общество дружбы Урал-Узбекистан» в работе с трудовыми мигрантами из Республики Узбекистан, осмысливается роль диаспоральной организации как посредника между мигрантами и органами государственной власти и местным сообществом.

The role of the NGO “Ural-Uzbekistan Friendship Society” in helping labor migrants from Uzbekistan

Turatov Abidkul Shakirovich – Chairman of the Sverdlovsk Regional Public Organization “Friendship Society Ural-Uzbekistan” (Yekaterinburg)

Keywords: diaspora, illegal immigrants, spiritual leader, traditions, compatriots, legal protection, employers.

Abstract: The report analyzes the experience of the regional public organization “Friendship Society Ural-Uzbekistan” in working with labor migrants from the Republic of Uzbekistan, comprehends the role of the diaspora organization as an intermediary between migrants and government authorities and the local community.

Я представляю узбекскую диаспору Свердловской области. Диаспора сегодня выполняет больше задач, чем те, которые записаны у нас в Уставе, сегодня она играет роль национально-культурного центра. Но первоочередные вопросы – это безопасность и правовое сопровождение выходцев из Республики Узбекистан. Мы телефоны никогда не отключаем, потому что люди звонят нам с разными проблемами в любое время суток, например, произошло ДТП или драка. К нам с доверием относятся правоохранительные органы и органы исполнительной власти. В 2013 году генерал Михаил Анатольевич Бородин, возглавлявший Главное управление МВД России по Свердловской области, говорил, что диаспоры работают наравне с полицией.

На Среднем Урале в мире и согласии живут люди более 160 национальностей. Правильно говорят, что для хороших людей нет национальностей. В Россию приезжают разные мигранты, среди них есть учителя по истории, врачи, спортсмены, которые выступают в дальнейшем за честь Свердловской области и России. Да, есть и нелегалы. Мы несколько раз ездили по приглашению администрации школы №101 в это учебное заведение, располагающееся в Чкаловском районе. Один раз даже нашим с духовным лидером. Был как раз священный месяц Рамадан, детям было интересно узнать про наши традиции.

Я здесь уже с 1989 года. Когда моей дочери было 3 годика, она поссорилась с соседской девочкой, моя жена и соседка-мама девочки начали ругаться, я им говорю: «Девушки, это же дети, сегодня поссорятся, завтра снова будут обниматься. Дети есть дети. Надо жить дружно». На том свете у мусульман обязательно спросят: «Как вы жили с соседями, чем им помогли, угощали ли чем-то, когда было нужно, помогли ли в трудную минуту?» У нашей диаспоры главные вопросы – сохранить добрососедских отношений между мигрантами и местными жителями, обеспечение безопасности, предоставление им правовой защиты, если она понадобится. Потому что мы живем в одном городе, дышим одним воздухом. Наши мигранты приехали деньги зарабатывать, чтобы кормить свои семьи. Со многими, кто приехал из Средней Азии, мы уже давно знакомы, более 30 лет.

Сегодня правильно сказали, что те, кто приехал 30 лет назад, совсем другие – адаптированные. Правильно, ведь был Советский Союз, мы все жили в одном государстве, учились по одним учебникам. И мы призываем наших мигрантов социализироваться и адаптироваться.

На сегодняшний день большой поток мигрантов из Узбекистана в Россию – 465 690 человек. Почему люди сюда едут? Потому что работодатели приглашает и ждут работников из нашей страны. У нас в Узбекистане есть Агенство по трудовой миграции. Они набирают людей по специальностям, их подготавливают и везут сюда. Но не все работодатели действуют честно, иногда нарушают договоренности, не платят зарплату, отбирают паспорта. И нам приходится защищать соотечественников и не только в Екатеринбурге, но и по всему Уральскому региону. К нам за советом и защитой обращаются также из других регионов. У нас активно работает и консульство, и диаспора, никаких нареканий нет от российских властей. Мы будем стараться и дальше так трудиться. Спасибо большое!

Деятельность Духовного управления мусульман Дальнего Востока по адаптации и интеграции мигрантов на территории Дальнего Востока

Султонова Махина ханум – Руководитель администрации Духовного управления мусульман Дальнего Востока в составе Центрального Духовного управления мусульман России, Магистрант кафедры теологии ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет» (г. Хабаровск)

Ключевые слова: исторические события, история мусульман, дальневосточный регион, адаптация, интеграция мигрантов, общее богослужение, национальные праздники.

Аннотация: Статья посвящена освещению опыта Духовного управления мусульман Дальнего Востока в составе Центрального Духовного управления мусульман России по работе с мигрантами из стран Центральной Азии, в том числе с детьми дошкольного и школьного возрастов, женщинами и мужчинами.

Activities of the Spiritual Board of Muslims of the Far East on the adaptation and integration of migrants in the Far East

Sultonova Mahina khanum – Head of the Administration of the Spiritual Administration of Muslims of the Far East as part of the Central Spiritual Administration of Muslims of Russia, Master student of the Department of Theology, Ural State Mining University (Khabarovsk)

Keywords: historical events, the history of Muslims, the Far East region, adaptation, integration of migrants, common worship, national holidays.

Abstract: The article is devoted to highlighting the experience of the Spiritual Administration of Muslims of the Far East as part of the Central Spiritual Administration of Muslims of Russia in working with migrants from Central Asian countries, including children of preschool and school age, women and men.

Благодарю за приглашение и за возможность выступить перед вами. Позвольте поприветствовать вас традиционным мусульманским приветствием: «Ассаляму алейкум ва рахматуллахи ва баракатух» – мир вам, милость и благословение Всевышнего.

В последние годы на территории Российской Федерации по разным оценкам находится от 8 до 10 миллионов иностранных граждан. Согласно «Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы», которая является основным документом, формулирующим государственную политику в области миграции, усилия общества

и государства должны быть направлены на социокультурную адаптацию и социальную интеграцию иноэтнических мигрантов в российское общество. Ключом к успешной социальной интеграции и ее основным индикатором является бесконфликтное сосуществование мигрантов и местных жителей в повседневности.

Поскольку значительную часть мигрантов, прибывающих для работы на территорию Дальнего Востока, составляют уроженцы стран Средней Азии, традиционно исповедующие ислам, нет ничего удивительного в том, что мечеть и исламские культурные учреждения являются для них естественным центром притяжения. Они приходят туда не только для молитвы и получения исламских знаний, но и для решения своих повседневных проблем: поиска работы, получения социальной поддержки, получения совета по устройству ребёнка в школу или детский сад. С такими вопросами мигранты нередко обращаются к имамам и сотрудникам Духовного управления мусульман Дальнего Востока в составе ЦДУМ России. Поэтому вопросы социокультурной адаптации и интеграции мигрантов в российское общество являются одним из важных направлений работы Духовного управления.

Первоочередная наша задача – это обеспечение верующих необходимой инфраструктурой и помещениями для того, чтобы удовлетворить потребности верующих, предупредить рост незарегистрированных религиозных групп, проводящих проповеди и собрания в непредусмотренных для этого местах. Эти меры позволяют сосредотачивать прихожан в отведённых для религиозных потребностей помещениях и контролировать процесс просвещения, не допуская к аудитории непроверенных лиц.

Мы рады, что в настоящее время из общества уходит восприятие мусульманского религиозного объекта, как некоего центра притяжения мигрантов в регион и оплота чуждой культуры, и приходит понимание того, что эти объекты должны быть инструментом внутренней политики для работы с этими людьми по адаптации и интеграции в общество, а также прививания им традиционных ценностей ислама и ознакомление с историей, традициями и культурой того региона, в который они прибыли. В этом отношении мы благодарим за поддержку соответствующие органы государственной и муниципальной власти и СМИ.

На базе соборной мечети планируется создание культурного центра, а также адаптационного центра для мигрантов. Репетицию этой деятельности мы начали, используя широкие возможности грантовой поддержки государства.

Также в течение последних нескольких лет нам удалось открыть моленные помещения по улицам Чкалова, Индустриальная, Быстринская. Необходимо отметить, что пятничные проповеди, различные уроки по основам исламских знаний проводятся на всем понятном русском языке. И это вполне естественно, так как среди прихожан есть и тюркоговорящие, и персоговорящие, и русскоговорящие, и говорящие на различных языках народов Кавказа люди. Ни один другой язык, кроме русского, не будет понятен представителям многоэтнического мусульманского сообщества Дальнего Востока. Иными словами, мечети являются тем местом, где мигранты, посещающие их, практикуют и совершенствуют своё знание русского языка. Как на пятничных проповедях, так и на различных встречах с верующими, имамами ДУМДВ постоянно поднимается тема необходимости проявления уважения к стране, которая

приняла мигрантов, дала им работу и источник средств к существованию, важности уважения местных традиций, соблюдения законов и проявления уважения к местному населению.

Поскольку сегодня мечети и молитвенные помещения выступают, по сути, важными центрами социокультурной адаптации мигрантов, это хорошая возможность ознакомить мигрантов с действующим российским миграционным законодательством.

Уже третий год ведёт свою деятельность воскресная школа для девочек по ул. Быстринская, д.3, где помимо религиозных знаний, изучается и русский язык, как один из инструментов адаптации в регион детей мигрантов, а также выполняются вышеуказанные цели и задачи Духовного управления. Ведь женщине в исламе отведено особое место, на ней лежит большая ответственность за воспитание следующего поколения. Каждая девочка в будущем чья-то жена и мать, поэтому важно, чтобы наши дочери и сестры могли получать знания об исламе, чтобы затем передать эти знания своим детям и воспитать их достойными людьми. Мы следим за ситуацией и стараемся открывать моленные дома там, где существует большой запрос на это. Также нами открыт Центр по уходу и присмотру за детьми “Райские птички” для воспитания детей мусульман и привития им с раннего возраста азов религиозного благочестия и порядочности.

В действующий при поддержке ДУМДВ Союз мусульманок Дальнего Востока часто обращаются женщины из Средней Азии, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации: муж нарушил миграционное законодательство и ему закрыли въезд в Россию, а жена с детьми осталась без средств к существованию, кто-то потерял работу, кому-то работодатель не платит зарплату, а трудовой договор составлен неправильно или его нет вовсе, вот наиболее часто встречающиеся проблемы. Члены Союза мусульманок, сотрудники ДУМ ДВ стараются оказать помощь, в ряде случаев привлекаются юристы, и достаточно часто проблемы, с которыми обращаются женщины, удаётся решить.

В рамках просветительской деятельности при мечетях и моленных домах функционируют воскресные школы, под непосредственным вниманием созданного «Департамента социально-благотворительных дел» организовываются выезды на экскурсии и лекции для юных мусульман в краевые музеи: исторические, краеведческие, музеи различных ведомств и министерств. Осуществляются выезды на всевозможные спортивные мероприятия и соревнования, традиционные для региона (пользуясь случаем, благодарим за предоставление на подобные мероприятия билеты комитет молодёжной политики края). Пятикратное богослужение в мечети и моленных домах проводится квалифицированными имамами. Кроме этого, в регион из центральной России пребывают или готовятся к прибытию для работы в ДУМ ДВ квалифицированные специалисты – педагоги, логопеды-дефектологи и др. для соответствующей деятельности. Каждую неделю по пятницам проходит общее богослужение, которое собирает в совокупности порядка двух тысяч человек. В зданиях религиозных объектов постоянно проводятся различные мероприятия и собрания в честь особых дат мусульманского календаря, либо в честь приезда высоких гостей из числа богословов, а также в честь каких-то национальных праздников. В течение упомянутых мероприятий проводятся лекции и проповеди в целях духовно-нравственного и патриотического воспитания. По вечерам после богослужений проводятся

обязательные просветительские лекции, которые записываются на видео и выставляются в сети интернет. Желющие могут ознакомиться с ними по запросу «ДУМ ДВ» в поисковой строке видеохостинга YouTube. Как было сказано выше, нами ведётся деятельность не только в отведённых для этого помещениях, но и в актуальном на сегодняшний день интернет-пространстве. Интернет является главной площадкой распространения лжеучений, поэтому мы стараемся делать все возможное, чтобы предоставить людям источники достоверной информации, создавая свой контент в борьбе за правильное информирование аудитории, особенно среди молодёжи. В этой области мы усиленно работаем над развитием своего сайта Dumdv.ru, страниц и аккаунтов в соцсетях: Вконтакте, Одноклассники, а также упомянутого канала на видеохостинге YouTube. Данная работа проводится не только в отношении головной структуры ДУМ ДВ, но также и в отношении подведомственных организаций в других регионах. На упомянутых интернет-площадках нами ведётся, во-первых, информирование населения о своей деятельности, во-вторых, размещение соответствующего нашим целям просвещения контента. ДУМ ДВ старается работать и на телевидении. Примером тому служит ежемесячная просветительская передача «Точка опоры» с участием религиозных деятелей ислама и православия, в которой ведётся дискуссия на различные важные и актуальные темы современности. Передача выходит при поддержке Правительства Сахалинской области. Надеемся, что и в Хабаровском крае нам удастся сделать что-то подобное. Поэтому в 2020 г. ДУМ Дальнего Востока совместно с Ассамблеей народов Сахалинской области при поддержке правительства региона разработало и выпустило серию памяток «В помощь трудовому мигранту». Памятки изданы на русском, узбекском, таджикском и киргизском языках. В них разъясняется порядок постановки на миграционный учёт, оформления патента, взаимодействия с полицией и другие повседневные вопросы, с которыми сталкиваются иностранные граждане. Распространяются данные памятки как в национальных общинах, так и через мечети. Этот опыт применяется и в Хабаровском крае.

Другим направлением в адаптации мигрантов является работа с общественностью. Первым пунктом этого направления для нас стала организация и проведение ежегодного мусульманского форума, который в 2019 г. году вышел на новый уровень и стал называться межконфессиональным. Данные форумы проводятся с первого года учреждения нашей организации, он был организован при поддержке Правительства Хабаровского края и Ассамблеи народов Хабаровского края. В 2019 г. году Правительство ЕАО взяло на себя организацию данного мероприятия, которое собрало представителей всех традиционных конфессий России: православие, ислам, иудаизм, буддизм. Форумы проводятся с целью консолидации мусульман Дальнего Востока, создания и укрепления тесных связей с органами власти, общественностью и представителями других конфессий. Также в программу форума входит проведение площадок по образованию, на которых совместно со школьными преподавателями обсуждаются проблемы обучения детей мигрантов. Обязательным пунктом мероприятия является проведение дискуссионных площадок с молодёжью в университетах Хабаровска, а также на других площадках. В 2022 г прошёл уже первый Семейный этноконфессиональный форум. Главная идея – сплочение разных конфессий и этносов, укрепление традиционных семейных ценностей, его итогом стало подписание многостороннего соглашения «О межконфессиональном взаимодействии и пропаганде традиционных семейных ценностей».

Не оставляет без внимания ДУМДВ и иностранных студентов, обучающихся в ВУЗах Дальнего Востока. Большое количество высших учебных заведений на Дальнем Востоке, относительно недорогая (по сравнению, например, с европейскими странами) стоимость образовательных услуг и достаточно качественный уровень обучения делают ВУЗы региона привлекательными для иностранных студентов, в том числе, из стран, где большинство населения исповедуют ислам. Имамы ДУМ Дальнего Востока на регулярной основе по приглашению руководства высших учебных заведений проводят встречи с иностранными студентами, в ходе живого и неформального общения рассказывают им о принципах личной духовной безопасности, о том, как защититься от вовлечения в деструктивные, экстремистские и террористические организации, о важности соблюдения традиций принимающего общества и соблюдения действующего российского законодательства. Такая работа проводится со студентами ДВГУПС, медицинского и педагогического институтов

При Духовном управлении работает благотворительный фонд «Мусаадат» (помощь), который занимается социальной поддержкой различных категорий нуждающихся, реализацией культурных, интеллектуальных, духовно-нравственных и просветительских проектов, содействием воспитанию подрастающего поколения на основе традиционных духовно-нравственных ценностей.

Одной из задач Фонда является аккумуляция средств для финансирования проектов, реализуемых Духовным управлением мусульман Дальнего Востока в составе ЦДУМ России в сфере воспитания юных мусульман и обучения их основам исламского вероучения, социальной защите нуждающихся единоверцев, в том числе, трудовых мигрантов и членов их семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и решению многих других проблем.

ДУМДВ находится в тесном взаимодействии с этнокультурными общественными объединениями народов, традиционно исповедующих ислам. Их лидеры входят в состав советов при мусульманских религиозных организациях ДУМДВ, поэтому решение различных вопросов, связанных с помощью мигрантам, оказавшимся в различных сложных жизненных ситуациях, решаются достаточно оперативно. Также совместно с национальными общинами оказывается материальная поддержка неимущим и социально незащищённым категориям граждан (что было особенно важно во время коронавирусного локдауна), проводятся спортивные и культурные мероприятия.

В 2021 г. увидел свет уникальный в своём роде проект: книга «Мусульмане на Дальнем Востоке. История и современность». Данный проект осуществлялся почти 3 года на средства «Фонда Президентских грантов». Автором является Председатель ДУМ ДВ в составе ЦДУМ России Ахмад-хазрат Гарифуллин, соавтор к.и.н. доцент кафедры теологии УГГУ г. Екатеринбург Алексей Николаевич Старостин. Книга востребована. Интересуются ей библиотеки края, учреждения образования и культуры, силовые и правоохранительные структуры, специалисты и чиновники органов власти, жители региона разных конфессий. В книге подробно, документально и в цифрах рассказана история освоения региона: что наряду с военнотатарскими войсками армии России с самого начала регион осваивали и мусульмане (служилые татары), что среди ссыльных и каторжан была немалая доля исповедующих ислам, что мечети здесь, как и другие культовые сооружения, имеют историю с 19 века.

2022 год для российского мусульманского сообщества это:

1. год 1100-летия принятия ислама в качестве государственной религии Великой Волжской Булгарией (народы Урало-Поволжья). 922 г.
2. год 210-летия решительного участия башкиро-мещеряцкого войска в составе армии России в отечественной войне 1812 г.
3. 80-летие издания фетвы (указа) лидера мусульманского духовенства СССР Габдрахмана Расулева о священной войне против гитлеровской Германии для всех мусульман страны. 1942 г.

В связи с этим, ДУМ ДВ совместно с Уральским государственным горным университетом г. Екатеринбург выпустили историческую презентацию: «Ислам и мусульмане – неотъемлемая часть российского общества и государственности». В ней содержится историческая экспозиция зарождения религии Ислам, приход и развитие исламской культуры на территорию России, а также роль в тех или иных исторических событиях нашей Родины. В завершении работы есть также краткая история мусульман в дальневосточном регионе.

Стоит также сказать о проводимых тематических вечерах в воскресных школах, мечетях и молельных домах для всех возрастов, куда приходят прихожане и с детьми, и с внуками. В 2022 г. это были «Джалиловские чтения», посвящённые герою Советского Союза Мусе Джалилю и его сподвижникам-героям, и вообще о вкладе мусульман в победу в Великой Отечественной войне. Весной проводили презентацию книги «Мусульмане на Дальнем Востоке», где также для всех возрастов кратко рассказали о положительной роли мусульман в становлении региона. Проводились встречи и посещения раненых бойцов-мусульман, выполнявших воинский долг в спецоперации на Украине, они также делали наставления мусульманам, в основном именно в адрес молодого поколения.

Служители Духовного управления, участвуя в различных мероприятиях федерального, регионального или городского масштабов, где это позволяет формат, привлекают своих детей и детей прихожан, приводя собственный пример активной гражданской позиции и интеграции в общество дальневосточного региона, как например, участие в первомайской демонстрации и в коробке «Бессмертного полка» 9 мая.

Поэтому можно сказать, что работа по социокультурной адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество является для ДУМДВ одним из значимых и важных направлений работы, но наши возможности не так широки, как бы нам хотелось. Поэтому мы готовы к взаимодействию в этом вопросе со всеми заинтересованными сторонами: органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, использующими труд иностранных граждан, некоммерческими организациями и землячествами.

Спасибо за внимание!

Интеграционный потенциал мигрантов в Свердловской области

Васильева Александра Владимировна – кандидат экономических наук, старший научный сотрудник Института экономики УрО РАН (г. Екатеринбург)

Ключевые слова: мигранты, вынужденная необходимость, интеграционный потенциал, расширение доступа, адаптация, общение,

Аннотация: В докладе приводятся результаты социологического опроса, проведенного среди различных категорий мигрантов в Свердловской области, делаются выводы о их готовности/неготовности к интеграции в принимающее общество.

Integration potential of migrants in the Sverdlovsk region

Vasilyeva Alexandra Vladimirovna – Candidate of Economic Sciences, Senior Researcher at the Institute of Economics of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences (Yekaterinburg)

Keywords: migrants, forced necessity, integration potential, expansion of access, adaptation, communication.

Abstract: The report presents the results of a sociological survey conducted among various categories of migrants in the Sverdlovsk region, draws conclusions about their readiness / unreadiness for integration into the host society.

Тема настоящего исследования – моделирование процессов трудовой миграции и их влияние на социально-экономическое развитие региона. В связи с темой нашего сегодняшнего мероприятия, я хотела бы рассказать о результатах опроса, который проходил еще в 2012 году, мы его собираемся продолжить в этом году, чтобы затем сравнить результаты.

В соответствии с полученными тогда результатами 53% прибывших в Свердловскую область иностранных граждан состояли в браке, при этом доля женатых мужчин среди мигрантов на 8% больше, чем замужних женщин. В то же время среди женщин-мигрантов было больше разведенных или вдов. По всей видимости, их приезд являлся вынужденной необходимостью заработка средств в условиях отсутствия мужа. Среди опрошенных женщин были те, кто приехал с детьми. 30% мигрантов приезжают в Свердловскую область с семьей, при этом доля женщин, приезжающих с родственниками, больше, чем мужчин в 2 раза. Значительная часть опрошенных мигрантов планировали остаться в России больше, чем на год. При этом, были те, кто приехал с родственниками или друзьями, в этой группе доля желающих остаться на более длительный срок была выше на 8%. Семейная миграция часто свидетельствовала о намерении получить постоянный статус, ведь желание жить в России обозначили в качестве основной цели миграции 41% приехавших с семьей или родственниками. В то время

как среди мигрантов такую цель обозначили 28%. Также желание жить в России среди женщин значительно больше, чем среди мужчин, 32% против 25%. В то же время среди мигрантов, приехавших без семьи, большинство не собирались привозить ее в Россию.

Интеграционный потенциал мигрантов зависит от степени владения языком. В соответствии с результатами опроса разговорные навыки, необходимые и в работе, и в быту, в большей степени были у мужчин и в старших возрастных группах. Хотела напомнить, что это опрос 2012 года, сейчас приезжают уже родившиеся не в Советском Союзе, которые знают русский язык гораздо хуже.

Язык необходим для такого важного момента интеграции, как общение с местным населением. Как показало исследование, многочисленная группа опрошенных мужчин – 45% старались общаться как с местным населением, так и с соотечественниками. В то время, как женщины предпочитали больше общаться с соотечественниками – 35%. Кроме того, 11% не общались в России ни с кем. Скорее всего, это женщины, приехавшие с мужьями и не работавшие. Нельзя недооценивать отношение к ним со стороны местного населения. Из опросов среди мужчин мигрантов было больше негативных оценок в отношении местных жителей, чем позитивных. Среди женщин – мигрантов больше позитивных оценок. Скорее всего, женщины меньше сталкивались с негативным отношением в связи с отсутствием общения с местным населением.

На основе опроса можно сделать вывод, что интеграционный потенциал Свердловской области у женщин был ниже, чем у мужчин. Женская миграция в Свердловской области чаще осуществляется с семьей, с целью остаться в России, а не ради заработка. Но вследствие этого многие женщины не работают, не знают язык и не общаются с местным населением, поэтому обладают более низким интеграционным потенциалом. Частично данную проблему можно решить путем расширения доступа детей мигрантов к дошкольному образованию, что позволит женщинам работать и общаться с работниками детских садов, родителями детей. Тогда значительно легче будет происходить процесс интеграции мигрантов.

Здесь я бы хотела отметить, что доступ к социальным институтам России – к образованию, в первую очередь, значительно зависит от основания нахождения в Российской Федерации и требует, как минимум, их легального положения. В свою очередь, легализацию трудовых мигрантов усугубляет хаотичный процесс развития миграционного законодательства РФ.

Если проанализировать основные изменения миграционного законодательства, касающиеся регулирования иностранной рабочей силы, то за шагами по либерализации миграционного законодательства идут шаги по ужесточению. В связи с этим наблюдается хаотичная динамика и по численности разрешительных документов для иностранной рабочей силы. При этом понятно, что мигрантов не становится меньше или больше, просто они выходят из тени либо опять уходят в тень в связи со сложностью нововведений.

Подводя итоги, хочу отметить, что совпадение интересов работодателей и работников является необходимым условием формирования легальной занятости иностранных граждан. Без простых и постоянных правил трудоустройства мигранты будут уходить в тень из правового поля, теряя свой интеграционный потенциал. И разработка специальных мер, направленных на интеграцию мигрантов, в этой ситуации теряет всякий смысл. Спасибо за внимание!

Практический опыт реализации мероприятий социально-культурной адаптации иностранных граждан на примере АНО «Наш дом»

Гасанов Назим Ибрагимович – Директор Автономной некоммерческой организации «Центр развития национально-культурных организаций и поддержки мигрантов «Наш дом» (г. Екатеринбург)

Ключевые слова: спортивные игры, сотрудничество, диалог, межконфессиональные отношения, «Диалог культур», «Традиции. Урал. Россия».

Аннотация: Доклад посвящен описанию ряда проектов автономной некоммерческой организации «Центр развития национально-культурных организаций и поддержки мигрантов «Наш дом», направленных на гармонизацию межнациональных и межрелигиозных отношений.

Practical experience in implementing measures of social and cultural adaptation of foreign citizens on the example of ANO “Nash Dom”

Gasanov Nazim Ibragimovich – Director of the Autonomous Non-Profit Organization “Center for the Development of National Cultural Organizations and Support for Migrants “Our Home” (Yekaterinburg)

Keywords: sports games, cooperation, dialogue, interfaith relations, “Dialogue of cultures”, “Traditions. Ural. Russia”.

Abstract: The report is devoted to a description of a number of projects of the autonomous non-profit organization “Center for the Development of National-Cultural Organizations and Support for Migrants “Our Home”, aimed at harmonizing interethnic and interreligious relations.

Свое выступление я бы хотел начать с нескольких слов о своей биографии: я родился в Киргизии, в школу пошел на Украине, а окончил её в Казахстане, обучался в ВУЗе и окончил его в России в Екатеринбурге. По национальности я курд, но душой я русский.

Те проекты, о которых я хочу рассказать, направлены на формирование общегражданской идентичности. К сожалению, мало кто задается вопросом о значении слов – диаспора и национально-культурное объединение. А это большая проблема не только среди молодежи, но и более старших спикеров как на региональном, так и на федеральном уровне. В деятельности нашей общественной организации, когда мы всё придумывали, участвовали ребята, которые приехали учиться в Екатеринбург, они отучились и остались рядом с нами. Кто-то услышал по «сарафанному радио» и сейчас также осуществляют проекты с нами. Мы

реализуем проекты на территории Свердловской области, но охотно делимся своим опытом со всеми желающими.

Наша организация существует более 10 лет. В образовательных учреждениях недостаточно внимания уделяется вопросам гармонизации межнациональных и межконфессиональных отношений. Сегодня мы обсуждаем вопросы социокультурной адаптации мигрантов. Но можем ли мы считать мигрантом человека, который из одного субъекта Российской Федерации приехал в другой? С научной точки зрения, это «внутренний мигрант». Но в массовом сознании под мигрантом подразумевается лицо, которое живет за пределами своего государства в Российской Федерации.

«Диалог культур» – так называется проект, который придумали иностранные студенты, участвующие в деятельности нашей общественной организации, он реализуется более 10 лет. Суть его достаточно проста. Ребята выезжают в школы Екатеринбурга, надевают национальные костюмы и в ненавязчивой форме общаются с детьми, рассказывают о своих национальных традициях и обычаях. Встречи проходят очень интересно. Я считаю, что необходимо изначально доносить правильную информацию подрастающему поколению.

Взять спорт, нас всех объединяют спортивные игры. Кто-нибудь задумывался, что в федеральном реестре национальных видов спорта их всего 8! А народов в Российской Федерации, по данным переписи 2010 года, проживает 193. В нашем проекте, посвященном национальным видам спорта, ребята показывают свои национальные виды спорта и народные игры. Для меня стало открытием, что «лапта» не входит в реестр национальных видов спорта. Что входит в реестр: керешу, мас-рестлинг, хапсагай, таврели, якутские национальные прыжки. Чтобы включить игру в федеральный реестр, необходимо, чтобы на территории Российской Федерации определенное количество людей на местах играли в такие игры. Ребята начали играть в мас-рестлинг, это перетягивание палки. Так интересно, когда в игру включаются представители разных национальностей! А ведь благодаря играм удастся сохранить идентичность многих народов, которые живут в нашей стране.

В наших проектах красной нитью проходит идея, что Российская Федерация – это многонациональное государство, и оно нас всех объединяет. Мы разработали методическое пособие объемом 68 страниц, в котором описаны все 8 национальных видов спорта, включенные в реестр. В 2023 году по Указу Президента РФ должны быть созданы в школах спортивные клубы. Думаю, наше пособие как раз очень пригодится, ведь там детально описаны правила игр и какие народы в них играют. Муниципалитеты уже сейчас с удовольствием пользуются нашим методическим пособием.

Еще один проект нашей общественной организации – молодежный межконфессиональный семинар «Традиции. Урал. Россия» – это мероприятие мы проводим совместно с Духовным управлением мусульман Свердловской области («Центральный муфтият»). На разных площадках перед участниками семинара выступают авторитетные специалисты и представители традиционных конфессий и органов власти. Эту идею подхватили многие города Свердловской области. Давайте откровенно говорить, многие боятся приглашать редигиозных деятелей в учебные заведения, а ведь у молодежи есть много вопросов, и не найдя рядом тех, кто мог бы на них ответить, они забывают их в поисковике, а уж какие ответы они там находят, это трудно представить.

Нам всегда в работе огромную поддержку оказывает Духовное управление мусульман Свердловской области («Центральный муфтият»). Мы не смогли бы добиться успехов и без административной поддержки, нам помогает Департамент внутренней политики Свердловской области. Тема религии достаточно острая, поэтому в одиночку на этом поле невозможно действовать. Когда мы выступаем перед молодежью, всегда говорим - религии разные, а ценности у всех одни. И они в ходе беседы понимают, что в принципе нам нечего делить, ведь мы живем на одной земле.

Спасибо за внимание!

Работа по социокультурной адаптации мигрантов, осуществляемая Центральным муфтиятом в рамках проекта «РОСМИГРАНТ»

Якубов Ибрагим Исмаилович – Заместитель муфтия ДУМ Свердловской области (Центральный муфтият),
Сандалов Мамаюсуф Умарович – Заместитель муфтия ДУМ Свердловской области (Центральный муфтият), Магистрант кафедры теологии ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет» (г. Екатеринбург)

Ключевые слова: адаптация мигрантов, общественный намаз, обучение, защита прав.

Аннотация: В статье рассказывается об опыте социокультурной адаптации мигрантов из стран Центральной Азии Духовного управления мусульман Свердловской области (Центральный муфтият) посредством организации работы центра правовой защиты и социально-культурной адаптации мигрантов «РОСМИГРАНТ» в г. Екатеринбург.

Work on the socio-cultural adaptation of migrants, carried out by the Central Muftiate within the framework of the “ROSMIGRANT” project

Yakubov Ibragim Ismailovich – Deputy Mufti of the DUM of the Sverdlovsk Region (Central Muftiate),
Sandalov Mamayusuf Umarovich – Deputy Mufti of the DUM of the Sverdlovsk Region (Central Muftiate), Master student of the Department of Theology, Ural State Mining University (Yekaterinburg)

Keywords: adaptation of migrants, public prayer, education, protection of rights.

Abstract: The article describes the experience of socio-cultural adaptation of migrants from Central Asian countries of the Spiritual Administration of Muslims of the Sverdlovsk Region (Central Muftiyat) through the organization of the work of the Center for Legal Protection and Social and Cultural Adaptation of Migrants “ROSMIGRANT” in Yekaterinburg.

Ас-салям алейкум ва рахматуллахи ва баракатуху! Передаем вам слова приветствия нашего муфтия Абдуль-Куддуса – хазрата Ашарина.

Пророк Мухаммад, мир ему и благословение Аллаха, сказал: «Стыдливость и молчаливость (т.е. удержание языка от бесполезных и греховных слов) – это два ответвления веры, а бесстыдство и болтливость – это два ответвления лицемерия». Эти слова Пророка можно интерпретировать так – чтоб словам было тесно, а мыслям просторно. Духовное управление мусульман Свердловской области (Центральный муфтият) находится в подчинении централизованной религиозной организации Духовное собрание мусульман России под руководством муфтия Альбира Рифкатовича Крганова, который оказывает всяческую поддержку и помощь, в том числе и по адаптации мигрантов.

Именно по инициативе нашего муфтия Альбира Рифкатовича Крганова у нас есть официальный представитель Центра правовой защиты и социально-культурной адаптации мигрантов «РОСМИГРАНТ» в Екатеринбурге. У нас появилось много брошюр в помощь мигрантам, в которых рассматриваются разные ситуации, даются советы, но жизнь, конечно, намного сложнее. Наш муфтият уделяет внимание многим вопросам, таким как бракосочетание, имянаречение, погребения, но также и профилактике экстремизма среди мигрантов. Все сегодняшние темы касаются и наших военнослужащих, которые исповедуют ислам, по многочисленным просьбам мы посещаем военные части, там общаемся с мусульманами и каждый месяц проводим проповеди, а также джамаат-намазы т.е. общественные намазы. На днях, выступая на пятничной молитве, наш муфтий Абдуль-Куддус просил составить список семей военных, погибших во время выполнения спецоперации, которые не получили обещанную помощь от государства. В списке погибших в том числе и выходцы из Центральной Азии.

Одна из целей нашего круглого стола – проследить динамику миграционных потоков из Центральной Азии в Уральский регион, обсудить актуальные проблемы социокультурной адаптации и интеграции граждан из республик Центральной Азии в российское общество, обсудить роль мусульманских религиозных организаций в адаптации и защите прав граждан, найти пути решения данных проблемы.

Традиционно с середины 1990-х годов прошлого века в Свердловскую область приезжает большое количество трудовых мигрантов из стран Центральной Азии. Это и сезонные рабочие, и люди, давно интегрированные в российское общество. Миграция из Центральной Азии в Уральский регион – закономерный процесс, хотим мы или нет, этот процесс будет продолжаться, поскольку здесь наблюдается низкий прирост населения и растет необходимость в рабочих руках во всех сферах, особенно в строительстве и на транспорте. Русская пословица гласит: «Свято место пусто не бывает». Выходцы из Центральноазиатских республик работают там, где местные не соглашаются трудиться за низкую заработную плату. В странах Центральной Азии наблюдается нехватка не только рабочих мест, но и мест в детских садах, школах, техникумах, высших учебных заведениях. Поэтому в Россию приезжает много молодых людей, чтобы получить здесь образование. Население государств Центральной Азии вынуждено искать работу за пределами своей страны. Одной из главных проблем мигрантов является незнание русского языка. Не случайно, по инициативе Президента РФ Владимира Путина, в Таджикистане были построены 5 современных школ, из России переехали туда учи-

теля и преподают в этих русских школах. Мы получили информацию, что школы уже полностью заполнены. Думаю, что у выпускников этих школ не будет проблем со знанием русского языка и истории, так как там учебная программа преподается как в России.

Несмотря на множество решенных вопросов, еще имеются многочисленные вопросы, как со стороны представителей мигрантов, так и со стороны местных жителей. Наша мечеть находится по адресу ул. Бажова, 219. В пятницу мечеть посещают около 1000 человек, и из-за отсутствия парковочных мест они создают неудобства местным жителям, поступают жалобы, что там создается шум из-за азана, из-за курения насвая. Я всегда вынужден оправдываться. Мы немного смягчили эти трудности, поговорили с нашими соседями, организовали концерт и вышли на диалог с ними. У нас это получилось, и в последнее время таких жалоб почти нет.

Могу рассказать один случай: недавно в 30 метрах от нашей мечети шла пожилая женщина. Я услышал скандал между нашим прихожанином и этой женщиной. Машина при парковке заехала на тротуар и мешала пешеходам. Конечно, это нарушение, я заступился за женщину. Наш брат с уважением относится к старшим и быстро уехал, чтобы припарковать свой транспорт в другом месте. Я стал извиняться перед женщиной, она стала спрашивать, чем мы занимаемся. Думаю, такие вопросы многие из нас слышали. Я успел что-то рассказать, потом уже азан прозвучал, мне надо было быстрее оттуда уйти. Извинился сказал, что меня зовут Ибрагим хазрат, я тут священнослужитель. Приходите к нам.

Остановлюсь на некоторых проблемах мигрантов из Центральной Азии. Остро не хватает сотрудников Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Свердловской области. Например, у отдела Железнодорожного района Екатеринбурга уже к 6.00 часам утра собирается толпа народу. В течение дня из 100 – 150 человек лишь 12 могут встретиться со специалистами и получить ответы на вопросы. Я лично это видел.

Еще вопрос, на который нужно обратить внимание. В 2022 году продолжилась работа социально-значимого проекта ДУМСО (Центральный муфтий) «Урал – мой край родной», поддержанного Председателем Законодательного Собрания Свердловской области Людмилой Валентиновной Бабушкиной и директором Департамента внутренней политики Свердловской области Антоном Валерьевичем Третьяковым. Инициаторами данного проекта выступили Митрополит Екатеринбургский и Верхотурский Евгений и наш муфтий Абдуль-Куддус Ашарин. Куратором данного проекта от органов власти является представитель Департамента Свердловской области, кандидат философских наук, доцент Суслонов Павел Евгеньевич.

В рамках проекта в городах Свердловской области проходило много встреч с мигрантами. Мы им во время встреч задаем вопрос: «Как граждане стран Центральной Азии воспринимают Россию? Какие представления о России они привозят на родину?» Конечно, ответы были самые разные. Если люди не получают заработную плату за свой труд, они не будут довольны. Но много и тех, кто доволен, у них все удачно сложилось в России. Не могу гарантировать, что все 100% граждан бывают довольны россиянами, но уверен, что у большинства граждан стран Центральной Азии представление о России и россиянах остаются хорошими. Многие мигранты уже десятилетиями приезжают в Россию, они любят эту страну.

Наступающий – 2023 год – для нас станет юбилейным, мы будем отмечать 10-летие образования Центрального муфтията. А городу Екатеринбургу, где мы находимся, исполнится 300 лет. Власти города выделили нам участок для строительства Соборной мечети, и в следующем году мы планируем заложить первый камень. Надеемся, что эта мечеть также будет одним из значимых центров социокультурной адаптации мигрантов.

Пусть Всевышний Аллах примет Ваши благодеяния и одарит счастьем в обеих мирах! Ас-салямю алейкум ва рахматуллахи ва баракатуху!

Социокультурная адаптация мигрантов на Урале

Ошурбекова Мастбегим Файзуллобековна – Руководитель Региональной общественной организации «Дидор» (г. Екатеринбург)

Ключевые слова: адаптация, интеграция, волонтерское движение, субботник, экономический форум, турнир по футболу.

Аннотация: В докладе анализируется опыт региональной общественной организации «Дидор» в работе с трудовыми мигрантами из Республики Таджикистан, осмысливается роль диаспоральной организации как посредника между мигрантами и органами государственной власти и местным сообществом.

Sociocultural adaptation of migrants in the Urals

Oshurbekova Mastbegim Faizullobekovna – Head of the Regional Public Organization “Didor” (Yekaterinburg)

Keywords: adaptation, integration, volunteer movement, subbotnik, economic forum, football tournament.

Abstract: The report analyzes the experience of a regional public organization «Didor» in work with labor migrants from the Republic of Tajikistan, the role of the diaspora organization as an intermediary between migrants and government authorities and the local community.

Процессы социокультурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации различаются в зависимости от тех целей, с которыми эти мигранты прибывают в Россию.

У трудовой миграции, в отличие от учебной, лечебной и иной, главная задача – заработать деньги для отправки заработанных средств на родину мигранта. Именно такие мигранты составляют большую часть миграционного потока. В основе процессов социокультурной адаптации трудовых мигрантов – легальное пребывание в России и законная трудовая дея-

тельность. Таким образом, трудовая адаптация является для трудовых мигрантов условием успешной социокультурной адаптации.

Сегодня практика показывает, что основная часть трудовых мигрантов – из числа молодых поколений. Прибывая в Российскую Федерацию, они больше стремятся к получению образования и профессии. В состав организации «Дидор» входят десятки молодых людей и очень активно участвуют в жизни деятельности диаспоры.

Волонтерское служение во время вакцинации

В связи с распространением пандемии коронавируса в жизни каждого из нас возникали сложные ситуации. В то трудное время РОО «Дидор» предоставила волонтерскую помощь для проведения вакцинации всех жителей города Екатеринбурга. Наши волонтеры помогли в двух торговых центрах нашего города, а именно в ТРК «Парк Хаус» и ТРЦ «Омега». На протяжении одного месяца члены диаспоры активно проявляли себя, доброжелательно относились ко всем вакцинирующимся.

Общегородской субботник

29 апреля члены нашей организации совместно с сотрудниками Администрации Железнодорожного района провели субботник в сквере от ул. Автомагистральной до ул. Пехотинцев.

Участие в Евразийском экономическом форуме молодежи

РОО «Дидор» приняла участие в мероприятии, которое проходило 2 сентября 2022 года, в Свердловской государственной детской филармонии на торжественном вечере Губернатора Свердловской области, посвящённом 30-летию установления дипломатических отношений России со странами СНГ.

Ежегодный турнир по футболу «Кубок ДИДОР»

Участие в церемонии открытия чемпионата по футболу среди таджикских молодёжных команд на Кубке «Дидор» в г.Екатеринбурге 10 сентября 2022 года. Генеральный консул Республики Таджикистан Зафар Сайидзода и официальный представитель Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в уральском регионе Бехруз Халиков приняли участие в церемонии открытия турнира среди таджикских молодёжных команд по футболу, на Кубке региональной общественной организации содействия сохранению самобытности, языка и национальной культуры «Таджикской диаспоры «Дидор»». На церемонии прозвучали государственные гимны Российской Федерации и Республики Таджикистан. С приветственным словом перед молодыми футболистами на таджикском и русском языках выступили руководитель региональной общественной организации, соратники по делам «Дидор», а также Генеральный консул Республики Таджикистан Зафар Сайидзода, официальный представитель Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Бехруз Халиков. Их содержательные и эмоционально окрашенные приветственные слова не раз прерывались овациями и аплодисментами молодых футболистов из

Свердловской, Челябинской, Тюменской областей. В конце церемонии открытия чемпионата руководитель ООО «Дидор» вручила Генеральному консулу Республики Таджикистан и официальному представителю Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан благодарственные письма региональной общественной организации «Дидор» за плодотворное созидательное сотрудничество и эффективное взаимодействие с местной таджикской диаспорой.

Посещение промышленно-технологического техникума имени В.М.Курочкина

Посещение екатеринбургского техникума накануне российского праздничного Дня народного единства 3 ноября 2022 года. Генеральный консул Республики Таджикистан в городе Екатеринбурге Зафар Сайидзода посетил Екатеринбургский промышленно-технологический техникум имени В.М.Курочкина, где обучается шесть десятков уроженцев и граждан Республики Таджикистан. Главным поводом посещения этого известного на Среднем Урале и за его пределами специального профессионального учебного заведения было участие в мероприятии, посвящённому Дню народного единства. Вместе с таджикским дипломатом в праздничном мероприятии приняли участие представитель Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в Уральском регионе Бехруз Халиков и президент Региональной общественной организации Свердловской области «Таджикская диаспора «Дидор». С приветственным словом на мероприятии выступили директор техникума Мария Карabut и представитель районной администрации Ирина Пирогова. Генеральный консул Таджикистана поздравил присутствующих с праздником, выразил добрые пожелания, подробно рассказал о деятельности консульского учреждения, таджикской диаспоре на Урале и взаимодействии между ними, дал оценку истории, нынешнему состоянию и перспективе таджикско-российских отношений, дружбы, стратегического партнёрства и союзничества, уделил значительное внимание вопросам социально-культурной адаптации и интеграции граждан Таджикистана после прибытия в Россию на учёбу, для временной трудовой деятельности и постоянного проживания. Всех обрадовала и воодушевила культурная часть мероприятия, на котором в исполнении талантливой таджикской детворы прозвучали замечательные стихи на русском и таджикском языках, зрители были в восторге и от национальных танцев. Участники праздничного мероприятия обменялись памятными подарками.

Встреча в ГАПОУ Свердловской области «Социально-профессиональный техникум «Строитель»

2 ноября 2022 года в ГАПОУ Свердловской области «Социально-профессиональный техникум «Строитель» состоялась полезная и содержательная встреча со студентами – уроженцами Республики Таджикистан, приуроченная к Дню народного единства России. Встреча состоялась с участием заместителя директора упомянутого техникума по воспитательной работе Ольги Ивановой, президента ООО Свердловской области «Таджикская Диаспора «Дидор» представителя Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в уральском регионе Бехруза Халикова и председателя Комитета по образованию при ООО «Дидор» Бахтибегим Рахимбековой. Встреча была очень продуктивной и интересной. В ходе беседы представитель Министерства труда, миграции и занятости населения Республи-

ки Таджикистан в уральском регионе Бехруз Халиков в своём выступлении перед молодыми людьми подчеркнул, что современная молодёжь в приоритетном порядке должна стремиться к обретению, расширению и углублению профессиональных и мировоззренческих знаний, к становлению в качестве хороших специалистов. Бехруз Халиков призвал присутствующих молодых людей сохранять благородный моральный облик и политическую бдительность, держать огромную дистанцию от экстремистских и террористических организаций, которые активно ведут свою антигосударственную разрушительную агитационную работу через социальные сети, в том числе в своих корыстных, нечистоплотных целях используя религиозную риторику. Председатель комитета по образованию РОО «Таджикская Диаспора «Дидор» Бахтибегим Рахимбекова выступила перед студентами с презентацией на тему «Социальная адаптация мигрантов». В завершение прозвучали стихи великих таджикско-персидских поэтов на русском языке.

26 мая в ДК «Железнодорожников» прошёл концерт «Хушхоли».

Празднование началось с поздравительной речи гостей и представителей РОО «Дидор». Красочная концертная программа представила собой весь национальный колорит. На сцене можно было послушать, как и замечательное исполнение песен, так и чтение стихов совсем юных участников. Ярким акцентом праздника стала профессиональная игра на национальных инструментах. Участники, а в частности комитет культуры, показали всю свою ответственность и приложили немало усилий, сделав концерт запоминающимся. Гости остались довольны разнообразием номеров программы и покинули мероприятие с хорошим настроением в ожидании следующего концерта.

День чтения в Межнациональной библиотеке

В программе Дня чтения был марафон «Книги в стиле ЭТНО», в котором приняли участие дети из Киргизии, Узбекистана и Таджикистана, они прочитали поэзию на родных языках, это ученики школы №49. Также выступил руководитель-психолог, она занимается направлением по адаптации детей-мигрантов в своей школе, которая познакомилась с представителями диаспор для дальнейшей работы.

Миграционные процессы в новых экономических условиях

Тухтарова Евгения Хасановна – Научный сотрудник института экономики УрО РАН (г. Екатеринбург)

Ключевые слова: трудовая миграция, рынок труда, низкоквалифицированная рабочая сила, макрозоны, производственные отношения, производительные силы, география.

Аннотация: В докладе анализируется миграционная система, сложившаяся на постсоветском пространстве, влияние миграции на экономику и рынки труда России и стран СНГ.

Migration processes in the new economic conditions

Tukhtarova Evgenia Khasanovna – Researcher at the Institute of Economics, Ural Branch of the Russian Academy of Sciences (Yekaterinburg)

Keywords: labor migration, labor market, low-skilled labor force, macrozones, industrial relations, productive forces, geography.

Abstract: The report analyzes the migration system that has developed in the post-Soviet space, the impact of migration on the economy and labor markets in Russia and the CIS countries.

Мы с вами живем в непростое время, но на мой взгляд, оно очень интересное. Интенсивность происходящих событий настолько высока, что ты иногда не успеваешь за ними. Наступила эпоха глобализации, но оппозиционные процессы не сворачиваются, это мы сейчас воочию наблюдаем. При этом глобализация сопровождается сменой технологических и хозяйственных укладов и появлением особого спроса на определенные навыки в рабочей силе.

Сегодня мы переходим к какой-то иной системе формирования мировой экономики, но какой она будет, очень трудно сказать. Возможно, это будет посткапитализм, постиндустриализм цифрового общества. Пока это определение в научном сообществе не до конца созрело.

Изменение технологических укладов приводит к смене миграционных процессов и отражает такое явление, как сегментация рынков труда. Первичный рынок труда – это то поле, где трудятся квалифицированные работники, владеющие высокими технологиями, они получают достойную заработную плату. И соответственно, вторичный рынок – это все, что связано со старыми технологиями, старыми навыками и способностями.

На мой взгляд, этот процесс не только идет, но и продолжается. Все, что связано с переустройством мировой экономики, является отражением того, что у нас происходит формирование больших макроэкономических зон. Я считаю, что у России есть все шансы создать свою макроэкономическую зону. У нас есть спрос на иностранную рабочую силу и в настоящий момент отказаться от нее мы не можем. Та экономическая модель, которая существует, будет

со временем видоизменяться, как будут меняться производственные отношения между производительными силами. А спрос будет оставаться. Если мы говорим о России, то известно, что население у нас стареет, и требуется омоложение. А этому способствуют миграционные потоки. На мой взгляд, экономика – это концентрированное отражение проводимой политики. И если мы посмотрим внешнеторговый оборот стран-участников СНГ, то все станет понятно. Если мы возьмем 2000 год, то большая часть стран СНГ тогда друг с другом взаимодействовали. Если же сравним с 2010 годом, то увидим, что структура экспорта сильно изменилась, экспортные потоки переориентировались, и страны СНГ стали меньше торговать между собой. Если же мы посмотрим на структуру импорта, тут тоже видим изменения. Взять 2020 год, пандемийный, здесь можно сказать о некоем преломлении той тенденции, которой сложилась. В период пандемии некоторые из стран СНГ наоборот увеличили торговый оборот. К слову, в этом году у нас проходило заседание Шанхайской организации сотрудничества в Самарканде, я делала небольшой пресс-релиз для МИД Узбекистана и получила доступ в некоторым цифрам.

Как оказалось, внешнеторговый оборот между Свердловской областью и Узбекистаном вырос на 315 млн \$, что позволило Свердловской области войти в топ регионов, которые является лидерами по установлению экономических связей. На основе данных Всемирного банка мы видим, что из стран СНГ высокими доходами обладают только две – это Казахстан и Россия, все остальные страны серьезно отстают по доходам. Это предполагает, что мигранты будут к нам приезжать.

Следующая динамика усиливает этот аргумент. Если мы смотрим среднюю зарплату России и сравним ее со странами СНГ, то мы увидим, что в России она выше. Хотим мы этого или не хотим, Россия является страной с более высоким уровнем жизни, которая будет к себе привлекать трудовую миграцию. Но и российская экономика тоже зависит от трудовой миграции. В настоящее время тот человеческий капитал, который у нас есть, соответствует технологическому укладу. В российской экономике формируется некое ядро, которое привлекает не всех трудовых мигрантов. Если в период пандемии говорилось, что трудовая миграция переориентировалась на Москву, Санкт-Петербург и другие российские регионы, это действительно так. Но лишь небольшая часть регионов является притягательной для трудовых мигрантов. На мой взгляд, это как раз отражение того, что в этих регионах происходят или произошли сегментации рынка труда. Как пример, Свердловская область, здесь есть как первичные рынки труда, так и вторичные. Область готова поглотить, как и квалифицированную рабочую силу, так и низкоквалифицированную. Но в таких сегментах, как наука, финансы, трудовых мигрантов меньше, на этих рынках трудится местное население, которое обладает более высокими коммуникационными навыками. И эти сложившиеся тенденции будут продолжены.

Если переходить к выводам, то в российской экономике есть спрос на трудовых мигрантов. И кто бы что ни говорил, мы находимся в одном едином экономическом пространстве, география – наша судьба, а от судьбы – не убежишь. Спасибо за внимание!

Актуальные вопросы социокультурной адаптации мигрантов на примере Чувашской Республики

Зейнетдинов Илдус Энаварович – Региональный представитель Центра правовой защиты и культурной адаптации мигрантов РОСМИГРАНТ в Чувашской Республике (г. Чебоксары)

Ключевые слова: профилактика межнациональных конфликтов, центр социокультурной адаптации, поддержка творческих проектов, курсы русского языка, всесторонняя поддержка.

Аннотация: В статье рассказывается об опыте социокультурной адаптации мигрантов из стран Центральной Азии посредством организации работы центра правовой защиты и социально-культурной адаптации мигрантов «РОСМИГРАНТ» в г. Чебоксары.

Topical issues of socio-cultural adaptation of migrants on the example of the Chuvash Republic

Zeinetdinov Ildus Enavarovich – Regional Representative of the Center for Legal Protection and Cultural Adaptation of Migrants ROSMIGRANT in the Chuvash Republic (Cheboksary)

Keywords: prevention of interethnic conflicts, center for sociocultural adaptation, support for creative projects, Russian language courses, comprehensive support.

Abstract: The article describes the experience of socio-cultural adaptation of migrants from Central Asian countries through the organization of the work of the center for legal protection and socio-cultural adaptation of migrants “ROSMIGRANT” in Cheboksary.

Уважаемые участники круглого стола! Разрешите приветствовать Вас на круглом столе «Актуальные вопросы социокультурной адаптации мигрантов: духовные и правовые аспекты».

Нужно отметить, что миграционные процессы играют важное значение для стабильности и безопасности российского общества. Профессиональным сообществом не раз на различных площадках поднималась тема социально-культурной адаптации иностранных граждан и их интеграции, и в своей практической деятельности эксперты постоянно сталкиваются с рядом проблемных аспектов при реализации мероприятий, направленных на работу этого направления.

Уверен, что данная встреча позволит проанализировать современные позитивные практики социально ориентированных национально-культурных объединений в сфере адаптации и интеграции мигрантов в общество. Субъекты РФ имеют свои наработки, опыт, и будет полезно обменяться информацией, а в дальнейшем — внедрять успешные практики в других регионах.

В современных условиях межэтнические контакты становятся все более интенсивными и все более разнообразными. Совершенно очевидно, что они и впредь будут расширяться и интенсифицироваться. Нередко эти контакты осложняются, становятся менее эффективными в силу ряда различий этнокультурного характера. С каждым годом количество мигрантов в нашей стране возрастает, люди приезжают на заработки, в целях обучения и по многим другим причинам. Прежде чем привыкнуть к культуре и традициям новой страны, каждому мигранту необходимо пройти через процесс адаптации.

Президент России Владимир Владимирович Путин ещё осенью 2019 года на заседании Совета по межнациональным отношениям отмечал: «Мы радушно принимаем и должны помогать тем, кто хочет жить, учиться, работать у нас. И в то же время необходимо отсекаль, жестко отсекаль любые риски, связанные с невежеством, распространением экстремизма, разного рода радикальных течений». Напомню, что в нашей стране действует Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года, которая утверждена Президентом РФ 31 октября 2018 года. В ней указаны цели миграционной политики: создание миграционной ситуации, которая способствует решению задач в сфере социально-экономического, пространственного и демографического развития страны, повышения качества жизни ее населения, обеспечения безопасности государства, защиты национального рынка труда, поддержания межнационального и межрелигиозного мира и согласия в российском обществе, а также в сфере защиты и сохранения русской культуры, русского языка и историко-культурного наследия народов России, составляющих основу ее культурного (цивилизационного) кода.

В соответствии с вышеуказанной Концепцией на базе Духовного собрания мусульман России, при поддержке Фонда поддержки исламской культуры, науки и образования, был запущен межрегиональный проект – «Межрегиональный центр комплексной адаптации и интеграции мигрантов, а также гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений РОСМИГРАНТ».

Центр реализуется в 25 регионах Российской Федерации, где есть мечети и приходы, входящие в состав Духовного собрания мусульман России. Перечислять все регионы не буду, выделю Москву, Свердловскую область и Чувашскую республику, которую я имею честь представлять на этом мероприятии.

Политика адаптации мигрантов к жизни и трудовой деятельности в России находится в истоке своего развития. Стратегия государственной национальной политики РФ разработана на период до 2025 года. Несмотря на небольшой срок действия в России в целом, и в Чувашии в частности, проведено достаточно много комплексных мероприятий по реализации стратегии.

В сентябре 2020 года, как уже было отмечено, решением Президиума ДСМР был создан «Центр по правовой защите и социально-культурной адаптации мигрантов», и с этого момента начало свою работу региональное представительство Центра в Чувашской республике на базе Духовного управления мусульман Чувашской республики. Надо отметить, что работа нашего регионального центра и ДУМ ЧР взаимно дополняют друг друга, поскольку в рамках своей деятельности в ДУМ ЧР на достаточно высоком уровне поставле-

на работа по гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, развитию диалога представителей сообщества мигрантов и местного населения, профилактике экстремистских и радикальных проявлений.

По рекомендации члена Общественной палаты Чувашской республики – председателя ДУМ ЧР – была организована наша встреча с главой Чувашской республики Николаевым Олегом Алексеевичем, Министром культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики Светланой Анатольевной Каликовой.

Затем состоялось выступление на заседании Совета по Межнациональным и межконфессиональным отношениям в Чувашской Республике в июне 2021 года, доклад наш был поддержан, даны протокольные поручения Министерству культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики, Министерству труда и социальной защиты, Министерству образования и молодежной политики, МВД и институтам гражданского общества по активизации работы по адаптации, интеграции иностранных граждан в Российское общество и оказания содействия в реализации на территории Чувашской Республики проекта «Центра правовой защиты социально-культурной адаптации мигрантов «РОСМИГРАНТ».

На территориях муниципальных районов и городских округов Чувашской Республики совместно с Министерством культуры, ДУМ Чувашии, национально-культурными автономиями, лидерами диаспор, руководителями этнических объединений, представляющих наиболее важные в миграционном отношении страны исхода: Республика Таджикистан, Республика Узбекистан, Кыргызская Республика, на базах мечетей, на центральных рынках и так далее были организованы и проведены встречи и круглые столы с привлечением мигрантов и работодателей.

В ходе мероприятий выявляются и обсуждаются различные проблемы. Эти профилактические мероприятия помогают в решении «острых» вопросов до их проявления и в устранении причин их возникновения.

Очевидно обратив внимание на реальную работу, нас поддержала АТК Чувашской Республики (Антитеррористическая комиссия в субъекте Российской Федерации) (далее – Комиссия). Комиссия является органом, осуществляющим координацию деятельности на территории субъекта Российской Федерации, территориальных органов, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации и органов местного самоуправления по профилактике терроризма, а также минимизации и ликвидации последствий его проявлений.

В мае 2022 был проведен круглый стол. Было предложено активизировать работу с иностранными студентами. У нас учатся 3671 студент из 51 страны. Среди них -Египет, Туркмения, Таджикистан, Узбекистан, Индия.

1. ЧувГУ (Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова) (5 встреч).
2. Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева (3 встречи).
3. Чебоксарский институт Московского политехнического университета.
4. Чувашский государственный аграрный университет — высшее учебное заведение, расположенное в центральной части города Чебоксары.

Всего десять встреч.

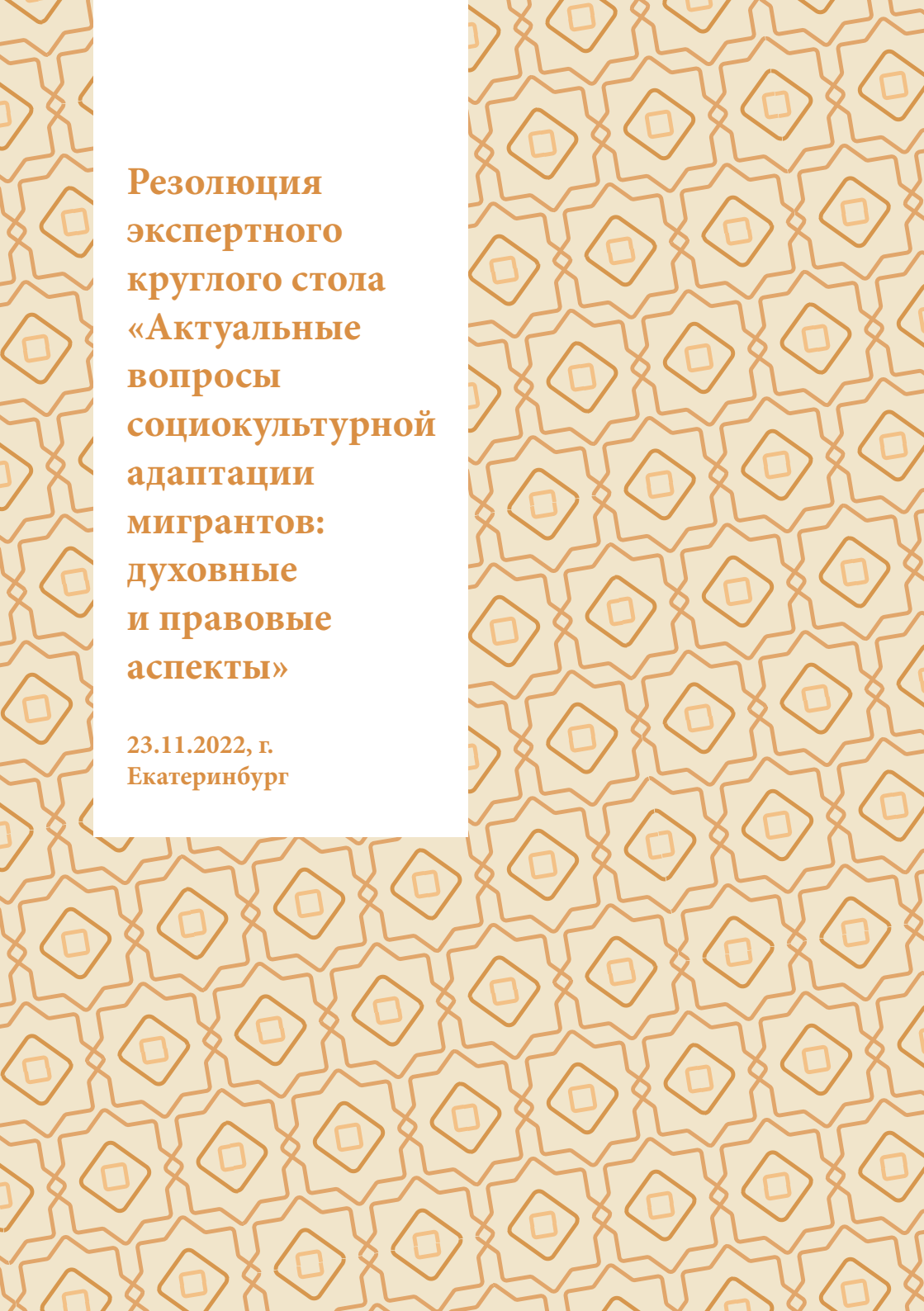
В ходе круглого стола было отмечено то, что в Россию едут, прежде всего, низкоквалифицированные работники, готовые работать «за любые деньги». «Нам удалось легализовать пребывание трудовых мигрантов, но не удалось легализовать их трудовые отношения. До 80 процентов трудовых мигрантов работают «за серую зарплату».

Было предложено вернуться к предметному обсуждению образовательного уровня и профессиональной подготовки иностранных трудовых мигрантов. Нужно ставить вопрос об уровне владения русским языком. Нужна соответствующая языковая адаптационная программа. Значительное количество трудовых мигрантов не владеют русским языком. Нам бы хотелось, чтобы руководство стран исхода, откуда наиболее активно идет поток мигрантов в Россию, более ответственно подходило к возможностям изучения русского языка в своих государствах. Без знания языка нет адаптации.

В связи с тем, что знания русского языка и правил поведения в РФ у прибывающих на территорию РФ трудовых мигрантов часто находятся на низком уровне, необходимо соответствующим государственным органам доводить до руководства стран-исхода в обязательном порядке расширять сферы применения и увеличивать долю в образовательном процессе русского языка, а также создавать адаптационные центры, в которых перед выездом в РФ проверяли и при необходимости доводили нормы законодательства и поведения в РФ.

Это позволит трудовым мигрантам чувствовать себя более комфортно на территории РФ и не попадать в неудобные и небезопасные ситуации, уменьшит непонимание и напряженность в обществе, будет способствовать формированию добрососедских отношений.

Необходимо также решать вопросы медицинского обслуживания и медицинского страхования мигрантов. Хотелось бы, чтобы участники нашего круглого стола не только озвучили актуальные доклады по заявленной тематике, но и поддержали живой диалог друг с другом. Уверен, что подобные мероприятия способствуют профилактике правонарушений, противодействию экстремизму и терроризму, а также развитию добрососедских отношений.



**Резолюция
экспертного
круглого стола
«Актуальные
вопросы
социокультурной
адаптации
мигрантов:
духовные
и правовые
аспекты»**

23.11.2022, г.
Екатеринбург

В условиях нестабильной геополитической ситуации, обострившихся внешних и внутренних угроз стабильности межнациональных и межрелигиозных отношений в Российской Федерации, вопросы социокультурной адаптации мигрантов и их интеграции в российское общество приобретают все более актуальное значение.

Изучив опыт Москвы, Санкт-Петербурга, регионов Приволжского, Уральского, Сибирского и Дальневосточного федеральных округов в части проблем, с которыми сталкиваются трудовые мигранты, их положения на региональных рынках труда, деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, общественных организаций, этнокультурных общественных объединений и религиозных организаций по социокультурной адаптации иностранных мигрантов, участники круглого стола констатируют, что в Российской Федерации уже накоплен достаточно большой опыт в данной сфере, существующие практики весьма разнообразны и охватывают различные категории иностранных граждан.

Вызывает озабоченность отсутствие должного регулирования данной сферы на федеральном уровне в виде отдельного федерального закона, который бы четко распределил полномочия между федеральными, региональными органами власти и органами местного самоуправления, определил роль институтов гражданского общества в этой стратегически важной работе. Участники круглого стола рекомендуют федеральным органам государственной власти вернуться к обсуждению законодательного регулирования проблем адаптации и интеграции.

В рамках круглого стола был рассмотрен опыт работы по социокультурной адаптации мигрантов Духовных управлений мусульман ряда российских регионов, в частности, реализуемых в рамках проекта Духовного собрания мусульман России «РОСМИГРАНТ». Участники круглого стола отмечают, что данный опыт весьма интересен, в силу того, что у мигрантов из стран с традиционно мусульманской культурой уровень доверия к мечетям выше, чем многим другим общественным институтам, занимающимся миграционной повесткой. А потому мероприятия, реализуемые в стенах мечетей, в частности, консультации по вопросам миграционного законодательства, достаточно эффективны. В то же время потенциал мечетей, как площадок по социокультурной адаптации мигрантов, оценен органами государственной власти пока не в полной мере. В связи с чем участники круглого стола рекомендуют органам государственной власти и местного самоуправления глубже изучить данный вопрос и шире привлекать мусульманские религиозные организации к работе по социокультурной адаптации мигрантов и их интеграции в российское общество.

Также участники круглого стола отмечают, что для повышения эффективности социокультурной адаптации надо работать с приезжающими людьми уже в стране исхода, органы власти, общественные и религиозные организации стран исхода мигрантов должны помогать им в этом вопросе, предоставляя информацию по вопросам изучения русского языка, необходимых действий в России по правильному оформлению своего правового статуса. Предвыездная подготовка – широкое поле для совместной деятельности российской и иностранной стороны. Также такая работа должна затрагивать и духовные аспекты: и российским государственным структурам, и религиозным объединениям, и общественным организациям, а также этим же структурами в странах исхода мигрантов важно вести совместную профилактическую работу и беседы и отгородить мигрантов от влияния радикальных групп.

Оргкомитет круглого стола

Председатель оргкомитета:

Тагир Ахмадулович Бикчантаев – Муфтий ДУМ Кемеровской области

Члены оргкомитета:

Дамир Радикович Мамин – Заместитель муфтия ДУМ Кемеровской области по работе с молодежью.

Рубин Раисович Муниров – Первый заместитель муфтия ДУМ Кемеровской области.

Руслан Ильдарович Мухаметшин – Заместитель муфтия ДУМ Кемеровской области по информационной работе.

Алексей Николаевич Старостин – Доцент кафедры теологии ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет», старший научный сотрудник международной междисциплинарной научно-исследовательской лаборатории исторической компаративистики, регионоведения и развития восточноазиатских территорий ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.А. Добролюбова», кандидат исторических наук.

Раиса Габдулшакуровна Кривошеева – Бухгалтер ДУМ Кемеровской области.

Духовное собрание мусульман России
Духовное управление мусульман Кемеровской области
при содействии «Фонда поддержки исламской культуры,
науки и образования»

Актуальные вопросы социокультурной адаптации мигрантов: духовные и правовые аспекты: материалы экспертного круглого стола

Редактор: Тагир Бикчантаев
Корректор: Марина Семеновских
Составитель: Алексей Старостин
Дизайн и вёрстка: Пётр Наполов

Подписано в печать 31.03.2023 г.
Объем 120 стр. Формат 188x250 мм. Бумага офсетная, 115 г/м².
Тираж 200 экз. Заказ № _____.
Отпечатано ООО «ИнМедиа»
650000, Россия, г. Кемерово, пр. Советский, 2/16, 34.
+7(3842)777-165, 777-125.

